

NANCY
SACPC

N° d'offre	Référence Pôle Emploi	Offre diffusée par une société privée	contrat affiché	Temps partie I	L'offre n'existe pas, ou lien mort	contrat non conforme à la réalité (CDI à la place d'intérim ou CDD, plusieurs mentions incohérentes)	CDD ou intérim : Durée du contrat non conforme à la réalité (contrôle en contact tant l'employeur)	Temps partie I : nombre d'heures non précises, ou infos contradictoires	Temps partie I : Absence de planning hebdomadaire	Mentions susceptibles d'erreur (renouveau, évolution...)	Incohérence lieu de travail	Incohérence métier	Incohérence de l'énoncé	Mention discriminatoire	Double, triple, quadruple...	Incohérence expérience	Vente de commerce	OFFRE ILLEGALE
1	139RFPQ	pe	cdd															0
2	139PSRZ	pe	cdi						X		X							0
3	139PSLT	pe	cdi					X	X									0
4	139PNQD	pe	cdd							X								0
5	139QYGH	pe	cdi							X								0
6	139PQMP	pe	cdd						X									0
7	139RQHR	pe	cdi															0
8	139RKKN	pe	Franchise														X	0
9	139RKJL	pe	Franchise														X	0
10	139RRWD	pe	cdi															0
11	139RCYX	pe	cdd						X									0
12	139QRGN	pe	Profession libérale															0
13	139QJGG	pe	cdi															0
14	139QGZV	pe	cdi															0
15	139PCJS	pe	cdd						X									0
16	139PKNF	pe	cdi						X									0
17	139PHWM	pe	cdi						X									0
18	139PHFQ	pe	cdi													X		0

Agent / Agente de propreté et d'hygiène

54 - NANCY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139RFPQ

Vous serez en charge du nettoyage de bureaux (vidage des poubelles, lavage des sols, dépoussiérage...), du nettoyage et de la remise en état de fin de chantiers (traces de peinture, base de vie des chantiers...).

Vous interviendrez sur le secteur de Nancy.

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 3 Mois ✓
Contrat travail

Durée du travail

35H Horaires normaux ✓

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,15 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Baliser les zones glissantes
- Caractéristiques des produits d'entretien
- Eliminer par aération, désodorisation, les pollutions de lieux
- Entretien des locaux
- Entretien une surface, un sol
- Nettoyer du matériel ou un équipement
- Préparer le matériel adapté
- Renseigner les supports de suivi (horaire, lieu, ...) et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées
- Règles d'hygiène et de propreté
- Règles de sécurité
- Utiliser des équipements mécanisés
- Évacuer des déchets courants

Permis

- B - Véhicule léger

Savoir-être professionnels

- Réactivité
- Autonomie
- Rigueur

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

offre n°1

Entreprise

ACTINET 54

1 ou 2 salariés

Employé / Employée de ménage

54 - NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139PSRZ

Au sein de cette entreprise prestataire de services, vous interviendrez dans une grande enseigne de boulangerie / pâtisserie à raison de deux heures par jour, le matin ou le soir (à convenir).

Vous assurerez l'entretien des locaux (aspirateur, vitres, poussières, poubelles...). Travail 1 samedi sur 2.

Vous devrez vous déplacer avec votre véhicule personnel sur le lieu de travail : véhicule et permis B indispensables (indemnités mensuelles). Poste pouvant aussi convenir à étudiant(e).

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

12H Travail le samedi

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,07 Euros sur 12 mois
Frais KM

Déplacements

Déplacements : Quotidiens



Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Dépoussiérer les sols, les tapis, les meubles, les objets et aérer, désodoriser les pièces
- Entretien des locaux
- Entretien le linge de maison et les vêtements de la personne
- Règles d'hygiène et de propreté
- Suivre l'état des stocks

Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Autonomie
- Sens de l'organisation

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

offre n°2

Entreprise

GRISIUS GWENDOLINE

6 à 9 salariés

Employé / Employée de ménage

54 - NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139PSLT

Au sein de cette entreprise prestataire de services, vous interviendrez auprès d'une clientèle de professionnels et d'entreprises (bureaux/ locaux professionnels).

Vous assurerez l'entretien des locaux (aspirateur, vitres, poussières, poubelles...)
Travail le samedi et en dehors des horaires de bureau (tôt le matin et après 18h).

Vous travaillerez sur Nancy et Couronne et devrez vous déplacer avec votre véhicule personnel sur le lieu de travail : véhicule et permis B indispensables (indemnités mensuelles).

