

N°d'offre	Référence Offre diffusée	Pôle par une société	Emploi privée	contrat affiché	Temps partiel	L'offre n'existe pas, ou lien mort.	contrat non-conforme à la réalité (CDI à la place d'intérim ou CDD, plusieurs s	mention s incohérence	CDD ou intérim : Durée du contrat	non-conformité (contrôle de réalité)	Temps partiel : nombre d'heures	Temps partiel : Absence de planning hebdomadaire	Mention s susceptibles d'induire en erreur (renouvelable, évolutif ...)	Incohérence métier	Incohérence lieu de travail	Mention discriminatoire	Doublement, triplon, quadrupl on...	Incohérence expérience	Vente de commerce
1	167KQZN	pe	pe	cdi															
2	167KNPC	pe	pe	cdi															
3	167JLDC	pe	pe	cdi															
4	167HSSY	pe	pe	cdi															
5	167HJRS	pe	pe	cdd															
6	167HCCB	pe	pe	cdi															
7	167KQKC	pe	pe	cdi															
8	167GSCR	pe	pe	cdi															
9	167GSCQ	pe	pe	cdi															
10	167KTNT	pe	pe	cdd															
11	167JWPH	pe	pe	Profession libérale															
12	167JVYN	pe	pe	cdd															
13	167GSCS	pe	pe	cdi															
14	9338346	APEC	APEC	cdi															
15	9345247	APEC	APEC	cdi															
16	9343758	APEC	APEC	cdi															
17	9337441	APEC	APEC	cdd															
18	9292747	HELLOWORK	HELLOWORK	interim															
19	9308836	HELLOWORK	HELLOWORK	cdd															

Antony Les
 expérience Solenne / qualification

Offre n° 167KQZN

Agent / Agente sécurité incendie SSIAP 2 (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

DOM SECURITE recherche un CDI temps plein pour le poste de agent /agente sécurité incendie SSIAP 2.

Sur un site de type centre commerciale

En tant que chef de service incendie, vous aurez pour mission de :

- Appliquer les consignes de sécurité incendie et le plan de prévention du site,
- Assurer la sécurité des personnes et la sécurité incendie des biens sur le site (rondes de surveillance, vérification et entretien des installations,),
- Prendre les dispositions nécessaires, en application des consignes du poste et du site, en cas d'anomalie ou d'incident rencontré (secours et assistance à victime, levée de doute sur alarme,)

Vous occuperez les fonctions d'un agent de sécurité et sécurité incendie.

Pour les vacances de SSIAP 2, les missions sont :

En complément de vos missions d'agent de sécurité, vous définissez, mettez en place et pilotez les missions de sécurité sûreté en collaboration avec votre Responsable d'agence ou votre Chef de site.

Vous êtes garant(e) de la qualité de la prestation, de sa conformité avec le cahier des charges et de l'application de la Politique Groupe.

Vous coordonnez au quotidien vos équipes et vous assurez du bon déroulement de la prestation. Vous assurez la prise de connaissance et l'application des consignes, dans le respect des normes et instructions données.

Professionnel(le) de la sécurité.

Avec une Carte Professionnelle, SST et SSIAP1 ainsi que le SSIAP2 en cours de validité.

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

35H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Horaire de 13,88 Euros à 13,89 Euros
Primes

Déplacements

Déplacements : Jamais

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Formation

- Aucune formation scolaire - CARTE PRO Cette formation est indispensable

Compétences

- carte professionnelle a jour Cette compétence est indispensable
- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Transmettre de l'information

Langue

- Français Cette langue est indispensable

Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Prendre des initiatives et être force de proposition
- Travailler en équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision

Informations complémentaires

- Qualification : Agent de maîtrise
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

Entreprise

DOM SECURITE FRANCE

250 à 499 salariés

Site internet

<https://dom-securite.fr/>

DOM Sécurité est une société française indépendante, connue et reconnue pour son expertise depuis bientôt 10 ans. Forte de 950 collaborateurs présents en France métropolitaine, en Outre-Mer, à Madagascar, à l'île Maurice, aux Comores et à Anjouan et dans les secteurs très variés (distribution, industrie, transport, immobilier, etc.), elle place la qualité et l'humain au cœur de ses solutions.

[Voir la page entreprise](#)

Offre n° 167KNPC

Conseille(ère) en Economie Sociale Familiale diplômé(e) en CDI (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Missions :

Assurer la formation technique en conduisant des ateliers (plutôt dans les domaines de spécialités suivantes : MHL, lingerie, conditionnement, PSE, accès au numérique)

Être en capacité de proposer une progression sur l'année scolaire

Connaître le champ du handicap (ESAT, milieu protégé, RSFP)

Être capable de transposer les savoirs en compétences techniques

Eveiller et développer leurs capacités à travers des activités adaptés (motricité fine, séquençage etc).

Favoriser leur intégration en milieu scolaire ou professionnel

Favoriser le développement des habilités sociales et professionnelles

Travailler en transversal avec l'ensemble des professionnels à la mise en œuvre de projets personnalisés

Travailler en lien avec les familles et les acteurs sociaux

Participer aux réunions et produire des écrits professionnels

Niveau de qualification / expérience :

Diplôme d'état (BTS ESF + diplôme d'Etat des Conseillers ESF).

Dans les autres cas, l'accès est possible à partir de formations et d'expériences acquises :

Validation des acquis d'expérience (VAE).

Expérience souhaitée en prise en charge directe en ITEP/IME

Expérience souhaitée auprès d'un public adolescent

Permis B exigé

Qualités requises :

Maîtrise de soi

Etre à l'écoute et disponible

Savoir adopter une posture éthique

Etre capable de réagir avec pertinence à des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité

Rémunération : suivant la convention collective du 15 mars 1966.

Temps de travail : travail en journée, temps de travail annualisé,

Début du contrat : janvier 2024

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

Durée du travail

35H Autre

travail en journée

Salaire

Salaire brut : Selon CC du 15 mars 1966

Déplacements

Déplacements : Fréquents

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté - Exp souhaitée auprès d'adolescents

Formation

- Bac+2 ou équivalents économie sociale Cette formation est indispensable

Compétences

- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Orienter une personne vers des partenaires relais

Permis

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés

Entreprise

INSTITUT SPECIALISE CHANTESPOIR

50 à 99 salariés

L'Institut Chantespoir est un IME/ITEP qui accompagne des adolescents de 12 à 20 ans présentant un handicap différent : Des adolescents dont la déficience intellectuelle légère constitue l'élément central, associée à divers troubles. Les difficultés d'acquisition sont manifestes et touchent l'ensemble des domaines d'activité, tant dans le développement psychomoteur que dans les acquisitions cognitives.

