

32

Offres étudiées par Ville / périmètre Domaine Date Offres diffusées depuis

Nancy (lien exact) - RH - 18-01 - 3 jours

N°d'offre	Référence Pôle Emploi	Offre diffusée par une société privée	CDD	Contrat de travail temporaire	Temps partiel	L'offre n'existe pas, ou lien mort	contrat non-conforme à la réalité (CDI à la place d'intérim ou CDD, plusieurs mentions incohérentes)	CDD ou intérim : Durée du contrat non-indiqué, ou avec mentions contradictoires	CDD ou intérim : Durée du contrat non-conforme à la réalité (contrôlé en contactant l'employeur)	Temps partiel : nombre d'heures non précisé, ou infos contradictoires	Temps partiel : Absence de planning hebdomadaire	Mentions susceptibles d'induire en erreur (renouvelable, évolutif...)	Incohérence métier	Incohérence lieu de travail	Mention discriminatoire	Doublon, triplon, quadruplon...	Vente de commerce	
1	7996529	✓																
2	7889709	✓																
3	7897856	✓																
4	7897836	✓																
5	7868779	✓																
6	752782	✓																
7	752777	✓											X					
8	7901548	✓																X
9	788890	✓																
10	7875403	✓							X									
11	7812954	✓							X					X				
12	7781929	✓																
89																		
90																		
91																		

Exp.

X

# Gestionnaire de paie F/H - Administration des RH (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7894524

## Descriptif du poste:

Vous rejoignez une équipe stable et dynamique, afin de travailler sur des missions à forte valeur ajoutée. Sous la supervision d'un Responsable de pôle social, vous intervenez sur un portefeuille de TPE et PME de secteurs variés pour un volume global de 300 paies (établissement des bulletins de paie, des charges sociales, rédaction de contrats et déclarations sociales) et vous avez la possibilité de réaliser des missions de conseil social.

## Profil recherché:

De formation Gestionnaire de Paie, Bac +2 minimum, vous avez acquis une expérience de 2 années au moins en cabinet d'expertise comptable. Vous aimez travailler dans la bonne humeur et souhaitez vous inscrire dans une aventure sur la durée.

Nous assurons la totale confidentialité de votre démarche.



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail



Salaire : A négocier

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 3 An(s) 

## Informations complémentaires

- Qualification : Agent de maîtrise
- Secteur d'activité : Activités des agences de placement de main-d'œuvre

## Entreprise

## Hays France

Notre client est un cabinet d'expertise comptable et d'audit implanté en Lorraine. Spécialisé dans l'accompagnement des artisans et commerçants, mais aussi des créateurs d'entreprise et de franchise, il intervient dans la tenue et l'établissement des comptes annuels, en conseil, en audit, mais également en social et juridique. Afin de renforcer son équipe, il recherche un Gestionnaire de paie ayant déjà exercé en cabinet pour son équipe de Nancy.

< RECHERCHER UNE OFFRE

## Gestionnaire de paie F/H

Ref. Apec : 167447648W / Ref. Société : 126690385691

Hays France 1 CDI Nancy - 54

Publiée le 12/01/2022

Actualisée le 12/01/2022

POSTULER



### Salaire

A négocier

### Prise de poste

Dès que possible

### Expérience

Minimum 3 ans

### Métier

Gestionnaire de la paie

### Statut du poste

Agent de maîtrise / Technicien

### Zone de déplacement

Pas de déplacement

### Secteur d'activité du poste

ACTIVITÉS COMPTABLES

[Signaler cette offre](#)

### Descriptif du poste

Vous rejoignez une équipe stable et dynamique, afin de travailler sur des missions à forte valeur ajoutée. Sous la supervision d'un Responsable de pôle social, vous intervenez sur un portefeuille de TPE et PME de secteurs variés pour un volume global de 300 paies (établissement des bulletins de paie, des charges sociales, rédaction de contrats et déclarations sociales) et vous avez la possibilité de réaliser des missions de conseil social.

### Profil recherché

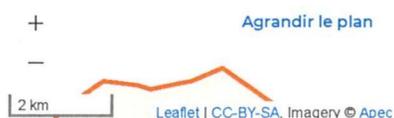
De formation Gestionnaire de Paie, Bac +2 minimum, vous avez acquis une expérience de 2 années au moins en cabinet d'expertise comptable. Vous aimez travailler dans la bonne humeur et souhaitez vous inscrire dans une aventure sur la durée. Nous assurons la totale confidentialité de votre démarche.

### Entreprise

Notre client est un cabinet d'expertise comptable et d'audit implanté en Lorraine. Spécialisé dans l'accompagnement des artisans et commerçants, mais aussi des créateurs d'entreprise et de franchise, il intervient dans la tenue et l'établissement des comptes annuels, en conseil, en audit, mais également en social et juridique. Afin de renforcer son équipe, il recherche un Gestionnaire de paie ayant déjà exercé en cabinet pour son équipe de Nancy.

[Autres offres de l'entreprise](#)

### Localisation du poste

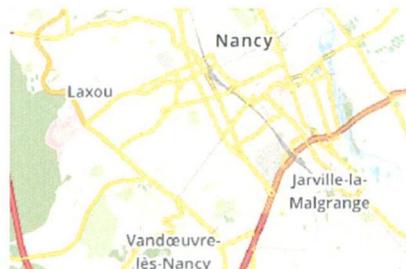


### QUESTION D'UN CANDIDAT

Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici





Autres postes qui pourraient correspondre



FAQ

[Services de conseil](#)

[Conditions générales](#)

[Qui sommes nous ?](#)

[Protocoles sanitaires](#)

[Partenariats offres](#)

[Nous rejoindre](#)

[Site corporate](#)

[Salons Apec](#)

« 500 Consultants vous accompagnent GRATUITEMENT »

CONTACTEZ-NOUS



**QUESTION D'UN CANDIDAT**

Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici



# Gestionnaire de paie F/H - Administration des RH (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7889709



Descriptif du poste:

- Collecter les éléments variables de paie
- Réaliser les bulletins de paie
- Etablir et vérifier les déclarations de charges sociales mensuelles, trimestrielles et annuelles via la DSN
- Réaliser les déclarations diverses (DADSU, DMMO, taxe apprentissage, déclaration DOETH ...)
- Conseiller les clients sur la réglementation sociale et paie



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail



Salaire : 25 - 35 k€ brut  
annuel

Profil recherché:

Le profil recherché :

- De formation supérieure type BAC+2 minimum en Paie et vous disposez d'une expérience réussie de 2 ans minimum sur une fonction équivalente, idéalement en cabinet d'expertise comptable
- Vous êtes volontaire, avez une expérience significative et avez envie de vous investir dans un environnement de travail agréable et dynamique
- Dans l'exercice quotidien de vos missions, vous possédez des acquis solides en termes de réglementation et techniques paies
- Vous disposez de qualités reconnues en termes de rigueur, de discrétion, de bon relationnel et de disponibilité
- Vous aimez travailler au sein d'une équipe

Informations complémentaires :

- CDI à pouvoir rapidement.
- Salaire : selon profil
- Avantages : Primes, mutuelle,...
- Candidature traitée en toute discrétion.