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée ✓
Contrat travail

Durée du travail

24H Travail le samedi

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,07 Euros sur 12 mois
+ 100€ nets de frais de déplacement

Déplacements

Déplacements : Quotidiens

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Dépoussiérer les sols, les tapis, les meubles, les objets et aérer, désodoriser les pièces
- Entretien des locaux
- Entretien le linge de maison et les vêtements de la personne
- Règles d'hygiène et de propreté
- Suivre l'état des stocks

Permis

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Autonomie
- Sens de l'organisation

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

offre n°3

Entreprise

GRISIUS GWENDOLINE

6 à 9 salariés

Agent(e) d'entretien et de propreté de locaux (H/F)

54 - NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 29 août 2022 - offre n° 139PNQD

Vos missions:

Vous serez régulièrement amené(e) à manipuler des charges.

Nettoyage des parties communes des résidences : aspiration, balayage, lavage des sols, vitres, sortie et rentrée des bacs ordures ménagères 340 et 740 litres, sortie des objets encombrants (port de charges fréquents).

Vous travaillerez du lundi au vendredi; horaires de journée (travail samedi et/ou dimanche pour rentrer ou sortir des bacs ordures ménagères).

Expérience dans le même domaine exigée.

PERMIS DE CONDUIRE B OBLIGATOIRE, véhicule fourni par l'entreprise pour se rendre sur les sites et pour transporter le matériel de nettoyage.

CDD évolutif.

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 6 Mois /

Contrat travail

Durée du travail

35H Horaires normaux /

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,15 Euros sur 12 mois /

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Travail en équipe
- Autonomie
- Sens de l'organisation

Informations complémentaires

- Qualification : Ouvrier qualifié (P1,P2)
- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

Entreprise

MB54 PROPLETE ET SERVICES ASSOCIES

10 à 19 salariés

Aide médico-psychologique (H/F)

54 - VANDOEUVRE LES NANCY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139QYGH

Recherche 2 assistants éducatifs et sociaux (ex-AMP) ou agents de soins de jour dans un foyer d'accueil médicalisé hébergeant des étudiant(e)s en situation de handicap moteur.
Temps de travail : 0,70 ETP annualisé (soit l'équivalent de 26h45 hebdomadaires en moyenne) ou 0,60 ETP annualisé (soit l'équivalent de 23h hebdomadaires en moyenne).
Amplitude des horaires de travail : 6h-21h selon planification. Week-ends travaillés une semaine sur deux.

Horaires sur planification semaines en alternance

Types de contrat :

- 1 CDI à 0,70 ETP

- 1 CDD à 0,60 ETP (remplacement très longue durée d'une salariée absente)

Rémunération : dans le cadre de la Convention Collective du 31 octobre 1951

Coefficient de référence (AES ou agent de soins) x valeur du point x temps de travail en ETP = salaire brut mensuel de base

S'y ajoutent éventuellement (selon plannings) des primes et majorations propres au secteur : reprise d'ancienneté, prime décentralisée, revalorisation Ségur-Laforcade, indemnités jours fériés, prime d'internat, etc.

(Le salaire indicatif donné plus bas sur la fiche est sur la base d'1 ETP pour le poste d'assistant éducatif et social)

Avantages CSE : chèques vacances, cartes cadeaux, tarifs préférentiels sur commandes groupées

Points forts :

- Établissement de taille modeste (27 résident(e)s au maximum), avec une équipe pluridisciplinaire de soins et d'accompagnement resserrée ;

- Public dynamique (jeunes de 18 à 25 ans) et atypique ;

- Reprise de l'ancienneté à l'embauche pour le calcul du salaire.

Postes à pourvoir de suite (reentrée universitaire pour l'établissement)

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

Durée du travail

26H45 Horaires normaux

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1562 Euros à 1562 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Formation

- CAP, BEP et équivalents Cette formation est indispensable

Compétences

- Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne Cette compétence est indispensable
- Analyser la situation et les besoins de la personne Cette compétence est indispensable
- Analyser le contexte de vie d'une personne Cette compétence est indispensable
- Identifier les modifications de l'état de la personne et en informer l'équipe soignante Cette compétence est indispensable

offre n°5

- Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement Cette compétence est indispensable