Offre n° 167JLDC

Educateur(trice) diplômé(e) en CDI temps plein

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Missions :

Conduire une action éducative quotidienne auprès du public accueilli

Eveiller et développer leurs capacités et leur personnalité

Favoriser leur intégration ou réintégration dans la vie sociale

Favoriser le développement des capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion de chacun

Travailler en transversal avec l'ensemble des professionnels à la mise en œuvre de projets personnalisés

Travailler en lien avec les familles et les acteurs sociaux

Participer aux réunions et produire des écrits

Travail en ambulatoire:

Apporter conseil et accompagnement aux jeunes suivis en hors les murs ainsi qu'à leur famille;

Favoriser l'intégration scolaire et/ou professionnelle et l'acquisition de l'autonomie, soutenir le jeune dans sa scolarité, son emploi et ses apprentissages.

Construire l'action partenariale, il développe une interaction entre le jeune et sa famille et tous les acteurs de son développement.

Niveau de qualification / expérience :

Diplôme d'état de moniteur éducateur ou d'éducateur spécialisé

Expérience souhaitée en prise en charge directe en ITEP/IME

Expérience souhaitée auprès d'un public adolescent

Expérience du travail en ambulatoire

Permis B exigé

Qualités requises :

Grande maîtrise de soi

Etre à l'écoute et disponible

Savoir adopter une posture éthique

Etre capable de réagir avec pertinence à des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité

Rémunération : suivant la convention collective du 15 mars 1966.

Temps de travail : travail en journée et/ou internat de semaine, temps de travail annualisé,

Début du contrat : janvier 2024

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

Durée du travail

35H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : CCN du 15 mars 1966

Profil souhaité

Expérience

- 1 an Cette expérience est indispensable

Formation

- Bac+2 ou équivalents éducateur spécialisé - éducateur /educ spécialisé Cette formation est indispensable

Compétences

- Accompagner la mise en oeuvre d'un projet socioéducatif et proposer des axes d'adaptation à la personne
- Accompagner une personne dans ses démarches
- Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne

Permis

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés

Entreprise

Institut Chantespoir

50 à 99 salariés

L'Institut Chantespoir est un IME/ITEP qui accompagne des adolescents de 12 à 20 ans présentant un handicap différent : Des adolescents dont la déficience intellectuelle légère constitue l'élément central, associée à divers troubles. Les difficultés d'acquisition sont manifestes et touchent l'ensemble des domaines d'activité, tant dans le développement psychomoteur que dans les acquisitions cognitives.

Offre n° 167HSSY

TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Missions

Sous la responsabilité technique et hiérarchique du Chef de Service, le travailleur social :

- Met en oeuvre des mesures éducatives dans le champ de la protection de l'enfance, dans le cadre judiciaire de l'Assistance Educative (AEMO) et le cadre administratif (AED)
- Elabore et conduit ses interventions en direction des mineurs et des jeunes majeurs, de leurs parents et familles à partir des objectifs fixés dans le cadre de la mesure éducative
- Contribue à la réflexion et à l'élaboration collective des projets individuels d'interventions
- Conduit des entretiens au domicile des familles, dans les locaux du service ou dans un lieu offrant un autre cadre
- Construit avec la famille le projet pour l'enfant, l'informe régulièrement des démarches conduites et lui restitue le contenu des écrits tout au long de la mesure
- Utilise tous les supports individuels et collectifs qui favorisent la relation éducative avec les enfants et les parents
- Travaille en lien avec les différents partenaires qui interviennent auprès de la famille
- Participe aux audiences et aux entretiens de fin de mesure
- Rend compte de la prise en charge éducative qu'il effectue, lors de réunions institutionnelles internes et externes et par les écrits qu'il rédige
- Participe au travail engagé dans le cadre de l'équipe pluridisciplinaire et est en lien avec les autres services (administratifs, généraux)

Profil

- Diplôme ASS ou DEES exigé
- Expérience auprès de familles en difficulté et d'enfants et d'adolescents en danger
- Organisé, fiable, dynamique, bon relationnel
- Souhaitant s'investir dans un travail en équipe pluridisciplinaire
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office)
- Permis B exigé

Conditions du poste

- Situé à Saint-Etienne
- CDI temps plein
- Prise de poste le 15/01/24
- Salaire indexé à la grille conventionnelle (CCN du 15/03/1966)

Candidatures

Merci d'adresser votre candidature - CV et lettre de motivation - par mail jusqu'au 10 janvier 2024, en précisant le numéro de l'offre : PAEP SUD TS / 2024-01-02

Contact : drh-recrutement@sauvegarde42.fr

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

35H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Selon convention collective 16/3/66

Déplacements

Déplacements : Ponctuels Zone départementale

Profil souhaité

Expérience

- 6 mois Cette expérience est indispensable

Formation

- Bac+2 ou équivalents - Diplôme ASS ou DEES Cette formation est indispensable

Compétences

- Accompagner la mise en oeuvre d'un projet socioéducatif et proposer des axes d'adaptation à la personne
- Accompagner une personne dans ses démarches
- Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne

Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de rigueur et de précision

Informations complémentaires

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Activités des sièges sociaux

Entreprise



ASS DEP SAUVEGARDE ENFANCE ADOLESCENCE

20 à 49 salariés

Site internet

<http://www.sauvegarde42.fr>

La Sauvegarde 42 est engagée dans la protection de l'enfance en danger et dans l'aide aux adultes en situation d'exclusion sociale dans le département de la Loire. Association de taille importante avec 22 M€ de budget, 480 salariés, son activité conséquente attend un développement qualitatif et quantitatif.

offre n°4

[Voir la page entreprise](#)

Offre n° 167HJRS

Mandataire judiciaire à la protection des majeurs

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Au sein d'un service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs, vous participerez au suivi des Majeurs protégés en intervenant au domicile et en établissement. De formation assistant(e) social(e), conseiller(e) en économie sociale et familiale ou juriste. Vous serez chargé(e) de la gestion administrative et budgétaire ainsi que de l'accompagnement sociale des personnes.

Vous êtes organisé(e), réactif(ve) et autonome.

Prise de poste souhaité pour début mars (remplacement congés maternité)

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 4 Mois
Contrat travail

Durée du travail

28H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1681,00 Euros à 1831,00 Euros sur 12 mois
Mobile
Pc portable

Déplacements

Déplacements : Fréquents Zone départementale

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Accompagner une personne dans ses démarches Cette compétence est indispensable
- Réaliser l'inventaire des ressources d'une personne Cette compétence est indispensable
- Élaborer, suivre et piloter un budget Cette compétence est indispensable

Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de réactivité
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve d'autonomie

Informations complémentaires

- Qualification : Technicien

offre n°5

- Secteur d'activité : Action sociale sans hébergement n.c.a.

Entreprise



ASS ATMP DE LA LOIRE

10 à 19 salariés

Offre n° 167HCCB

Juriste contentieux locatif (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Juriste contentieux locatif

Etude de Commissaires de justice multi offices, recherche pour son siège situé à SAINT-ETIENNE, un(e) juriste avec expérience de préférence dans le domaine locatif, pour de la gestion de dossiers contentieux locatif.