Si cette opportunité correspond à vos aspirations professionnelles alors faites-nous parvenir votre candidature. Nos consultants étudieront cette dernière et reviendront vers vous dans les meilleurs délais.

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 2 An(s) 

## Informations complémentaires

- Qualification : Agent de maîtrise
- Secteur d'activité : Activités des agences de placement de main-d'œuvre

## Entreprise

HARRY HOPE



*Harry Hope, cabinet de recrutement accompagne candidats et entreprises dans leurs recherches des meilleures opportunités en France et à l'international. Afin de mieux répondre à vos enjeux, tous nos consultants sont spécialisés par secteur d'activité et zone géographique. Nous recrutons pour un de nos clients, situé à Nancy, un, gestionnaire de paie. Vous avez pour principales missions la gestion des paies uniquement. Aucune mission liée à la gestion sociale ne vous sera deman...*

< RECHERCHER UNE OFFRE

2

Harry Hope - **Gestionnaire de paie F/H**

Ref. Apec : 167431102W / Ref. Société : talentplug-8749052

**HARRY HOPE** 1 CDI Nancy - 54

Publiée le 12/01/2022

Actualisée le 12/01/2022

POSTULER



#### Salaire

25 - 35 k€ brut annuel

#### Prise de poste

Dès que possible

#### Expérience

Minimum 2 ans

#### Métier

Gestionnaire de la paie

#### Statut du poste

Agent de maîtrise / Technicien

#### Zone de déplacement

Pas de déplacement

#### Secteur d'activité du poste

ACTIVITÉS COMPTABLES

[Signaler cette offre](#)

#### Descriptif du poste

- Collecter les éléments variables de paie
- Réaliser les bulletins de paie
- Etablir et vérifier les déclarations de charges sociales mensuelles, trimestrielles et annuelles via la DSN
- Réaliser les déclarations diverses (DADSU, DMMO, taxe apprentissage, déclaration DOETH ...)
- Conseiller les clients sur la réglementation sociale et paie

#### Profil recherché

Le profil recherché :

- De formation supérieure type BAC+2 minimum en Paie et vous disposez d'une expérience réussie de 2 ans minimum sur une fonction équivalente, idéalement en cabinet d'expertise comptable
- Vous êtes volontaire, avez une expérience significative et avez envie de vous investir dans un environnement de travail agréable et dynamique
- Dans l'exercice quotidien de vos missions, vous possédez des acquis solides en termes de réglementation sociale et fiscale
- Vous disposez de qualités reconnues en termes de rigueur, de discrétion, de bon relationnel et de disponibilité
- Vous aimez travailler au sein d'une équipe

Informations complémentaires :

- CDI à pouvoir rapidement.

#### QUESTION D'UN CANDIDAT

Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici



- Salaire : selon profil
- Avantages : Primes, mutuelle,...
- Candidature traitée en toute discrétion.

Si cette opportunité correspond à vos aspirations professionnelles alors faites-nous parvenir votre candidature. Nos consultants étudieront cette dernière et reviendront vers vous dans les meilleurs délais.

### Entreprise

Harry Hope, cabinet de recrutement accompagne candidats et entreprises dans leurs recherches des meilleures opportunités en France et à l'international. Afin de mieux répondre à vos enjeux, tous nos consultants sont spécialisés par secteur d'activité et zone géographique.

Nous recrutons pour un de nos clients, situé à Nancy, un gestionnaire de paie. Vous avez pour principales missions la gestion des paies uniquement. Aucune mission liée à la gestion sociale ne vous sera demandée. Vous exercerez ce poste au sein d'un cabinet moderne, en pleine évolution digitale.

[Autres offres de l'entreprise](#)

### Localisation du poste



### Autres postes qui pourraient correspondre

Harry Hope - **Gestionnaire de paie F/H**  
[HARRY HOPE](#)  
📁 CDI 📍 [Blénod-lès-Pont-à-Mousson - 54](#)  
🕒 [21/12/2021](#)

Harry Hope - **Gestionnaire de paie F/H**  
[HARRY HOPE](#)  
📁 CDI 📍 [Chanteheux - 54](#)  
🕒 [28/12/2021](#)



#### FAQ

[Services de conseil](#)

[Conditions générales](#)

[Qui sommes nous ?](#)

[Protocoles sanitaires](#)

[Partenariats offres](#)

[Nous rejoindre](#)

[Site corporate](#)

[Salons Apec](#)

#### QUESTION D'UN CANDIDAT

👤 Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Repondez-lui ici



accompagnent GRATUITEMENT »

CONTACTEZ-NOUS



2

**QUESTION D'UN CANDIDAT** ✕

 Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici



# Consultant en recrutement F/H - Développement des R H (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7897856

## Descriptif du poste:

Après une solide formation vous initiant au métier et à la culture du cabinet, vous êtes chargé de mettre en œuvre une stratégie de développement commercial/marketing sur un périmètre dédié, de fidéliser, de conseiller et d'accompagner vos clients dans leurs problématiques de recrutement. Vous intervenez dans l'intégralité du processus de recrutement, de la recherche de CV au suivi d'intégration de vos candidats chez vos clients.



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail

## Profil recherché:

Nous recherchons des candidats issus d'une formation Bac +3 minimum, ayant une expérience commerciale confirmée, idéalement acquise dans la vente de services en BtoB. Vous avez un tempérament commercial et êtes reconnu pour votre ténacité, votre ambition ainsi que votre esprit entrepreneurial. Votre évolution professionnelle sera à la hauteur de votre investissement personnel. Le sens du service et la qualité d'écoute dont vous faites preuve feront de vous un référent incontournable dans votre secteur et vous conduiront à votre réussite.