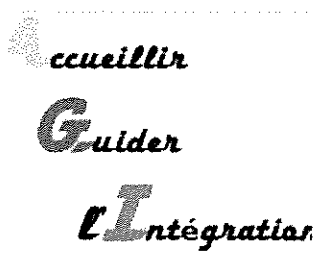
Savoir-être professionnels

- Réactivité
- Sens de l'organisation
- Travail en équipe

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement social pour handicapés physiques

Entreprise



ACCUEILLIR ET GUIDER L'INTEGRATION

20 à 49 salariés

Site internet

<http://www.agi-asso.fr>

Éducateur spécialisé / Éducatrice spécialisée

54 - JARVILLE LA MALGRANGE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139PQMP

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous mettez en place des actions socioéducatives auprès d'enfants, d'adolescents et de jeunes majeurs déficients auditifs et présentant des troubles spécifiques du langage.

Des notions en Langue des Signes Française serait un plus.

Diplôme d'état d'éducateur spécialisé exigé

Activité sur les périodes scolaires.

Horaires d'internat ou de jour selon missions du poste

Poste à pourvoir immédiatement.

CV+ Lettre de motivation à transmettre par mail.

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 10 Mois /
Contrat travail

Durée du travail

35H Horaires variables /
horaires internat par roulement

Salaire

Salaire brut : selon convention collective

Déplacements

Déplacements : Ponctuels

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Formation

- Bac+3, Bac+4 ou équivalents éducateur spécialisé - Diplôme D'Etat exigé Cette formation est indispensable

Compétences

- Communication interne
- Organiser les activités journalières pour la personne ou le groupe, en suivre la réalisation et intervenir lors de conflits, d'incidents
- Réaliser les démarches socioéducatives avec ou pour la personne auprès d'organismes sociaux, médicaux, employeurs, enseignants
- Suivre le projet socioéducatif avec la personne et lui proposer des axes d'adaptation
- Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne

Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

offre n°6

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés

Entreprise

INSTITUT DES SOURDS DE LA MALGRANGE

200 à 249 salariés

Chargé de mission (H/F)

54 - NANCY - Localiser avec Mappy

Publié le 30 août 2022 - offre n° 139RQHR

Votre rôle :

Accompagner le Club dans le déploiement de la politique partenariale et le pilotage des évènements tout au long de l'année.

Principales missions :

- Structurer la stratégie de développement partenariale (qualification du fichier prospect entreprises, établissements, priorisation des cibles)
- Sensibiliser des établissements scolaires aux programmes proposés par le Club
- . Mettre en place et animer un club des partenaires dans une optique de développement et fidélisation
- Organiser des évènements collectifs
- Suivre le budget annuel en concertation avec le trésorier et le délégué général
- Participer à l'organisation des opérations de l'association : conseil d'administration, assemblée générale, job dating, assises, conférences...
- Participer à la création et à la diffusion d'informations : newsletter, réseaux sociaux, affichage, presse...

La connaissance de la région Grand Est, de la jeunesse et de l'insertion dans l'emploi serait un plus.

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat travail

Durée du travail

- 35H Horaires normaux

Salaire

- Salaires brut : Annuel de 24000 Euros à 26000 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Formation

- Bac+2 ou équivalents

Compétences

- Bonne organisation et force de proposition Cette compétence est indispensable
- Maîtrise des outils de gestion de projet Cette compétence est indispensable
- Qualités de communication à l'oral et à l'écrit Cette compétence est indispensable
- Conseiller un client
- Marché de l'emploi
- Organiser des actions collectives
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil de la personne

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire

Entreprise

CLUB ATOUTALENT

0 salarié

AtouTalent est un club d'entreprises du Grand Est qui agit pour l'insertion professionnelle des étudiants en cycle court (BTS, BUT, Licence professionnelle) et au repérage de talents pour les entreprises.

Nos missions : - Pour les étudiants : donner l'opportunité de se créer 1 réseau professionnel, rencontrer des recruteurs avec des besoins dans leurs formations - Pour les entreprises : accompagner sur le recrutement de compétences issues d'une offre de formation diversifiée.

Création d'une agence de services aux SENIORS (H/F)

54 - VILLERS LES NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139RKKK

Créez votre agence de SERVICES à la PERSONNE et aux SENIORS. Créez votre entreprise dans ce secteur en forte croissance et pérenne. L'un des acteurs majeurs de ce secteur en France développe son réseau d'agences dans votre région. Cette offre intéresse les personnes qui souhaitent créer leur propre entreprise sur un secteur en fort développement : les SERVICES à la PERSONNE et aux SENIORS. L'enseigne propose une offre globale de solutions pour répondre aux besoins des clients particuliers, avec des prestations spécifiques aux Seniors. Le partenariat est formalisé par un contrat de franchise d'une durée de 7 ans, renouvelable (droit d'entrée 18 K€). L'enseigne assure une formation complète et apporte une assistance permanente en cours d'exploitation. L'enseigne possède un réel savoir dont vous allez bénéficier en rejoignant notre réseau.