Vous aurez en charge un portefeuille de dossiers en vue d'engager des procédures de résiliation de baux, congés

Rémunération brute mensuelle environ **2.215 € en fonction de l'expérience**

Poste en CDI à pourvoir immédiatement

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

35H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 2215 Euros sur 13 mois
Participation/action

Déplacements

Déplacements : Jamais

Profil souhaité

Expérience

- **2 ans** Cette expérience est indispensable

Formation

- **Bac+5 et** plus ou équivalents droit immobilier Cette formation est indispensable

Compétences

- Accomplir des démarches pour le compte de clients Cette compétence est indispensable
- Apporter des conseils sur des procédures de résolution de litiges Cette compétence est indispensable
- Traiter des dossiers de contentieux Cette compétence est indispensable

Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Travailler en équipe

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Administration d'immeubles et autres biens immobiliers

Offre n° 167KQKC

Gestionnaire marchés publics (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Propriétaire d'un parc immobilier de près de 12 000 logements et d'une trentaine de structures d'accueil spécifiques, Deux Fleuves Loire Habitat, Office Public de l'Habitat du département de la Loire, est présent sur plus de 140 communes du département.

Deux Fleuves Loire Habitat, plus que du logement !

Fort de ses 300 collaborateurs, dont 150 agents de proximité, Deux Fleuves Loire Habitat poursuit son développement sur tout le département ligérien et multiplie des projets ambitieux et complexes tout en mettant l'habitant au centre de ses choix.

Deux Fleuves Loire Habitat est certifié ISO 9001 et engagé dans une démarche sociale et environnementale reconnue par l'AFNOR (ISO 26000), pour répondre à une volonté d'amélioration constante de ses services et de son patrimoine.

Deux Fleuves Loire Habitat est également co-fondateur avec Deux Fleuves Rhône Habitat du « Groupe Deux Fleuves », un groupe territorial d'OPH qui compte plus de 550 salariés et près de 24000 logements.

Vous souhaitez intégrer une entreprise convaincue qu'un environnement de travail épanouissant contribue au développement de ses talents ? Vous vous projetez dans une culture d'entreprise qui promeut l'intelligence collective et facilite les mobilités internes ?

Alors, rejoignez nos équipes !

Votre fonction

Le gestionnaire marchés assure, sous la responsabilité du responsable marchés, la formalisation des marchés et l'organisation des consultations dans le respect de la réglementation et des procédures. Il/elle assure le conseil et l'assistance des services pour la gestion de leurs marchés.

Vos missions

- ¿ Apporter un appui technique et juridique aux services dans les procédures d'achat : effectuer les recherches juridiques nécessaires
- ¿ Assurer le conseil et l'assistance auprès des services en matière de commande publique, notamment pour les dossiers complexes
- ¿ Participer à la rédaction des pièces administratives des DCE (courriers, publicités, etc.) et des documents associés aux procédures marchés
- ¿ Contrôler les pièces marché transmises par les services (attestations fiscales et sociales, DCE, rapports d'analyse des offres et modifications de marchés)
- ¿ Réaliser la veille juridique et jurisprudentielle
- ¿ Participer à la rédaction des procédures commande publique et à leur mise à jour
- ¿ Contribuer à l'organisation et participer aux réunions de la CAO ou de la CMA
- ¿ Assurer l'exécution des décisions de la CAO et de la CMA
- ¿ Rédiger les publicités, les PV des commissions, les rapports de présentation
- ¿ Assurer le classement et l'archivage des documents
- ¿ Participer au suivi des fournisseurs défaillants (veille sur la situation financière des entreprises)
- ¿ Participer au suivi des réclamations fournisseurs dans le cadre de l'évaluation des fournisseurs

Votre profil

De **formation BAC + 4** de type Master droit public ou expérience professionnelle équivalente reconnue, il/elle maîtrise idéalement le cadre législatif et réglementaire des marchés publics. Il/elle est capable d'acquérir une connaissance de l'environnement administratif et juridique

offre n°7

de l'activité de maîtrise d'ouvrage. Il/elle est reconnu pour sa capacité d'analyse et de synthèse.

Doté(e) d'un fort relationnel, il/elle dispose d'aptitudes rédactionnelles, fait preuve de rigueur, de méthode et de discrétion (respect de la confidentialité) et maîtrise l'outil informatique et bureautique.

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

35H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1900,00 Euros à 2700,00 Euros sur 13 mois
Chèque repas
CE

Profil souhaité

Expérience

- 1 an Cette expérience est indispensable

Formations

- Bac+5 et plus ou équivalents droit - Master droit public
- Bac+3, Bac+4 ou équivalents droit - Licence droit public

Compétences

- Accomplir des démarches pour le compte de clients
- Apporter des conseils sur des procédures de résolution de litiges
- Conseiller, accompagner une personne
- Techniques pédagogiques

Savoir-être professionnels

- Travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision

Informations complémentaires

- Qualification : Agent de maîtrise
- Secteur d'activité : Location de logements

Entreprise



Deux Fleuves Loire Habitat

100 à 199 salariés

Site internet

<http://www.loirehabitat.fr>

Deux Fleuves Loire Habitat, Office Public de l'Habitat du département de la Loire (OPH), est propriétaire d'un parc immobilier de près de 12 000 logements et d'une vingtaine de structures d'accueil spécifiques (résidences pour personnes âgées et/ou handicapées, foyers pour jeunes travailleurs, hôtel maternel, etc...) représentant quelques 990 équivalents-logements, l'ensemble réparti sur plus de 140 communes du département de la Loire.

[Voir la page entreprise](#)

Offre n° 167GSCR

Aide ménager / aide ménagère (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Le secteur des services à la personne vous intéresse ? Alors pourquoi ne pas rejoindre l'équipe Centre Services ? Nous sommes présents dans toute la France et cherchons un-e aide ménager/ménagère (h/f) pour notre agence de Saint-Étienne !

Descriptif du poste :

Ce travail regroupe deux types de tâches : le ménage et le repassage. Vous aurez à intervenir à domicile, dans le secteur de Saint-Étienne **et/ou ses alentours**.

En journée (entre 8h00 et 19h00), vous devrez effectuer des prestations aux domiciles de particuliers. Chez Centre Services, **vos horaires seront définis en fonction de vos impératifs** familiaux et du nombre de nouveaux clients.

Votre contrat de travail prendra cette forme : Il sera de **12h par semaine**. Le salaire s'élèvera à 11.65 euros par heure. Vous bénéficiez d'une mutuelle et aurez la possibilité de travailler à temps plein à l'avenir.

Si votre candidature retient notre attention, vous devrez passer plusieurs tests et répondre à un questionnaire. Nous ferons aussi en sorte de vous rencontrer afin de faire un point sur vos compétences et d'apprendre à vous connaître.

Le profil que nous cherchons :

Nous sommes à la recherche d'une personne professionnelle, dynamique, polyvalente et sachant prendre des initiatives. Autonomie et rigueur sont aussi des qualités essentielles pour ce poste. Puisque vous irez directement chez nos client-es, le respect de la vie privée et du logement sont aussi des critères très importants.