Salaire : A négocier

Si vous vous reconnaissez et souhaitez intégrer une structure en pleine expansion, avec de réelles opportunités professionnelles, rejoignez-nous !

3

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 2 An(s) 

## Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Activités des agences de placement de main-d'œuvre

(in coherence)  
LIEU

## Entreprise

## Hays France

Hays, leader mondial du recrutement spécialisé, est implanté dans 33 pays à travers le monde et dispose de 21 bureaux en France et au Luxembourg. Depuis 60 ans, nous mettons notre expertise métier et secteur au profit des plus grands acteurs du marché. \nChez nous, le bien-être de nos collaborateurs est une priorité ! Fiers de notre forte culture anglo-saxonne qui favorise la méritocratie et le travail collaboratif, il est important que vous partagiez nos valeurs. Ambition, perspicacia...

< RECHERCHER UNE OFFRE

## Consultant en recrutement F/H

Ref. Apec : 167460930W / Ref. Société : 124459280042

Hays France 1 CDI Nancy - 54

Publiée le 14/01/2022

Actualisée le 14/01/2022

POSTULER



### Salaire

A négocier

### Prise de poste

Dès que possible

### Expérience

Minimum 2 ans

### Métier

Consultant en recrutement

### Statut du poste

Cadre du secteur privé

### Zone de déplacement

Régionale

### Secteur d'activité du poste

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

[Signaler cette offre](#)

### Descriptif du poste

Après une solide formation vous initiant au métier et à la culture du cabinet, vous êtes chargé de mettre en œuvre une stratégie de développement commercial/marketing sur un périmètre dédié, de fidéliser, de conseiller et d'accompagner vos clients dans leurs problématiques de recrutement. Vous intervenez dans l'intégralité du processus de recrutement, de la recherche de CV au suivi d'intégration de vos candidats chez vos clients.

### Profil recherché

Nous recherchons des candidats issus d'une formation Bac +3 minimum, ayant une expérience commerciale confirmée, idéalement acquise dans la vente de services en BtoB. Vous avez un tempérament commercial et êtes reconnu pour votre ténacité, votre ambition ainsi que votre esprit entrepreneurial. Votre évolution professionnelle sera à la hauteur de votre investissement personnel. Le sens du service et la qualité d'écoute dont vous faites preuve feront de vous un référent incontournable dans votre secteur et vous conduiront à votre réussite. Si vous vous reconnaissez et souhaitez intégrer une structure en pleine expansion, avec de réelles opportunités professionnelles, rejoignez-nous !

### Entreprise

Hays, leader mondial du recrutement spécialisé, est implanté dans 33 pays à travers le monde et dispose de 21 bureaux en France et au Luxembourg. Depuis 60 ans, nous mettons notre expertise métier et secteur au profit des plus grands acteurs du marché. Chez nous, le bien-être de nos collaborateurs est une priorité ! Fiers de notre forte culture anglo-saxonne qui favorise la méritocratie et le travail collaboratif, il est important que vous partagiez nos valeurs. Ambition, perspicacité, expertise, innovation et passion pour les relations humaines, ces valeurs vous parlent ? Alors, ce job est fait pour vous !

[Autres offres de l'entreprise](#)

### Localisation du poste

2 km

Leaflet | CC-BY-SA, Imagery © Apec

### QUESTION D'UN CANDIDAT

Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici





Autres postes qui pourraient correspondre



**Consultant en recrutement F/H**

Batiactu

CDI Nancy - 54

17/01/2022

**Consultant en recrutement IT F/H**

Hays France

CDI Lille - 59

17/01/2022

3



FAQ

[Services de conseil](#)

[Conditions générales](#)

[Qui sommes nous ?](#)

[Protocoles sanitaires](#)

[Partenariats offres](#)

[Nous rejoindre](#)

[Site corporate](#)

[Salons Apec](#)

« 500 Consultants vous accompagnent GRATUITEMENT »

CONTACTEZ-NOUS



QUESTION D'UN CANDIDAT

Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici



# Consultant(e) en recrutement junior F/H - Développement des RH (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7897836

Descriptif du poste:

Formé(e) et supervisé(e) par l'équipe de direction opérationnelle, sous la responsabilité d'un manager, votre travail consiste à :

- Prendre en charge la gestion intégrale du processus de recrutement : définition de poste avec le client, recherche de candidat, entretiens, suivi de missions,
- Développer et fidéliser un portefeuille de clients

Vous pouvez être rattaché à différents métiers, en fonction de nos besoins business et de vos affinités : métiers supports (comptabilité, administratif.), informatiques, commerciaux, santé, etc.

Profil recherché:

De formation BAC+5 universitaire ou école de commerce, vous souhaitez vous investir dans un environnement dynamique, exigeant et stimulant. Il est attendu que les candidats aiment le challenge et disposent d'une très bonne communication écrite et orale.

Nous vous formerons et vous accompagnerons au jour le jour, à travers une méthodologie qui a fait ses preuves. Le salaire variable est déplaçonné et largement supérieur au marché. Vous disposerez d'outils à la pointe de la technologie. La culture d'entreprise est très dynamique et participative.

Notre ambition est de recruter 100 collaborateurs par an sur les 5 prochaines années !



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail



Salaire : 30 - 50 k€ brut  
annuel

## Profil souhaité

### Expérience

Débutant accepté

## Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

## Entreprise

### LINKING TALENTS

en 2021) recherche pour des recrutements internes, plusieurs Consultant(e)s en Recrutement junior en CDI (full télétravail).

4

< RECHERCHER UNE OFFRE



## Consultant(e) en recrutement junior F/H

Ref. Apec : 167461442W

LINKING TALENTS 1 CDI Nancy - 54



Publiée le 14/01/2022

Actualisée le 14/01/2022

POSTULER



### Salaire

30 - 50 k€ brut annuel

### Prise de poste

Dès que possible

### Expérience

Tous niveaux d'expérience acceptés

### Métier

Consultant en recrutement

### Statut du poste

Cadre du secteur privé

### Zone de déplacement

Pas de déplacement

### Secteur d'activité du poste

CONSEIL POUR LES AFFAIRES ET AUTRES CONSEILS DE GESTION

### Télétravail

Total possible

[Signaler cette offre](#)

### Descriptif du poste

Formé(e) et supervisé(e) par l'équipe de direction opérationnelle, sous la responsabilité d'un manager, votre travail consiste à :

- Prendre en charge la gestion intégrale du processus de recrutement : définition de poste avec le client, recherche de candidat, entretiens, suivi de missions,
- Développer et fidéliser un portefeuille de clients

Vous pouvez être rattaché à différents métiers, en fonction de nos besoins business et de vos affinités : métiers supports (comptabilité, administratif...), informatiques, commerciaux, santé, etc.