Type de contrat

- Franchise
- Emploi non salarié

Salaire

Salaire brut : .

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Code des marchés publics
- Coordonner l'activité d'une équipe
- Législation sociale
- Management
- Organiser le fonctionnement d'une structure

Savoir-être professionnels

- Sens de la communication
- Autonomie
- Capacité de décision

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

Entreprise

ELYSEE CONCEPT

0 salarié

offre n°8

Nous vous proposons bien de CREER votre propre agence de services aux SENIORS et de vous accompagner dans la réalisation de votre projet professionnel. Le concept est positionné sur toutes les prestations de services à la personne. Votre partenariat avec ce réseau est un atout dans la réussite de votre entreprise. Il vous permet de créer votre propre agence de services à la personne sous la forme de franchisé indépendant.

[Voir la page entreprise](#)

Création d'une agence de services aux SENIORS (H/F)

54 - VANDOEUVRE LES NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139RKJL

Créez votre agence de SERVICES à la PERSONNE et aux SENIORS. Créez votre entreprise dans ce secteur en forte croissance et pérenne. L'un des acteurs majeurs de ce secteur en France développe son réseau d'agences dans votre région. Cette offre intéresse les personnes qui souhaitent créer leur propre entreprise sur un secteur en fort développement : les SERVICES à la PERSONNE et aux SENIORS. L'enseigne propose une offre globale de solutions pour répondre aux besoins des clients particuliers, avec des prestations spécifiques aux Seniors. Le partenariat est formalisé par un contrat de franchise d'une durée de 7 ans, renouvelable (droit d'entrée 18 K€). L'enseigne assure une formation complète et apporte une assistance permanente en cours d'exploitation. L'enseigne possède un réel savoir dont vous allez bénéficier en rejoignant notre réseau.

Type de contrat

- Franchise
- Emploi non salarié

Salaire

Salaire brut : .

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Code des marchés publics
- Coordonner l'activité d'une équipe
- Législation sociale
- Management
- Organiser le fonctionnement d'une structure

Savoir-être professionnels

- Sens de la communication
- Autonomie
- Capacité de décision

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

Entreprise

ELYSEE CONCEPT

0 salarié

offre n°9

Nous vous proposons bien de CREER votre propre agence de services aux SENIORS et de vous accompagner dans la réalisation de votre projet professionnel. Le concept est positionné sur toutes les prestations de services à la personne. Votre partenariat avec ce réseau est un atout dans la réussite de votre entreprise. Il vous permet de créer votre propre agence de services à la personne sous la forme de franchisé indépendant.

[Voir la page entreprise](#)

Chargé / Chargée d'exploitation (H/F)

54 - PULNOY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139RRWD

Vous serez en charge :

- La gestion des équipes
- La gestion des plannings
- La gestion des commandes et suivi de stock
- La gestion des litiges clients
- Le suivi des avancements de chantiers

Vous serez amené(e) à vous déplacer sur les divers chantiers en Lorraine avec voiture de fonction.

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

35H Horaires normaux

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 2000,00 Euros sur 12 mois
Véhicule
Mobile

Déplacements

Déplacements : Quotidiens Régional

Profil souhaité

Expérience

- 1 an Cette expérience est indispensable

Compétences

- Contrôler la réalisation d'une prestation Cette compétence est indispensable
- Déterminer des actions correctives Cette compétence est indispensable
- Management Cette compétence est indispensable
- Analyser un dysfonctionnement ou une non-conformité
- Chiffrage/calcul de coût
- Définir des critères de contrôle d'entretien des locaux
- Déterminer les besoins d'un projet
- Former du personnel à des procédures et techniques
- Gestion des stocks et des approvisionnements
- Outils bureautiques
- Planifier une intervention de nettoyage
- Procédures de nettoyage et de désinfection
- Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations au service concerné
- Règles d'hygiène et de sécurité
- Suivre l'état des stocks
- Superviser les prestations de nettoyage de plusieurs sites géographiques
- Vérifier les éléments d'activité et de gestion administrative du personnel
- Établir un cahier des charges
- Établir une commande

Permis

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Réactivité
- Autonomie
- Rigueur

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

Entreprise

ACTINET 54

1 ou 2 salariés

Site internet

<https://www.actinet-nettoyage.fr/recrutement.html>

Entreprise créée en 2010, spécialisée dans la remise en état de locaux, la société emploie environ 30 salariés. Rejoignez une équipe dynamique et en constante évolution.