Vous vous reconnaissez dans cette annonce ? Alors contactez notre agence sans hésiter ! Nous étudions toutes les candidatures !

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

12H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,65 Euros à 13,65 Euros sur 12 mois
Mutuelle

Déplacements

Déplacements : Quotidiens

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Contrôler l'état des stocks
- Dépoussiérer les sols, les tapis, les meubles, les objets et aérer, désodoriser les pièces
- Règles d'hygiène et de propreté
- Caractéristiques des produits d'entretien
- Entretien du mobilier
- Entretien une surface, un sol
- Laver des vitres
- Procédures de nettoyage et de désinfection
- Produits de nettoyage
- Règles d'hygiène et de propreté

Permis

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel

Entreprise



CENTRE SERVICES

20 à 49 salariés

Site internet

<https://saint-etienne-ouest.centreservices.fr/emploi>

Centre Services Saint-Étienne est une agence de service à la personne qui propose des solutions d'aide à domicile personnalisées et facilite le quotidien de ses clients grâce à des intervenants qualifiés. L'état d'esprit de Centre Service est basé sur le respect de chacun. Nos métiers favorisent une grande proximité avec nos clients, le respect est donc la base incontournable des échanges.

Offre n° 167GSCQ

Auxiliaire de vie (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 08 janvier 2024

Grâce à plus de 15 années d'expérience de terrain, la société Centre Services est devenue leader dans les services à la personne. Elle propose des prestations à domicile variées et de qualité allant du ménage et du repassage à la garde d'enfant, en passant par l'aide à domicile, le jardinage et le bricolage.

L'agence Saint-Étienne recrute en ce moment un(e) Auxiliaire de vie (H/F) pour ses clients.

Le poste :

De façon plus ou moins régulière, vous irez chez des personnes âgées ou handicapées habitant à 42000 Saint-Étienne **ou à proximité**. Vous les aiderez dans leur vie quotidienne pour diverses tâches : lever, coucher, passage du lit au fauteuil, repas, courses, accompagnement aux sorties, toilette?

Vous pourrez travailler toute la semaine mais aussi le week-end, jours fériés inclus.

Pour plus de confort au quotidien, votre jour de congé et votre planning seront définis entre vous et Centre Services, selon vos disponibilités et vos impératifs.

Le contrat proposé est un temps partiel de 12h par semaine minimum. Il comprend une mutuelle. En cas de besoin et avec votre accord, le nombre d'heures pourra être augmenté.

Différentes phases de recrutement sont prévues : appel téléphonique, vérification de vos compétences et de vos références, entretien collectif puis individuel au sein de l'agence.

Votre profil :

Vous occuper d'autres personnes vous tient à cœur et vous voulez en faire votre métier ?

Vous êtes une personne aussi énergique que volontaire, pleine d'initiative, de bonne humeur et attachée au respect des règles d'hygiène ainsi qu'à une certaine discrétion ?

Pour finir, vous êtes toujours d'un professionnalisme total ? Alors, envoyez-nous votre candidature car vous pourriez bien rejoindre une équipe dynamique qui sera à votre écoute !

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

12H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,65 Euros à 13,65 Euros sur 12 mois
Mutuelle

Déplacements

Déplacements : Quotidiens

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Effectuer les courses d'une personne
- Ergonomie
- Surveiller l'état de santé d'une personne
- Accompagner une personne lors d'un déplacement
- Intervenir auprès de personnes malades
- Règles d'hygiène et de propreté
- Stimuler la participation des personnes

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel

Entreprise



CENTRE SERVICES

20 à 49 salariés

Site internet

<https://saint-etienne-ouest.centreservices.fr/emploi>

Centre Services Saint-Étienne est une agence de service à la personne qui propose des solutions d'aide à domicile personnalisées et facilite le quotidien de ses clients grâce à des intervenants qualifiés. L'état d'esprit de Centre Service est basé sur le respect de chacun. Nos métiers favorisent une grande proximité avec nos clients, le respect est donc la base incontournable des échanges.

Offre n° 167KTNT

Formateur sécurité privée et incendie H/F

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 09 janvier 2024

Vous réalisez les apprentissages des savoirs et savoir-faire auprès d'un public adultes.

Vous avez de bonnes capacités relationnelles et êtes à l'aise dans la transmission de votre savoir.

Vous devez justifier d'une qualification en sécurité : CQP ou TFP sécurité.

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 6 Mois
Contrat travail

Durée du travail

35H Travail en journée

Salaires

Salaires brut : selon grille conventionnelle

Profil souhaité

Expérience

- 2 ans - dans le métier Cette expérience est indispensable

Compétences

- Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques
- Techniques pédagogiques

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Formation continue d'adultes

Entreprise

GLOBAL PRO FORMATION

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

Offre n° 167JWPH

Psychologue clinicien / clinicienne

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Le Cabinet Paramedical du Cours Fauriel recherche un.e Psychologue pour compléter son équipe pluridisciplinaire

Temps partiel selon vos disponibilites

Honoraires fixes librement

Que vous soyez débutant(e) ou confirmé(e)

Vous êtes diplômé(e) d'un Master II en psychologie clinique ou avez une formation de psychothérapeute, vous avez effectué une psychanalyse

Vous serez à la fois indépendant(e) et bénéficierez de la synergie du cabinet

Missions du poste : effectuer des prises en charge individuelles psychologiques

Aucune rétrocession d'honoraire ne vous sera demandée

Nous vous proposons d'intégrer le cabinet en temps partiel en accord avec votre emploi du temps.

Type de contrat

Profession libérale

Emploi non salarié

Salaire

Salaire brut : N/A

Déplacements

Déplacements : Jamais

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Déterminer le besoin en accompagnement psychologique, arrêter les modalités avec la personne ou l'orienter vers un médecin, service social, personnel paramédical
- Réaliser un accompagnement psychologique

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de persévérance
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

Entreprise

Cabinet Paramédical du Cours Fauriel

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

Cabinet Paramédical Pluridisciplinaire

Offre n° 167JVYN

Psychologue en service de milieu ouvert pour mineurs PJJ (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Dans le cadre d'un projet de service et dans un environnement interdisciplinaire, interinstitutionnel et partenarial, le(la) psychologue contribue à la réalisation des mesures judiciaires d'investigation éducative (MJIE) que ce soit en investigation civile ou pénale et à la conduite d'actions d'éducation dans le cadre pénal.

Il(elle) apporte un éclairage clinique sur les situations des mineurs confiés au service. Il(elle) conduit des entretiens auprès des jeunes et de leurs familles et leur restitue des éléments de compréhension ainsi que les propositions transmises au magistrat. Il(elle) rédige les éléments relevant de sa compétence intégrant les rapports aux magistrats.

Il(elle) participe à l'organisation et au fonctionnement institutionnel, notamment au travers du travail interdisciplinaire.

Compétences :

Diplôme de psychologue.

Collaborer avec l'ensemble des intervenants à la réalisation d'un objectif commun.