### Profil recherché

De formation BAC+5 universitaire ou école de commerce, vous souhaitez vous investir dans un environnement dynamique, exigeant et stimulant. Il est attendu que les candidats aiment le challenge et disposent d'une très bonne communication.

Nous vous formerons et vous accompagnerons au jour le jour, à travers une méthodologie qui a fait ses preuves. Notre offre est déplaçonnée et largement supérieur au marché. Vous disposerez d'outils à la pointe de la technologie et d'un environnement très dynamique et participative.

Notre ambition est de recruter 100 collaborateurs par an sur les 5 prochaines années !

4

**QUESTION D'UN CANDIDAT**

Bonjour à tous, savez-vous comment faire pour obtenir...

Répondez-lui ici

# Consultant en recrutement h/f, Nancy (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7868779

A la recherche de nouvelles affinités professionnelles ? Spring, cabinet de conseil en recrutement et intérim spécialisé, accélère votre carrière et vous guide vers l'emploi qui vous ressemble. Réalisez votre projet professionnel en rencontrant l'un de nos 270 consultants spécialistes de vos métiers et implantés dans 45 villes en France.

Votre mission

SPRING, Cabinet de Conseil en Recrutement et Intérim, intègre dans le cadre de créations de postes, de nouveaux talents ayant pour ambition de continuer à évoluer dans un métier passionnant au sein d'un Groupe international offrant de multiples opportunités d'évolution et fort de valeurs humaines et professionnelles ! Aujourd'hui déjà plus de 230 consultants sont répartis sur près de 35 villes en France, et nous continuons notre fort développement en recrutant un CONSULTANT en RECRUTEMENT H/F basé à Nancy (54).

MISSIONS Votre activité s'articule principalement autour du développement commercial et de la réalisation de vos missions de recrutement :- Vous prenez la responsabilité du développement de votre portefeuille clients/prospects sur votre secteur géographique. - Vous êtes autonome pour définir votre stratégie de conquête, assurer la prospection, la création et/ou la fidélisation d'un portefeuille clients.- Vous gérez vos missions de recrutement dans leur intégralité.- A terme, vous aurez la possibilité d'évoluer, au sein de notre bureau, en tant que Manager, et d'animer une équipe de consultants.

Votre profil

COMPETENCES REQUISES De formation supérieure (de type Ecole de commerce, RH.), vous justifiez d'une 1ère expérience professionnelle réussie de 2 ans environ en tant que Consultant en Cabinet de Recrutement. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles, votre sens du résultat et votre esprit d'équipe ! Professionnel de terrain : vous aimez les défis ? Alors rejoignez nos équipes passionnées par le métier du Recrutement, et participez activement au projet d'un Groupe leader qui offre de belles perspectives d'évolution interne !

A propos de nous

Spring est le cabinet de conseil en recrutement et Intérim spécialisés du Groupe Adecco, présent dans 24 pays. En France, nos équipes sont composées de plus de 250 consultants en recrutement qui disposent d'une double expertise : géographique de par notre présence dans 30 villes en France, et sectorielle via nos 11 spécialisations. Notre connaissance des métiers ainsi que de nos bassins d'emploi nous permettent de vous proposer des solutions qui répondent à vos projets professionnels.



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 1 An(s) 

## Informations complémentaires

- Secteur d'activité : Activités des agences de travail temporaire

## Entreprise

SPRING

*S*  
*Expérience*

## Consultant en recrutement h/f

**Date de publication**  
2022-01-18T02:39:17

**Localisation**  
Nancy, Meurthe-et-Moselle

**Domaine d'activité**  
Achats - Juridique - Qualité - RH - Direction

**Type de contrat**  
Cdi

**Référence**  
15433243

**Début de contrat**  
18/01/2022

**Rémunération**  
27000 € - 50000 €

5

## Votre mission

SPRING, Cabinet de Conseil en Recrutement et Intérim, intègre dans le cadre de créations de postes, de nouveaux talents ayant pour ambition de continuer à évoluer dans un métier passionnant au sein d'un Groupe International offrant de multiples opportunités d'évolution et fort de valeurs humaines et professionnelles !

Aujourd'hui déjà plus de 230 consultants sont répartis sur près de 35 villes en France, et nous continuons notre fort développement en recrutant un CONSULTANT en RECRUTEMENT H/F basé à Nancy (54)

### MISSIONS

- Votre activité s'articule principalement autour du développement commercial et de la réalisation de vos missions de recrutement :
- Vous prenez la responsabilité du développement de votre portefeuille clients/prospects sur votre secteur géographique.
  - Vous êtes autonome pour définir votre stratégie de conquête, assurer la prospection, la création et/ou la fidélisation d'un portefeuille clients.
  - Vous gérez vos missions de recrutement dans leur intégralité.
  - A terme, vous aurez la possibilité d'évoluer, au sein de notre bureau, en tant que Manager, et d'animer une équipe de consultants.

## Votre profil

### COMPETENCES REQUISES

De formation supérieure (de type Ecole de commerce, RH...), vous justifiez d'une 1<sup>ère</sup> expérience professionnelle réussie de 2 ans environ en tant que Consultant en Cabinet de Recrutement. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles, votre sens du résultat et votre esprit d'équipe !

Professionnel de terrain : vous aimez les défis ? Alors rejoignez nos équipes passionnées par le métier du Recrutement, et participez activement au projet d'un Groupe leader qui offre de belles perspectives d'évolution interne !

## A propos de nous

Spring est le cabinet de conseil en recrutement et Intérim spécialisés du Groupe Adecco, présent dans 24 pays. En France, nos équipes sont composées de plus de 250 consultants en recrutement qui disposent d'une double expertise géographique de par notre présence dans 30 villes en France, et sectorielle via nos 11 spécialisations. Notre connaissance des métiers ainsi que de nos bassins d'emploi nous permettent de vous proposer des solutions qui répondent à vos projets professionnels.