Agent de soins (H/F)

54 - LUDRES - Localiser avec Mappy

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139RCYX

Prendre soins des résidents, de jour, en leur apportant une aide dans les gestes de la vie quotidienne, tout en respectant leur autonomie.

Être à l'écoute de leurs besoins.

Participer au projet de vie des résidents

Amplitude de 7 et 11 heures ✓

prise de poste au plus tôt

CDD avec possibilité de prolongation

Vaccination Obligatoire

Nombreuses primes : Décentralisée, fonctionnelle; habillement, CE, Mutuelle

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 1 Mois ✓

Contrat travail

Durée du travail

35H Horaires normaux

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1700 Euros à 1800 Euros sur 12 mois

Primes

Mutuelle

Déplacements

Déplacements : Jamais

Profil souhaité

Expérience

- 1 mois Cette expérience est indispensable

Formation

- Bac ou équivalent santé secteur sanitaire - ASSP

Compétences

- Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne Cette compétence est indispensable
- Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention Cette compétence est indispensable
- Réaliser pour la personne des courses, la préparation des repas, des formalités administratives, ... Cette compétence est indispensable
- Suivre l'état de santé de la personne, relever les modifications de comportement, états dépressifs, ... et informer les interlocuteurs concernés (famille, médecin, ...) Cette compétence est indispensable
- Logiciel de soins TITAN

Savoir-être professionnels

- Autonomie
- Capacité d'adaptation
- Travail en équipe

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

Entreprise

EHPAD STE THERESE

50 à 99 salariés

Site internet

<https://fondationsaintcharlesnancy.fr/>

En cette période de crise sanitaire, L'EHPAD Sainte Thérèse travaille avec l'ensemble des équipements adaptés pour assurer votre sécurité et celle de nos résidents.

Formateur indépendant (H/F) Excel VBA

54 - NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139QRGN

Dans le cadre de son activité, PERSPECTIVE CONSEIL COACHING FORMATION recherche un formateur (H/F) en Excel VBA à Nancy.

Modalités de la formation :

- Lieu : espace co-working
- Nombre d'apprenant : 1
- Durée de la formation : 13 heures
- Délai de réalisation de la formation : du 08/08/2022 au 30/09/2022
- Rémunération : 35 euros nets de taxe de l'heure
- Type d'emploi : Indépendant / freelance

Type de contrat

Profession libérale
Emploi non salarié

Salaire

Salaire brut : .

Profil souhaité

Expérience

- 3 ans Cette expérience est indispensable

Compétences

- Actualiser des outils de formation / pédagogiques
- Concevoir des outils de formation / pédagogiques
- Définir les méthodes et outils pédagogiques d'une formation
- Encadrer des stagiaires dans leurs missions
- Former un public

Informations complémentaires

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Formation continue d'adultes

Entreprise



PERSPECTIVE
CONSEIL COACHING FORMATION

PCCF

10 à 19 salariés

Site internet

<https://www.bilan-competences-info.fr>

PERSPECTIVE Conseil Coaching & Formation, société créée à Nice en 2013 et qui intervient dans toute la France. Depuis sa création la qualité est au coeur de nos pratiques professionnelles. Dans un premier temps via des habilitations puis dans un second temps via des agréments et enfin de certifications, doublement certifié ISO et Veriselect.

Agent / Agente de sécurité incendie

54 - NANCY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 29 août 2022 - offre n° 139QJGG

Nous recherchons un agent /e de sécurité incendie possédant la carte pro à jour et le SSIAP 1 à jour pour intervenir sur un centre de réadaptation. Travail posté en 17h-22h30 ou 22h-8h05 du lundi au jeudi ou 16h-22h30 ou 22h-8h05 le vendredi et 8h-20h ou 20h-8h le samedi et dimanche.

Vous exercerez en poste seul après une formation. Vos différentes missions seront de veiller à la sûreté du bâtiment en effectuant des rondes de contrôle, d'alerter en cas de besoin, contrôle d'accès.