SALAIRE NET : 2164,75 €. Possibilité de reprise d'ancienneté

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 8 Mois

Contrat travail

Durée du travail

37H10 Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 2693,00 Euros à 2694,00 Euros sur 12 mois

Mobile

Pc portable

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Formation

- Bac+5 et plus ou équivalents psychologie - Psychologue Cette formation est indispensable

Compétences

- Analyser le contexte de vie d'une personne
- Déterminer le besoin en accompagnement psychologique, arrêter les modalités avec la personne ou l'orienter vers un médecin, service social, personnel paramédical
- Réaliser un accompagnement psychologique

Savoir-être professionnels

- Prendre des initiatives et être force de proposition
- Faire preuve de persévérance
- Travailler en équipe

offre n°12

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Justice

Entreprise

DIRECTION TERRITORIALE PROTECTION JUDICI

20 à 49 salariés

Offre n° 167GSCS

Employé de ménage (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 09 janvier 2024

Les services à la personne ? C'est fait pour vous !

L'agence Centre Services Saint-Étienne recherche des employé-es de ménage afin de réaliser des interventions aux domiciles de ses client-es. Toutes les prestations seront à effectuer à Saint-Étienne **et aux alentours.**

Vous serez chargé-e du ménage et du repassage directement aux domiciles de particuliers. Les interventions se feront sur une **amplitude horaire de 8h à 19h (en fonction de l'afflux de clients)**. Centre Services s'adapte à vos disponibilités en vous fournissant un emploi du temps sur mesure.

Durant l'entretien, vous prendrez part à plusieurs tests ainsi qu'à un questionnaire. Si vous êtes accepté-e, votre salaire s'élèvera à 11.65 euros par heure et vous disposerez d'un contrat d'une **durée de 25h par semaine**. En évoluant au sein de l'entreprise, vous pourrez prétendre à un temps plein.

Nous sommes à la recherche de personnes sachant s'adapter à toutes sortes de situations en gardant la même rigueur et le même professionnalisme. Dynamisme, organisation et sens de l'écoute sont indissociables de ce poste. Si vous êtes organisé-e et êtes à l'aise avec le relationnel, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre candidature !

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée
Contrat travail

Durée du travail

25H Travail en journée

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11,65 Euros à 13,65 Euros sur 12 mois
Mutuelle

Déplacements

Déplacements : Quotidiens

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Compétences

- Contrôler l'état des stocks
- Dépoussiérer les sols, les tapis, les meubles, les objets et aérer, désodoriser les pièces
- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Règles d'hygiène et de propreté
- Caractéristiques des produits d'entretien
- Entretien du mobilier
- Entretien une surface, un sol
- Laver des vitres
- Procédures de nettoyage et de désinfection
- Produits de nettoyage

- Règles d'hygiène et de propreté

Permis

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel

Entreprise



CENTRE SERVICES

20 à 49 salariés

Site internet

<https://saint-etienne-ouest.centreservices.fr/emploi>

Centre Services Saint-Étienne est une agence de service à la personne qui propose des solutions d'aide à domicile personnalisées et facilite le quotidien de ses clients grâce à des intervenants qualifiés. L'état d'esprit de Centre Service est basé sur le respect de chacun. Nos métiers favorisent une grande proximité avec nos clients, le respect est donc la base incontournable des échanges.

Offre n° 9338346

Ingénieur(e) pédagogique F/H - Formation initiale et continue (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 09 janvier 2024

Descriptif du poste:

Rattaché(e) à la Responsable de l'ingénierie pédagogique, **vous interviendrez en transverse auprès des 2 départements** de formation de l'IRUP. Vous saurez être force de proposition dans l'amélioration des expériences d'apprentissage visant à une meilleure réussite des étudiant(e)s.

A ce titre, vos missions seront les suivantes :

- * Assurer l'ingénierie de certification sur les titres et diplômes, en particulier, travailler sur les référentiels de compétences, aider à la formalisation et à l'évaluation des compétences ;
- * Mener à bien avec les responsables de département les travaux d'ingénierie pédagogique ;
- * Accompagner les équipes pédagogiques et les apprenant(e)s dans l'appropriation du mode d'évaluation des compétences ;
- * Définir des KPIs de l'Expérience d'Apprentissage IRUP et produire des reporting ;
- * Assurer et partager une veille technico-pédagogique ;
- * Créer et mettre à disposition des ressources documentaires (outils, logiciels) ou pédagogiques à destination des équipes pédagogiques ;
- * Animer la communauté de pratiques pédagogiques afin de favoriser l'évolution de ces pratiques ;
- * Concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation, de conseil et de formation à destination des formateurs(trices) ;
- * Contribuer à la valorisation des initiatives pédagogiques et de l'Expérience d'Apprentissage IRUP ;
- * Etre le/la référent(e) pour les compétences transversales linguistiques et numériques ;
- * Assurer la mise en place et la gestion des infrastructures, outils et services d'appui à la pédagogie numérique (plateformes et outils) ;
- * Contribuer aux travaux d'ingénierie de formation, en mode projet.

Profil recherché:

De formation BAC+5 en ingénierie de formation/ingénierie pédagogique, vous justifiez d'une première expérience réussie dans l'enseignement supérieur dans une fonction pédagogique. Ce métier exige une grande curiosité, une bonne capacité d'écoute, d'excellentes capacités de communication et de travail en mode projet.

Votre rigueur et votre sens de l'organisation seront vos atouts pour gérer plusieurs projets en parallèle et vos capacités créatives et rédactionnelles vous permettront de produire des livrables de qualité.

La conduite du changement sera en permanence au cœur de vos actions ; votre capacité à l'accompagner de manière fluide et efficace auprès des parties prenantes, interne et externe, sera primordiale.

Une aisance en anglais est requise ainsi qu'une excellente maîtrise des outils bureautiques et numériques (du type plateforme LMS,).

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat travail

Salaire

Salaire brut : A négocier

Profil souhaité

Expérience

- Expérience exigée de 3 An(s) Cette expérience est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Enseignement supérieur

Entreprise

IRUP

Expert reconnu depuis plus de 25 ans en matière de formations diplômantes en alternance dans l'enseignement supérieur, l'IRUP compte aujourd'hui plus de 600 apprenant(e)s. Les formations dispensées, de Bac+2 à Bac+5, couvrent 7 domaines : Nucléaire, Performance Industrielle, Bâtiment Innovant, Informatique et Numérique, Economie Sociale et Solidaire, Expertise Comptable, et Stratégie et Management. Pour renforcer nos équipes pédagogiques et valoriser l'Expérience d'Appre...



Rechercher une offre

Ingénieur(e) pédagogique F/H



Ref. Apec : 172778215W / Ref. Société : IP 2023

IRUP 1 CDI Saint-Étienne - 42

Publiée le 08/01/2024

Actualisée le 08/01/2024

Postuler

[Postuler sur le site de l'entreprise](#)**Salaire**

A négocier

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 3 ans

Métier

Responsable de formation

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Télétravail

Partiel possible

[Signaler cette offre](#)**Descriptif du poste**

Rattaché(e) à la Responsable de l'ingénierie pédagogique, vous interviendrez en transverse auprès des 2 départements de formation de l'IRUP. Vous saurez être force de proposition dans l'amélioration des expériences d'apprentissage visant à une meilleure réussite des étudiant(e)s.