# Intervenant(e) spécialisé(e) Handicap

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Actualisé le 17 janvier 2022 - offre n° 126LVBR

Vous aurez en charge l'animation et la formation des salariés au sein d'entreprises.

Vous intervenerez sur le champ du Handicap en entreprise (déficiences, autisme etc) afin de sensibiliser les personnes sur le sujet du handicap.

Vous disposez impérativement d'une expérience dans le domaine.



Profession libérale  
Emploi non salarié



Salaire : selon profil

## Profil souhaité

### Expérience

2 ans - exigée



6

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Formation continue d'adultes

## Entreprise

**ANYAFOR**

3 à 5 salariés



<https://www.anyafor-france.com/>

# Formateur / Formatrice gestion du stress et gestion du temps

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Actualisé le 17 janvier 2022 - offre n° 126LRYM

Vous serez amené à animer et à former des salariés sur la gestion du stress ainsi que la gestion du temps de travail.

Vous êtes titulaire d'une qualification au poste de Responsable qualité de Vie au Travail ou d'une solide expérience dans le management et la gestion d'équipe.

 Profession libérale  
Emploi non salarié

 Salaire : selon profil

⇒ K.21.11 Incubation & Retien

## Profil souhaité

### Expérience

3 ans - management équipe 

### Savoirs et savoir-faire

Techniques de communication    Gestion des Ressources Humaines

### Formation

Bac+2 ou équivalents aménagement temps travail 

7

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Formation continue d'adultes

## Entreprise

ANYAFOR

0 salarié

 <https://www.anyafor-france.com/>

# Directeur des ressources humaines (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7901548

Rejoignez notre réseau de DRH externalisée pour les TPE/PME !

Vous êtes DRH ? Vous souhaitez créer votre entreprise mais vous ne voulez pas le faire seul ? Notre réseau de franchise va vous y aider !

Grâce à notre expertise et notre concept clé en main, démarrez rapidement votre activité et participez à la vie de notre réseau !

Notre concept :

Bras Droit des Dirigeants est un réseau de franchises de cadres externalisés à temps partagé en forte croissance. En effet, de plus en plus de dirigeants d'entreprises choisissent d'externaliser la fonction RH et ne recrutent plus de cadres salariés, le coût est élevé et elles n'ont pas nécessairement besoin d'un cadre RH à temps plein. Le choix d'un recrutement n'est donc pas nécessairement la meilleure solution.

Notre concept repose sur l'externalisation de fonctions cadres auprès de TPE/PME. Nous aidons nos clients à sortir la tête de l'eau en prenant en charge de façon très opérationnelle les missions de DRH à temps partagé. Notre réseau compte à ce jour 35 agences en Direction Commerciale externalisée, 30 en Direction des Ressources Humaines externalisée, 8 en Direction Générale externalisée, 18 en Direction Administrative et Financière externalisée et 1 en Direction Marketing Digital externalisée en France. Nous recherchons des cadres RH, qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat.

Nous vous apportons :

- Une formation de 12 jours sur nos méthodes de vente et nos process de pilotage de missions,
- Une offre structurée et des outils adaptés aux TPE/PME,
- Une image de marque forte associée à des outils de communication attractifs,
- Un accompagnement permanent à distance et dans votre agence.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Vous aurez le plaisir de travailler dans un réseau à forte dimension humaine dans un environnement en constante évolution,
- Vous travaillez pour des entreprises de secteurs d'activités très variés,
- Vous rejoignez un jeune réseau qui se développe rapidement. Chaque mois nous intégrons un nouveau membre dans le réseau.

Votre profil :

Expérience RH opérationnelle de 8 ans minimum

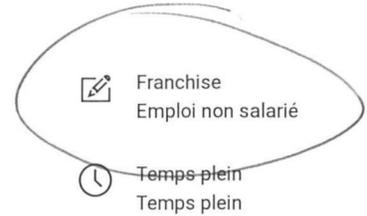
Compétence managériale adaptée à la fonction de DRH

Expérience dans la mise en oeuvre d'actions RH

Capacité à comprendre les problématiques des dirigeants

Statut franchisé.

Vous avez l'envie d'entreprendre, des compétences en gestion des ressources humaines, et en management, rejoignez-nous !



8

Popite

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 5 An(s) 

## Entreprise

### Bras droit des dirigeants

8

Fonction

France entière



Go

## Directeur des ressources humaines H/F



Bras droit des dirigeants

54000 Nancy - Meurthe-et-Moselle

Indépendant Temps plein

### DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez notre réseau de DRH externalisée pour les TPE/PME !

Vous êtes DRH ? Vous souhaitez créer votre entreprise mais vous ne voulez pas le faire seul ? Notre réseau de franchise va vous y aider !

Grâce à notre expertise et notre concept clé en main, démarrez rapidement votre activité et participez à la vie de notre réseau !

#### Notre concept :

Bras Droit des Dirigeants est un réseau de franchises de cadres externalisés à temps partagé en forte croissance. En effet, de plus

Bras droit des dirigeants Corporate



**Bras Droit des Dirigeants**

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

Secteur : Conseil

Effectifs : 1-9 salariés

Voir les offres de cette société

Recevez les offres par mail,

**CREEZ UNE ALERTEJOB**

Soyez repéré par les recruteurs,

**DEPOSEZ VOTRE CV**

plus de cadres salariés, le coût est élevé et elles n'ont pas nécessairement besoin d'un cadre RH à temps plein. Le choix d'un recrutement n'est donc pas nécessairement la meilleure solution.

Notre concept repose sur l'externalisation de fonctions cadres auprès de TPE/PME. Nous aidons nos clients à sortir la tête de l'eau en prenant en charge de façon très opérationnelle les missions de DRH à temps partagé.

Notre réseau compte à ce jour 35 agences en Direction Commerciale externalisée, 30 en Direction des Ressources Humaines externalisée, 8 en Direction Générale externalisée, 18 en Direction Administrative et Financière externalisée et 1 en Direction Marketing Digital externalisée en France. Nous recherchons des cadres RH, qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat.