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat travail

Durée du travail

- 35H Horaires normaux

Salaire

- Salaire brut : Horaire de 11,07 Euros à 11,08 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Contrôler la conformité d'entrée et de sortie de personnes et de biens
- Renseigner les supports d'intervention et d'activité (rapports, mains courantes, registres de sécurité, déclaration, ...)
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Surveiller les lieux, les biens et effectuer des rondes de prévention et de détection de risques
- Vérifier les accès, les lieux (fermeture, présence d'objets, de personnes, ...), les équipements et les systèmes de sécurité et de prévention

Savoir-être professionnels

- Réactivité
- Autonomie
- Rigueur

Informations complémentaires

- Qualification : Ouvrier qualifié (P1,P2)
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

Entreprise



SECURIPOLES

20 à 49 salariés

Fort d'un réseau relationnel développé sur 20 ans d'interventions sur le marché de la sécurité, les dirigeants actuels ont pour ambition de faire de SECURIPOLES un acteur de référence du marché sur le grand Est.

Ils positionnent l'entreprise sur :

- des valeurs déontologiques et éthiques fortes, refusant notamment toute proposition qui ne permettrait pas de mettre en pratique cette politique générale,
- une grande exigence dans la qualité des prestations et des profils de leurs salariés

Enseignant / Enseignante de la conduite et de la sécurité r (H/F)

54 - NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 29 août 2022 - offre n° 139QGZV

DIPLOME BEPECASER OU TITRE PRO ECSR exigé pour l'enseignement de la conduite automobile en auto-école

VOS MISSIONS : former les futurs jeunes conducteurs à la conduite automobile

VOS MISSIONS SELON VOS ENVIÉS : former les futurs jeunes conducteurs au code de la route (salle et/ou visio conférence), sensibiliser les conducteurs expérimentés (sénior, ...), participer à la prévention du risque routier en entreprise, sensibiliser les jeunes usagers de la route en milieu scolaire

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL : horaire de travail hebdomadaire fixe (à définir à l'embauche, et possibilité de modifications par la suite selon les besoins), possibilité d'heures supplémentaires (aucune obligation), congés payés en été (2 semaines mini) et lors des fêtes de fin d'année (1 semaine maxi), 2 jours de repos par semaine (dont le dimanche), ordinateur portable professionnel, planning de travail accessible en ligne, véhicule professionnel pour les trajets entre votre domicile et votre lieu de travail.

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée ✓
- Contrat travail

Durée du travail

35H Horaires normaux

Salaires

Salaires brut : Mensuel de 1834,00 Euros à 2100,00 Euros sur 12 mois

Véhicule

Chèque repas

Déplacements

Déplacements : Jamais

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Formation

- CAP, BEP et équivalents transport - Titre Pro ECSR ou BEPECASER

Compétences

- Former à la conduite d'un véhicule Cette compétence est indispensable
- Renseigner sur le déroulement des cours Cette compétence est indispensable
- Règles de conduite et de sécurité routière Cette compétence est indispensable
- Évaluer la conduite d'un élève Cette compétence est indispensable
- Évaluer le nombre d'heure de code, de conduite ou de pilotage

Savoir-être professionnels

- Travail en équipe
- Autonomie
- Rigueur

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Enseignement de la conduite

Entreprise

ECF

3 à 5 salariés

Site internet

<http://www.ecf-vandoeuvre.fr>

Agent / Agente d'entretien de nettoyage industriel (H/F)

54 - NANCY - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 30 août 2022 - offre n° 139PQJS

Nous recherchons notre nouveau collaborateur H/F :

VOS MISSIONS:

- Effectuer la plonge
- Nettoyage des Inoxs
- Démontage et nettoyage des pièces du broiler
- Nettoyage du sol

COMPETENCES :

- Connaître les produits et techniques de nettoyage
- Permis B souhaité
- Être ponctuel(le), organisé(e), esprit d'équipe

INFORMATIONS SUR LE POSTE:

- CDD temps partiel du 30/08/2022 au 07/10/2022
- 15.00 heures hebdomadaires, travail de nuit
- Secteur de Nancy Centre (54)

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 2 Mois
Contrat travail

Durée du travail

15H Horaires normaux

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,15 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Baliser les zones glissantes
- Caractéristiques des produits d'entretien
- Entretien des locaux
- Préparer le matériel adapté
- Renseigner les supports de suivi (horaire, lieu, ...) et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées

Savoir-être professionnels

- Réactivité
- Autonomie
- Rigueur

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié

- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

Entreprise

MULTI SERVICES 69

100 à 199 salariés

Site internet

<http://ms-plus.fr/>

QUI SOMMES-NOUS?