A ce titre, vos missions seront les suivantes :

- Assurer l'ingénierie de certification sur les titres et diplômes, en particulier, travailler sur les référentiels de compétences, aider à la formalisation et à l'évaluation des compétences ;
- Mener à bien avec les responsables de département les travaux d'ingénierie pédagogique ;
- Accompagner les équipes pédagogiques et les apprenant(e)s dans l'appropriation du mode d'évaluation des compétences ;
- Définir des KPIs de l'Expérience d'Apprentissage IRUP et produire des reporting ;
- Assurer et partager une veille technico-pédagogique ;
- Créer et mettre à disposition des ressources documentaires (outils, logiciels) ou pédagogiques à destination des équipes pédagogiques ;
- Animer la communauté de pratiques pédagogiques afin de favoriser l'évolution de ces pratiques ;
- Concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation, de conseil et de formation à destination des formateurs(trices) ;
- Contribuer à la valorisation des initiatives pédagogiques et de l'Expérience d'Apprentissage IRUP ;
- Être le/la référent(e) pour les compétences transversales linguistiques et numériques ;
- Assurer la mise en place et la gestion des infrastructures, outils et services d'appui à la pédagogie n

Posez votre question
à la communauté Apec

- Contribuer aux travaux d'ingénierie de formation, en mode projet.

Profil recherché

De formation BAC+5 en ingénierie de formation/ingénierie pédagogique, vous justifiez d'une première expérience réussie dans l'enseignement supérieur dans une fonction pédagogique.

Ce métier exige une grande curiosité, une bonne capacité d'écoute, d'excellentes capacités de communication et de travail en mode projet.

Votre rigueur et votre sens de l'organisation seront vos atouts pour gérer plusieurs projets en parallèle et vos capacités créatives et rédactionnelles vous permettront de produire des livrables de qualité.

La conduite du changement sera en permanence au cœur de vos actions ; votre capacité à l'accompagner de manière fluide et efficace auprès des parties prenantes, interne et externe, sera primordiale.

Une aisance en anglais est requise ainsi qu'une excellente maîtrise des outils bureautiques et numériques (du type plateforme LMS,).

Compétences attendues

LANGUES

Anglais

SAVOIR-ÊTRE

Capacité à travailler en mode projet

Capacité d'écoute

[Voir plus](#)

SAVOIR-FAIRE

Gestion de projet

Ingénierie pédagogique

[Voir plus](#)

Entreprise

Expert reconnu depuis plus de 25 ans en matière de formations diplômantes en alternance dans l'enseignement supérieur, l'IRUP compte aujourd'hui plus de 600 apprenant(e)s.

Les formations dispensées, de Bac+2 à Bac+5, couvrent 7 domaines : Nucléaire, Performance Industrielle, Bâtiment Innovant, Informatique et Numérique, Economie Sociale et Solidaire, Expertise Comptable, et Stratégie et Management.

Pour renforcer nos équipes pédagogiques et valoriser l'Expérience d'Apprentissage IRUP, nous recrutons un(e) ingénieur(e) pédagogique en charge du développement pédagogique dans l'objectif d'optimiser l'actuel modèle de la pédagogie de l'alternance.

[Autres offres de l'entreprise](#) →

Processus de recrutement

Pour une prise en compte de votre candidature, merci de nous adresser, en ligne, votre CV et votre lettre de motivation.

Personne en charge du recrutement

Bénédicte MUTZ - *Chargée de recrutement*

Postuler

[Postuler sur le site de l'entreprise](#)

Localisation du poste



Posez votre question
à la communauté Apec



Autres postes qui pourraient correspondre



Référent de filière Assistant de Service social F/H
ENSEIS - SIEGE SOCIAL

CDI **Firminy - 42**
 12/12/2023



Ingénieur Pédagogique F/H
Hellowork

CDI **Saint-Étienne - 42**
 18/12/2023



FAQ

- Services de conseil
- Conditions générales
- Qui sommes nous ?
- Accessibilité
- Partenariats offres
- Nous rejoindre
- Site corporate
- Études Apec



« Vous avez une question ? »

Contactez-nous

Posez votre question à la communauté Apec

Offre n° 9345247

Directeur(trice) des Ressources F/H - Direction des ressources humaines (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 09 janvier 2024

Descriptif du poste:

Le (la) Directeur (trice) des Ressources, sous l'autorité du Directeur Général et dans le cadre des orientations arrêtées par le Conseil d'Administration, est responsable de la Direction Ressources qui gère les fonctions supports de l'établissement ; cette direction comprend 24 collaborateurs répartis dans 4 secteurs : GRH-Paie, Budget/Contrôle de gestion, Achats/Marchés Publics, Immobilier/Moyens généraux.

Le (la) Directeur (trice) des Ressources est secondé par un adjoint et trois managers de proximité.

Il (elle) contribue à la réflexion et à l'action pour le développement de l'École et participe aux réunions du Conseil d'Administration.

REMUNERATION :

Si le candidat retenu est un cadre supérieur d'un organisme de Sécurité sociale ou d'un organisme de secteur privé, il pourra bénéficier, au regard des fonctions préalablement occupées, du niveau 2A de la Convention collective du Personnel de Direction des organismes du Régime général de Sécurité Sociale (coefficient 808 : salaire annuel brut : 86K /emploi sous-directeur Niveau 2A).

Si le candidat retenu est un cadre supérieur de la fonction publique, un détachement devra être organisé sur un niveau de rémunération équivalent.

Profil recherché:

Il (elle) sera notamment chargé(e) :

De définir et piloter la politique RH de l'établissement dans le cadre de la convention collective des organismes de Sécurité sociale (80 collaborateurs) et d'assurer les relations avec les IRPP

De veiller à la gestion des rémunérations des collaborateurs, des enseignants vacataires et des élèves ;

De manager le cycle budgétaire (budget initial, modifié, exécuté) dans le cadre de la Gestion Budgétaire et Comptabilité Publique et d'assurer une bonne affectation des ressources ainsi que le suivi des indicateurs de performance ;

De définir et piloter la politique des achats (procédure de Marchés publics) en coordination avec les directions clientes ;

De conduire la stratégie immobilière (3 sites professionnels dont un à Paris et une résidence des élèves) en veillant à optimiser les coûts attachés au bâti, notamment énergétiques.

De piloter le projet du nouveau siège de l'École englobant le montage financier, juridique et technique mais aussi le recueil des besoins fonctionnels de tous les utilisateurs (collaborateurs, intervenants, élèves) en veillant à développer l'attractivité de l'établissement, à promouvoir l'innovation et à faciliter les mutations et les nouveaux modes de travail. Pour ce projet, le (la) Directeur (trice) des Ressources bénéficiera de l'appui et de ressources expertes de la CARSAT Rhône-Alpes.