Nous vous apportons :

- Une formation de 12 jours sur nos méthodes de vente et nos process de pilotage de missions,
- Une offre structurée et des outils adaptés aux TPE/PME,
- Une image de marque forte associée à des

## TESTEZ-VOUS

### OFFRES SIMILAIRES



DIRECTEUR DES  
RESSOURCES  
HUMAINES H/F  
**Bras droit des Dirigeants**  
• Ardennes

DIRECTEUR DES  
RESSOURCES  
HUMAINES H/F  
**Bras droit des Dirigeants**  
• Aube

DIRECTEUR DES  
RESSOURCES  
HUMAINES H/F  
**Bras droit des Dirigeants**  
• Haute-Marne

FORMATEUR POIDS  
LOURDS H/F  
**Alterego Interim** • Marne

CONSULTANT EN  
RECRUTEMENT  
FREELANCE H/F  
**AIDE RH** • Marne

et dans votre agence.

### Pourquoi nous rejoindre ?

- Vous aurez le plaisir de travailler dans un réseau à forte dimension humaine dans un environnement en constante évolution,
- Vous travaillez pour des entreprises de secteurs d'activités très variés,
- Vous rejoignez un jeune réseau qui se développe rapidement. Chaque mois nous intégrons un nouveau membre dans le réseau.

### Votre profil :

Expérience RH opérationnelle de 8 ans minimum

Compétence managériale adaptée à la fonction de DRH

Expérience dans la mise en oeuvre d'actions RH

Capacité à comprendre les problématiques des dirigeants

Statut franchisé.

Vous avez l'envie d'entreprendre, des compétences en gestion des ressources humaines, et en management, rejoignez-nous !

HUMAINES H/F

Michael Page • Ardennes

DIRECTEUR DES RESSOURCES

Michael Page (France) • Marne

DIRECTEUR DES RESSOURCES H/F

Page Personnel • Marne

ALTERNANCE CONSULTANT(E) EN RECRUTEMENT - PARIS H/F

ISCOD • Paris

ALTERNANCE GESTIONNAIRE PAIE - PARIS H/F

ISCOD • Paris

Expérience exigée : 5 à 10 ans

# Consultant RH F/H - Développement des RH (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7888390

## Descriptif du poste:

Rattaché(e) à notre responsable département mobilité, vous intervenez dans le cadre de missions de bilans de compétences, out-placements, coachings, bilans professionnels, évaluations de potentiels, conseil RH, ...

Vos missions vous conduisent également à participer au développement de l'offre et à contribuer activement au développement commercial de la structure, en particulier sur le bassin lorrain.



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail



Salaire : A négocier

## Profil recherché:

De formation supérieure (Psychologue du Travail, RH, Ecole de Commerce, Ingénieur, ...), vous justifiez d'une expérience en accompagnement individuel. Votre connaissance d'outils tels que MBTI ou équivalent, questionnaires de personnalité (SOSIE, PerformanSe, ...), et une certification de Coach sont un plus. Force de proposition et autonome, vous disposez d'une bonne aisance relationnelle et des qualités de ténacité pour contribuer au développement commercial d'une activité de conseil.

Poste basé à Nancy.

9

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 2 An(s) 

## Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

## Entreprise

### Groupe ADH

*Depuis plus de 35 ans, ADH est une société indépendante de conseil en Ressources Humaines (recrutement, organisation et outils RH, repositionnement professionnel). L'expertise de nos consultants s'exprime dans le cadre d'une large autonomie, d'un travail en équipe au quotidien et d'une forte complémentarité. Nos clients sont des grandes entreprises (secteur privé ou public, industrie ou tertiaire), PME/PMI, sur le ¼ Nord-Est, la région Rhône-Alpes et l'Île de France. \nSuite à un ...*

< RECHERCHER UNE OFFRE



## Consultant RH F/H

Ref. Apec : 167438199W / Ref. Société : talentplug-8766125

Groupe ADH 1 CDI Nancy - 54

Publiée le 11/01/2022

Actualisée le 11/01/2022



POSTULER SUR LE SITE DE L'ENTREPRISE



9

### Salaire

A négocier

### Prise de poste

Dès que possible

### Expérience

Minimum 2 ans

### Métier

Consultant en recrutement

### Statut du poste

Cadre du secteur privé

### Zone de déplacement

Régionale

### Secteur d'activité du poste

CONSEIL POUR LES AFFAIRES ET AUTRES CONSEILS DE GESTION

[Signaler cette offre](#)

### Descriptif du poste

Rattaché(e) à notre responsable département mobilité, vous intervenez dans le cadre de missions de bilans de compétences, out-placements, coachings, bilans professionnels, évaluations de potentiels, conseil RH, ...

Vos missions vous conduisent également à participer au développement de l'offre et à contribuer activement au développement commercial de la structure, en particulier sur le bassin lorrain.

### Profil recherché

De formation supérieure (Psychologue du Travail, RH, Ecole de Commerce, Ingénieur, ...), vous justifiez d'une expérience en accompagnement individuel. Votre connaissance d'outils tels que MBTI ou équivalent, questionnaires de personnalité (SOSIE, PerformanSe, ...), et une certification de Coach sont un plus. Force de proposition et autonome, vous disposez d'une bonne aisance relationnelle et des qualités de ténacité pour contribuer au développement commercial d'une activité de conseil.

Poste basé à Nancy.

### Entreprise

Depuis plus de 35 ans, ADH est une société indépendante de conseil en Ressources Humaines (recrutement, organisation et outils RH, repositionnement professionnel). L'expertise de nos consultants s'exprime dans le cadre d'une large autonomie, d'un travail en équipe au quotidien et d'une forte complémentarité. Nos clients sont des grandes entreprises (secteur privé ou public, industrie ou tertiaire), PME/PMI, sur le ¼ Nord-Est, la région Rhône-Alpes et l'Île de France.

Suite à un départ en retraite, nous recherchons un Consultant RH H/F.