Multi Services 69 est une entreprise de propreté, à taille humaine, qui s'engage à offrir un service de proximité et de qualité. Nous développons une organisation rigoureuse et mobilisée afin de devenir un partenaire privilégié auprès de nos clients.

Auxiliaire de vie

54 - NANCY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 29 août 2022 - offre n° 139PKNF

Vous êtes motivé(e), vous aimez le contact humain et souhaitez faire un métier qui a du sens? Novadapa recrute!

Dans le cadre de notre développement nous cherchons un(e) professionnel(le) qui interviendra auprès de personnes fragiles (de par l'âge, le handicap ou la maladie) et sera un véritable soutien pour elles. A ce titre vos principales missions seront :

- L'accompagnement aux gestes du quotidien : aide à la toilette, aide à l'habillage, changes de protections, aide au transfert, préparation et aide aux repas
- L'entretien du logement et du linge : ménage, vitres, lessive, repassage
- L'accompagnement à la vie sociale : rendez-vous, sorties, courses, stimulation

Au-delà des actes techniques vous devrez :

- Établir une relation de confiance avec les personnes accompagnées
- Les stimuler pour qu'elles conservent leur autonomie
- Leur assurer un soutien moral
- Être vigilant à toutes les évolutions et savoir remonter les informations
- Savoir travailler en autonomie autant qu'en équipe avec les autres intervenants et les professionnels extérieurs (infirmiers, kiné, SSIAD...)

Avantages :

- Tutorats mis en place à l'embauche afin de faciliter l'intégration
- Mutuelle avec participation de l'employeur
- Participation aux frais de transport
- Formations internes

Horaires et heures contractuelles à définir selon vos possibilités

Diplôme (BAC PRO ASSE, titre ADVF, ADVD, AES...) et/ou expérience souhaités.

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée ✓
- Contrat travail

Durée du travail

- 26H Horaires normaux ✓

Salaire

- Salaire brut : Horaire de 11,07 Euros à 12,47 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- 1 an Cette expérience est indispensable

Compétences

- Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne
- Ergonomie
- Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention
- Réaliser pour la personne des courses, la préparation des repas, des formalités administratives, ...
- Suivre l'état de santé de la personne, relever les modifications de comportement, états dépressifs, ... et informer les interlocuteurs concernés (famille, médecin, ...)

Savoir-être professionnels

- Capacité d'adaptation
- Autonomie
- Rigueur

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Aide à domicile

Entreprise

MUTUELLE NOVADAPA

0 salarié

Site internet

<http://www.novadapa.fr/>

NOVADAPA est une structure qui propose des solutions d'aide et de maintien à domicile pour tous.

Notre fonctionnement, notre éthique et notre administration répondent aux fondements des valeurs mutualistes à savoir :

- Fonctionnement démocratique où chaque adhérent peut participer.
- Prédominance de l'intérêt collectif dans les choix et les orientations stratégiques.
- Solidarité et partage comme valeurs motrices de notre activité.

[Voir la page entreprise](#)

Chargé(e) de déploiement Télémédecine NANCY (H/F)

54 - NANCY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 29 août 2022 - offre n° 139PHWM

Le chargé de déploiement TLM a pour rôle d'assurer des missions de déploiement, d'accompagnement et de formation à la télémédecine auprès de ses membres et clients.

Le chargé de déploiement TLM aura pour missions :

- Déployer la télémédecine dans le Grand-Est au sein d'une équipe dédiée,
- Construire et développer des dispositifs de formation à la télémédecine adaptés pour les professionnels,
- Faire décoller les usages : organisation, formation et accompagnement des utilisateurs aux premiers usages des dispositifs de télémédecine,
- Enrichir la base de connaissances internes : formalisation et maintien à jour des procédures et documents projets,
- Reporter sur l'activité déploiement : mise à jour des tableaux de bord, suivi des charges consommées, rédaction des comptes rendus.

Doté d'un diplôme de niveau bac + 3, le chargé de déploiement TLM possède une première expérience sur un poste similaire acquise idéalement dans le domaine de la santé.

Il est apprécié pour son aisance relationnelle et son sens de l'écoute.

A l'aise avec les sujets informatiques (SI, recettes, feuille de route télémédecine*) et maîtrisant les outils bureautiques, de communication et e-learning, le chargé de déploiement TLM aime transmettre et sait conduire le changement.