Cette fonction exige du (de la) candidat(e) :

- Des qualités relationnelles et managériales avérées
- Le sens du dialogue, de la négociation et de l'intérêt général
- Une forte capacité à travailler en équipe
- Une aptitude à piloter des projets d'envergure,
- Une appétence pour les sujets à technicité mais également un goût certain pour les ressources humaines
- Une connaissance des mécanismes comptables et budgétaires
- Une forte faculté d'adaptation ;
- Une facilité à analyser des situations et déterminer des solutions pérennes

DATE DE LA PRISE DE FONCTION : 1er mars 2024

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

L emploi est ouvert :

- aux cadres supérieurs et dirigeants des organismes de Sécurité sociale
- aux fonctionnaires (par voie de détachement)
- aux cadres supérieurs et dirigeants du privé

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

Salaire

Salaire brut : 86 - 86 k€ brut annuel

Profil souhaité

Expérience

- Expérience exigée de 2 An(s) Cette expérience est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Enseignement supérieur

Entreprise

ECOLE NATIONALE SUP DE SECURITE SOCIALE

L EN3S, établissement public administratif national, est une grande école de service public au service de la performance et de la promotion de la protection sociale.

Créée en mai 1960, elle est installée depuis 1978 à Saint-Étienne mais dispose également d un site à Paris.

Membre du Réseau des Écoles de Service public (RESP), elle assure également la gestion et le pilotage de l Institut des hautes études de protection sociale (IHESP)

De nombreuses missions lui sont dévolue...



Recherches en offre

Directeur(trice) des Ressources F/H



Ref. Apec : 172548181W / Ref. Société : Directeur(trice) des Ressources (F/H)

ÉCOLE NATIONALE SUP DE SECURITE SOCIALE 1 CDI Saint-Étienne - 42



Publiée le 08/12/2023

Actualisée le 08/01/2024

Postuler

**Salaire**

86 - 86 k€ brut annuel

Prise de poste

01/03/2024

Expérience

Minimum 2 ans

Métier

Directeur des ressources humaines

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Départementale

Secteur d'activité du poste

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Télétravail

Ponctuel autorisé

[Signaler cette offre](#)**Descriptif du poste**

Le (la) Directeur (trice) des Ressources, sous l'autorité du Directeur Général et dans le cadre des orientations arrêtées par le Conseil d'Administration, est responsable de la Direction Ressources qui gère les fonctions supports de l'établissement ; cette direction comprend 24 collaborateurs répartis dans 4 secteurs : GRH-Paie, Budget/Contrôle de gestion, Achats/Marchés Publics, Immobilier/Moyens généraux.

Le (la) Directeur (trice) des Ressources est secondé par un adjoint et trois managers de proximité.

Il (elle) contribue à la réflexion et à l'action pour le développement de l'École et participe aux réunions du Conseil d'Administration.

REMUNERATION :

Si le candidat retenu est un cadre supérieur d'un organisme de Sécurité sociale ou d'un organisme de secteur privé, il pourra bénéficier, au regard des fonctions préalablement occupées, du niveau 2A de la Convention collective du Personnel de Direction des organismes du Régime général de Sécurité Sociale (coefficient 808 : salaire annuel brut : 86K /emploi sous-directeur Niveau 2A).

Si le candidat retenu est un cadre supérieur de la fonction publique, un détachement devra être organisé sur un niveau de rémunération équivalent.

Profil recherché

Posez votre question à la communauté Apec



Il (elle) sera notamment chargé(e) :

De définir et piloter la politique RH de l'établissement dans le cadre de la convention collective des organismes de Sécurité sociale (80 collaborateurs) et d'assurer les relations avec les IRPP

De veiller à la gestion des rémunérations des collaborateurs, des enseignants vacataires et des élèves ;

De manager le cycle budgétaire (budget initial, modifié, exécuté) dans le cadre de la Gestion Budgétaire et Comptabilité Publique et d'assurer une bonne affectation des ressources ainsi que le suivi des indicateurs de performance ;

De définir et piloter la politique des achats (procédure de Marchés publics) en coordination avec les directions clientes ;

De conduire la stratégie immobilière (3 sites professionnels dont un à Paris et une résidence des élèves) en veillant à optimiser les coûts attachés au bâti, notamment énergétiques.

De piloter le projet du nouveau siège de l'École englobant le montage financier, juridique et technique mais aussi le recueil des besoins fonctionnels de tous les utilisateurs (collaborateurs, intervenants, élèves) en veillant à développer l'attractivité de l'établissement, à promouvoir l'innovation et à faciliter les mutations et les nouveaux modes de travail. Pour ce projet, le (la) Directeur (trice) des Ressources bénéficiera de l'appui et de ressources expertes de la CARSAT Rhône-Alpes.

Cette fonction exige du (de la) candidat(e) :

- Des qualités relationnelles et managériales avérées
- Le sens du dialogue, de la négociation et de l'intérêt général
- Une forte capacité à travailler en équipe
- Une aptitude à piloter des projets d'envergure,
- Une appétence pour les sujets à technicité mais également un goût certain pour les ressources humaines
- Une connaissance des mécanismes comptables et budgétaires
- Une forte faculté d'adaptation ;
- Une facilité à analyser des situations et déterminer des solutions pérennes

DATE DE LA PRISE DE FONCTION : 1er mars 2024**CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

L'emploi est ouvert :

- aux cadres supérieurs et dirigeants des organismes de Sécurité sociale
- aux fonctionnaires (par voie de détachement)
- aux cadres supérieurs et dirigeants du privé

Compétences attendues**LANGUES**

Aucune langue attendue

SAVOIR-ÊTRE

Capacité d'adaptation

Esprit d'équipe

[Voir plus](#)**SAVOIR-FAIRE**

Achats

Affectation des ressources

[Voir plus](#)**Entreprise**

L'EN3S, établissement public administratif national, est une grande école de service public au service de la performance et de la promotion de la protection sociale.

Créée en mai 1960, elle est installée depuis 1978 à Saint-Étienne mais dispose également d'un site à Paris.

Membre du Réseau des Écoles de Service public (RESP), elle assure également la gestion et le pilotage de l'Institut des hautes études de protection sociale (IHESP)

De nombreuses missions lui sont dévolues :

Le recrutement et la formation des dirigeants des organismes de protection sociale

Posez votre question
à la communauté Apec



La formation continue au bénéfice des cadres dirigeants des organismes mais aussi d opérateurs du champ de la santé et de la protection sociale

Le développement d études et de recherches

Le déploiement d une offre de coopération et d accompagnement au niveau international

La promotion des valeurs de citoyenneté sociale et la mise en place d outils pédagogiques pour l enseignement de la protection sociale

Chaque année, l Ecole forme plus 10 000 cadres et professionnels de la protection sociale dont 400 stagiaires internationaux.