[Autres offres de l'entreprise](#)

**BESOIN D'UN CONSEIL ?**  
Demandez à la communauté Apec

Localisation du poste

2 km

Leaflet | CC-BY-SA, Imagery © Apec

Posez votre question >



# Consultant / Consultante en gestion des ressources humaines (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 17 janvier 2022 - offre n° 7875403

POSTE : Chargé de Mission en Ressources Humaines RH RH H/F

DESCRIPTION : Manpower NANCY TERTIAIRE recherche pour son client, un acteur du secteur de l'Electricité et du Gaz, un Chargé de mission en Ressources Humaines (RH) RH H/F

Ce poste en intérim est à pourvoir rapidement pour une durée de 3 mois renouvelable. Vous intégrez les pôles techniques pour assurer les mission administratives suivantes :

- Préparation des dossiers RH en lien avec les mouvements de personnel et accueil des nouveaux arrivants.
- Collecte puis remontée dans le SI RH et vers les organismes externes : Dépassement des 10h, 11h, 48h ; grévistes, Accidents du travail, Arrêt de maladie, Maladie professionnelle.
- Traitement des questions RH des salariés et des managers puis réalisation des gestes qui en découlent (courrier, saisie dans les outils RH, classement de documents, tableau de service?).
- Extraction de données et analyse pour diffusion vers les équipes (Pointages techniques, clôture Aida, contrôles internes,...).
- Préparation avec le Gestionnaire contrat de travail des départs en retraite et saisie des absences dans le SI RH.

Direction RH régionale (ordre du jour, portage de sujets, formations locales, démarche vers les écoles, recrutement ?)

- Appui du manager dans l'animation de l'équipe ACHATS.
- Pilotage du plan de communication du centre maintenance en lien avec les Appuis au Management et le service communication.
- Participation aux réunions et préparation de documents pouvant alimenter des groupes de travail.
- Traitement des contraventions.
- Extractions de données à partir de différents outils et les mettre en forme à partir de macros ou tableaux croisés dynamiques.

Profil d'études (diplôme, expérience?) : Bac +3 à minima dans le domaine RH avec une expérience significative dans le domaine RH

Profil recherché : Personne organisée, bonne capacité d'apprentissage, aisance avec les outils informatiques et les échanges oraux et écrit, bon sens relationnel, bonnes capacités rédactionnelles et capacité à travailler en transversalité.

Outils informatiques : Maîtrise Pack Office

Taux horaire : Si Bac +3 validé : 16.25€ 13ième mois inclus et 20.79€ pour un Bac +5

Dans le cadre de sa politique diversité, Manpower étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap Date début : Dès que possible Durée : 3 mois

PROFIL :



Mission intérimaire - 3 Mois  
Contrat travail



Salaires : 16,2300 EUR par  
heure

AD

Durée contrat  
intérim

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée (1)



## Informations complémentaires

- Qualification : Agent de maîtrise
- Secteur d'activité : Activités des agences de travail temporaire

10

Voir toutes les recherches 

Manpower

# Chargé de Mission en Ressources Humaines RH RH H/F

Nancy - 54

Intérim - 3 mois

16,23 EUR par heure

10

[Je postule](#)

## Manpower recherche ...

Manpower NANCY TERTIAIRE recherche pour son client, un acteur du secteur de l'Electricité et du Gaz, un Chargé de mission en Ressources Humaines (RH) RH H/F

Ce poste en intérim est à pourvoir rapidement pour une durée de 3 mois renouvelable. Vous intégrez les pôles techniques pour assurer les missions administratives suivantes :

- Préparation des dossiers RH en lien avec les mouvements de personnel et accueil des nouveaux arrivants.
- Collecte puis remontée dans le SI RH et vers les organismes externes : Dépassement des 10h, 11h, 48h ; grévistes, Accidents du travail, Arrêt de maladie, Maladie professionnelle.
- Traitement des questions RH des salariés et des managers puis réalisation des gestes qui en découlent (courrier, saisie dans les outils RH, classement de documents, tableau de service?).
- Extraction de données et analyse pour diffusion vers les équipes (Pointages techniques, clôture Aida, contrôles internes,...).
- Préparation avec le Gestionnaire contrat de travail des départs en retraite et saisie des absences dans le SI RH.

Direction RH régionale (ordre du jour, portage de sujets, formations locales, démarche vers les écoles, recrutement ?)

- Appui du manager dans l'animation de l'équipe ACHATS.
- Pilotage du plan de communication du centre maintenance en lien avec les Appuis au Management et le service communication.
- Participation aux réunions et préparation de documents pouvant alimenter des groupes de travail.
- Traitement des contraventions.
- Extractions de données à partir de différents outils et les mettre en forme à partir de macros ou tableaux croisés dynamiques.

Profil d'études (diplôme, expérience?) : Bac +3 à minima dans le domaine RH avec une expérience significative dans le domaine RH

Profil recherché : Personne organisée, bonne capacité d'apprentissage, aisance avec les outils informatiques et les échanges oraux et écrit, bon sens relationnel, bonnes capacités rédactionnelles et capacité à travailler en transversalité.

10

# Gestionnaire paie et administration du personnel (H/F)

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Publié le 16 janvier 2022 - offre n° 7813464

Nous recherchons pour notre client spécialisé dans le domaine de l'Energie à Maxéville, un Gestionnaire Paie H/F dont les missions sont les suivantes :

- La gestion de la paie dans son intégralité : organiser la collecte des éléments constitutifs de la paie,
- Procéder au versement des rémunérations, des cotisations sociales avec rigueur et dans les délais impartis conformément aux obligations légales et aux orientations de l'Entreprise en la matière.

- Très bonne maîtrise de l'environnement Windows, de l'outil informatique et particulièrement du Logiciel utilisé pour le processus de paie

- Bonnes connaissances en droit social,

- Faire preuve de méthode, de rigueur, de discrétion et avoir des qualités relationnelles.



Mission intérimaire - 1 Mois  
Contrat travail



Salaire : Horaire de 13,00  
Euros à 13,00 Euros  
Tickets restaurant

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée de 1 An(s) 

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités des agences de travail temporaire

## Entreprise

CRIT NANCY Tertiaire

Durée de contrat  
Intérim

# Gestionnaire Paies

Référence : ID/GP



📅 Parue le 13/01/2022

📁 Paie & Administration du personnel

📍 Lorraine - Nancy (54000)

📅 Intérim

👤 1-2 ans

Coordonnées de l'entreprise

📍 96 Boulevard de l'Austrasie Lot 2 , 4  
NANCY

👉 [Site de l'entreprise](#)

## Votre mission :

Nous recherchons pour notre client spécialisé dans le domaine de l'Energie à Maxéville, un Gestionnaire Paie H/F dont les missions sont les suivantes :

- La gestion de la paie dans son intégralité : organiser la collecte des éléments constitutifs de la paie,
- Procéder au versement des rémunérations, des cotisations sociales avec rigueur et dans les délais impartis conformément aux obligations légales et aux orientations de l'Entreprise en la matière.