* <https://www.grandest.fr/objectif-sante/feuille-de-route-telemedecine-2021-2023/>

Le chargé de déploiement TLM est rattaché au responsable du pôle Déploiements.

Le chargé de déploiement TLM sera amené à travailler avec les équipes du pôle Projet et Technique

Télétravail ponctuel autorisé

Véhicule de fonction pour effectuer les nombreux déplacements en lien avec le poste

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

Durée du travail

39H Horaires normaux

Salaire

Salaire brut : Annuel de 28000,00 Euros à 38000,00 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- 2 ans Cette expérience est indispensable

Compétences

- Actualiser des outils de formation / pédagogiques
- Concevoir des outils de formation / pédagogiques
- Définir les méthodes et outils pédagogiques d'une formation
- Encadrer des stagiaires dans leurs missions
- Techniques pédagogiques

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

Entreprise

GROUPEMENT D'INTERET PUBLIC PULSY

1 ou 2 salariés

Site internet

<https://www.pulsy.fr/portail/>

Le GIP Pulsy est le groupement régional d'appui au développement de la e-santé dans le Grand Est. A ce titre, il porte la mission de la transformation numérique du système de soins, pour faciliter la coordonnateur entre les acteurs en santé au bénéfice des patients. Constitué en 2018, il est le fruit du rapprochement des trois Groupements de Coopération Sanitaire (GCS) historiques et porte à présent l'ensemble de leur activités. Ses implantations sont Reims, Strasbourg et Villers-lès-Nancy.

[Voir la page entreprise](#)

Chargé(e) de déploiement NANCY (H/F)

54 - NANCY - Localiser avec Mappy

Actualisé le 29 août 2022 - offre n° 139PHFQ

Le chargé de déploiement a pour rôle d'assurer des missions de déploiement, d'accompagnement et de formation des Services mis à disposition par le GIP Pulsy auprès de ses membres et clients.

Le chargé de déploiement aura comme mission de :

- Déployer et suivre les usages : Organisation, formation et accompagnement des utilisateurs
- Participer au développement des usages : Promotion du catalogue, mise à jour des fiches contacts
- Enrichir la base de connaissances du service déploiement : Formalisation et maintien à jour des procédures et de la base de connaissances
- Reporter sur l'activité déploiement : Mise à jour des tableaux de bord, suivi des charges consommées, rédaction des rapports
- Participer à la sécurité du système d'information : Respect de la charte SI

Doté d'un diplôme de niveau bac + 3, le chargé de déploiement possède une première expérience sur un poste similaire acquise idéalement dans le domaine de la santé. Il est apprécié pour son aisance relationnelle et son sens de l'écoute. A l'aise avec les outils bureautiques, de communication et e-learning, le chargé de déploiement aime transmettre et sait conduire le changement.

Le chargé de déploiement est rattaché au responsable du pôle Déploiements. Le chargé de déploiement sera amené à travailler avec les équipes du pôle Projet et Technique.

Télétravail ponctuel autorisé

Voiture de fonction pour effectuer les nombreux déplacements en lien avec le poste.

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée ✓
- Contrat travail

Durée du travail

39H Horaires normaux

Salaire

Salaire brut : Annuel de 27000,00 Euros à 34000,00 Euros sur 12 mois

Profil souhaité

Expérience

- 2 ans Cette expérience est indispensable

Compétences

- Actualiser des outils de formation / pédagogiques
- Concevoir des outils de formation / pédagogiques
- Définir les méthodes et outils pédagogiques d'une formation
- Encadrer des stagiaires dans leurs missions
- Techniques pédagogiques

Savoir-être professionnels

- Capacité d'adaptation
- Travail en équipe

- Autonomie

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

Entreprise

GROUPEMENT D'INTERET PUBLIC PULSY

1 ou 2 salariés

Site internet

<https://www.pulsy.fr/portail/>

Le GIP Pulsy est le groupement régional d'appui au développement de la e-santé dans le Grand Est. A ce titre, il porte la mission de la transformation numérique du système de soins, pour faciliter la coordination entre les acteurs en santé au bénéfice des patients. Constitué en 2018, il est le fruit du rapprochement des trois Groupements de Coopération Sanitaire (GCS) historiques et porte à présent l'ensemble de leur activités. Ses implantations sont Reims, Strasbourg et Villers-lès-Nancy.

[Voir la page entreprise](#)