## Votre profil :

- Très bonne maîtrise de l'environnement Windows, de l'outil informatique et particulièrement du Logiciel utilisé pour le processus de paie
- Bonnes connaissances en droit social,
- Faire preuve de méthode, de rigueur, de discrétion et avoir des qualités relationnelles.

## A propos de CRIT NANCY Tertiaire :

Vous recherchez un emploi en CDI, CDD ou en intérim  
CRIT recrute chaque année des milliers de profils dans les métiers de l'Industrie, Transport, BTP ou Services pour ses 29 000 clients.+ de 5000 offres d'emploi partout en France sur [www.crit-job.com](http://www.crit-job.com)

Tous nos postes sont ouverts aux candidats en situation de handicap.

Plus d'offres chez CRIT  
NANCY Tertiaire

- Assistant de formation (H/F)
- Chargé de projets immobiliers réseaux
- Assistant Administration des Ventes (H/F)
- Assistant administratif des ventes H/F
- Contrôleur de gestion social (H/F)

## Postuler à cette offre :

Nom \* :

Prénom \* :

# CHARGE DE RECRUTEMENT H/F

54 - NANCY -  Localiser avec Mappy

Actualisé le 17 janvier 2022 - offre n° 7781929

Le Groupe DOMINO (500 collaborateurs, 120 agences en France, Pologne, Portugal, Suisse et Maroc, 200 millions € de CA en 2020) confirme depuis 20 ans sa présence et son développement sur le marché des solutions RH (intérim, recrutement, formation, conseil).

Nous recrutons actuellement un Chargé de Recrutement H/F dans le cadre du développement de notre agence spécialisée DOMINO ASSIST'M NANCY.

Nous vous confions les missions suivantes :

Recrutement :

- Effectuer du Sourcing de candidats pour les besoins du client (environ une centaine de postes à pourvoir)
- Publier les offres d'emploi et sélectionner les candidatures
- Réaliser les préqualifications téléphoniques
- Participer et réaliser des entretiens de recrutement
- Planifier les entretiens avec les candidats sélectionnés chez le client
- Effectuer le suivi du projet : contacts avec les interlocuteurs techniques et le DRH chez le client,
- Réaliser le reporting et suivi des indicateurs

Commercial sédentaire :

- Sélection des CV pour les clients directement ou via les consultants,
- Rédaction de propositions par mails,
- Mise en avant des profils par téléphone et organisation des RDV candidats,
- Propositions spontanées de candidatures sur cibles identifiées,
- Participation au développement de l'agence : mailings, envoi de présentation DOMINO.

De formation type Bac +2, vous disposez idéalement, d'une première expérience réussie dans une fonction similaire, cependant, tout profil motivé par ce domaine peut nous intéresser.

Collaborateur(trice) de challenge, vous disposez d'un véritable esprit d'équipe et voulez participer activement au développement de ce centre de profit.

Vous disposez d'un très bon contact pour identifier et fidéliser nos intérimaires et faites preuve de disponibilité.

Au-delà de vos compétences, c'est donc bien votre personnalité qui fera la différence et l'envie de construire dans le long terme.

Rémunération : Fixe + Primes + Mutuelle + Tickets Restaurant

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Salaire : à partir de 1 800,00€ par mois

Avantages :

- \* Participation au Transport
- \* Titre-restaurant

Horaires :

- \* Périodes de Travail de 8 Heures

Rémunération supplémentaire :

- \* Commissions

Formation:

- \* Bac +2 (BTS, DUT, DEUG) (Optionnel)

Langue:

- \* Anglais (Optionnel)

Télétravail:

- \* Non



Contrat à durée  
indéterminée  
Contrat travail

## Profil souhaité

### Expérience

Expérience exigée



## CHARGE DE RECRUTEMENT H/F

GROUPE DOMINO RH

Nancy (54)

1 800 € par mois - Temps plein, CDI

[Postuler sur Indeed](#)

Le Groupe DOMINO (500 collaborateurs, 120 agences en France, Pologne, Portugal, Suisse et Maroc, 200 millions € de CA en 2020) confirme depuis 20 ans sa présence et son développement sur le marché des solutions RH (intérim, recrutement, formation, conseil).

Nous recrutons actuellement un Chargé de Recrutement H/F dans le cadre du développement de notre agence spécialisée DOMINO ASSIST'M NANCY.

Nous vous confions les missions suivantes :

### Recrutement :

- Effectuer du Sourcing de candidats pour les besoins du client (environ une centaine de postes à pourvoir)
- Publier les offres d'emploi et sélectionner les candidatures
- Réaliser les préqualifications téléphoniques
- Participer et réaliser des entretiens de recrutement
- Planifier les entretiens avec les candidats sélectionnés chez le client
- Effectuer le suivi du projet : contacts avec les interlocuteurs techniques et le DRH chez le client,
- Réaliser le reporting et suivi des indicateurs

### Commercial sédentaire :

- Sélection des CV pour les clients directement ou via les consultants,
- Rédaction de propositions par mails,
- Mise en avant des profils par téléphone et organisation des RDV candidats,
- Propositions spontanées de candidatures sur cibles identifiées,
- Participation au développement de l'agence : mailings, envoi de présentation DOMINO...

De formation type Bac +2, vous disposez idéalement, d'une première expérience réussie dans une fonction similaire, cependant, tout profil motivé par ce domaine peut nous intéresser.

Collaborateur(trice) de challenge, vous disposez d'un véritable esprit d'équipe et voulez participer activement au développement de ce centre de profit.

Vous disposez d'un très bon contact pour identifier et fidéliser nos intérimaires et faites preuve de disponibilité.

Au-delà de vos compétences, c'est donc bien votre personnalité qui fera la différence et l'envie de construire dans le long terme.

**Rémunération** : Fixe + Primes + Mutuelle + Tickets Restaurant

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Salaire : à partir de 1 800,00€ par mois

Avantages :

- Participation au Transport
- Titre-restaurant

Horaires :

- Périodes de Travail de 8 Heures

Rémunération supplémentaire :

- Commissions

Formation:

- Bac +2 (BTS, DUT, DEUG) (Optionnel)

Expérience:

- Recrutement: 1 an (Optionnel)

Langue:

- Anglais (Optionnel)

Télétravail:

- Non

il y a 3 jours

**Signaler l'offre**