L En3S doit relever des défis importants parmi lesquels :

- L accompagnement de la transformation des métiers et l évolution des pratiques managériales
- La mise en place d un nouveau schéma directeur des ressources humaines
- La conduite d un projet immobilier d envergure avec le déménagement du siège sur un nouveau site et la volonté de faire de ce nouveau bâtiment un actif stratégique, responsable sur le plan environnemental, facteur d attractivité, garantissant une adéquation fonctionnelle optimale aux activités d enseignement et intégrant les évolutions des pratiques pédagogiques et la qualité de vie au travail des collaborateurs.

[Autres offres de l'entreprise](#) →

Processus de recrutement

Les candidatures devront être accompagnées d une lettre faisant ressortir les éléments de motivation, les projets réalisés et d un curriculum vitae complet.

Premier entretien, semaine 1 ou semaine 2 janvier 2024.

Personne en charge du recrutement

Cloé COURBON - *Chargée Ressources Humaines*

[Postuler](#)

Localisation du poste



Autres postes qui pourraient correspondre



[Expert-Comptable F/H](#)

Hellowork

[CDI](#) [Andrézieux-Bouthéon - 42](#)

[08/01/2024](#)



[Expert Comptable - Responsable de Bureau F/H](#)

Hellowork

Posez votre question
à la communauté Apec



 **CDI**  **Rive-de-Gier - 42**

 **13/12/2023**



FAQ

Services de conseil

Conditions générales

Qui sommes nous ?

Accessibilité

Partenariats offres

Nous rejoindre

Site corporate

Études Apec



« Vous avez une question ? »

Contactez-nous

Posez votre question
à la communauté Apec 

Offre n° 9343758

Contrôleur Polyvalent - Temps Partiel (F-H-X) F/H - Formation initiale et continue (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 09 janvier 2024

Descriptif du poste:

Nous proposons un poste de contrôleur polyvalent à temps partiel à pourvoir à Saint Etienne, comprenant des déplacements sur le département 42 ainsi que les départements limitrophes. Vous serez amené à :

* Réaliser des constats ou contrôles de conformité sur sites et en distanciel selon les méthodes et les standards qui vous ont été enseignés.

* Compléter sur la tablette le compte rendu de visite avec les mesures réalisées, les constats visuels et y ajouter les photos que vous prenez.

* Intervenir en toute indépendance et en sécurité, deux des absolus de votre mission. CDI/ temps partiel environ 14h par semaine/ Smic horaire / indemnités kilométriques
Nous proposons un poste de contrôleur polyvalent à temps partiel à pourvoir à Saint Etienne, comprenant des déplacements sur le département 42 ainsi que les départements limitrophes. Vous serez amené à :

* Réaliser des constats ou contrôles de conformité sur sites et en distanciel selon les méthodes et les standards qui vous ont été enseignés.

* Compléter sur la tablette le compte rendu de visite avec les mesures réalisées, les constats visuels et y ajouter les photos que vous prenez.

* Intervenir en toute indépendance et en sécurité, deux des absolus de votre mission. CDI/ temps partiel environ 14h par semaine/ Smic horaire / indemnités kilométriques

Profil recherché:

Nous proposons un poste de contrôleur polyvalent à temps partiel à pourvoir à Saint Etienne, comprenant des déplacements sur le département 42 ainsi que les départements limitrophes. Vous serez amené à :

* Réaliser des constats ou contrôles de conformité sur sites et en distanciel selon les méthodes et les standards qui vous ont été enseignés.

* Compléter sur la tablette le compte rendu de visite avec les mesures réalisées, les constats visuels et y ajouter les photos que vous prenez.

* Intervenir en toute indépendance et en sécurité, deux des absolus de votre mission. CDI/ temps partiel environ 14h par semaine/ Smic horaire / indemnités kilométriques

Type de contrat

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

Salaire

Salaire brut : A négocier

Profil souhaité

Expérience

- Débutant accepté

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Analyses, essais et inspections techniques

Entreprise

Bureau Veritas

Découvrez un projet qui vous correspond vraiment. Rejoindre un acteur engagé pour un monde plus durable ? Participer activement au développement de l'activité et ce avec expertise, impartialité ? Bâtir une relation de confiance avec vos interlocuteurs ? Dans le cadre d'une création de poste, nous recrutons, en CDI un(e) Contrôleur Polyvalent - Temps Partiel (F-H-X) sur Saint-Etienne (des déplacements sont à prévoir dans le département 42 et les départements limitrophes). No...



Recherche avancée

Contrôleur Polyvalent - Temps Partiel (F-H-X) F/H



Ref. Apec : 172775757W / Ref. Société : 167692 42167775

Bureau Veritas 1 CDI à temps partiel (Mi-temps) Saint-Étienne - 42

Publiée le 08/01/2024

Actualisée le 08/01/2024

Postuler sur le site de l'entreprise

**Salaire**

A négocier

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Tous niveaux d'expérience acceptés

Métier

Enseignant

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

ANALYSES, ESSAIS ET INSPECTIONS TECHNIQUES

[Signaler cette offre](#)**Descriptif du poste**

Nous proposons un poste de contrôleur polyvalent à temps partiel à pourvoir à Saint Etienne, comprenant des déplacements sur le département 42 ainsi que les départements limitrophes. Vous serez amené à :

- Réaliser des constats ou contrôles de conformité sur sites et en distanciel selon les méthodes et les standards qui vous ont été enseignés.
- Compléter sur la tablette le compte rendu de visite avec les mesures réalisées, les constats visuels et y ajouter les photos que vous prenez.
- Intervenir en toute indépendance et en sécurité, deux des absolus de votre mission.

CDI/ temps partiel environ 14h par semaine/ Smic horaire / indemnités kilométriques Nous proposons un poste de contrôleur polyvalent à temps partiel à pourvoir à Saint Etienne, comprenant des déplacements sur le département 42 ainsi que les départements limitrophes. Vous serez amené à :

- Réaliser des constats ou contrôles de conformité sur sites et en distanciel selon les méthodes et les standards qui vous ont été enseignés.
- Compléter sur la tablette le compte rendu de visite avec les mesures réalisées, les constats visuels et y ajouter les photos que vous prenez.
- Intervenir en toute indépendance et en sécurité, deux des absolus de votre mission.

CDI/ temps partiel environ 14h par semaine/ Smic horaire / indemnités kilométriques

Profil recherché

Nous proposons un poste de contrôleur polyvalent à temps partiel à pourvoir à Saint Etienne, comprenant des déplacements sur le département 42 ainsi que les départements limitrophes. Vous serez amené à :

- Réaliser des constats ou contrôles de conformité sur sites et en distanciel selon les méthodes et les standards qui vous ont été enseignés.
- Compléter sur la tablette le compte rendu de visite avec les mesures réalisées, les constats visuels et y ajouter les photos que vous prenez.
- Intervenir en toute indépendance et en sécurité, deux des absolus de votre mission.

Posez votre question
à la communauté Apec

CDI/ temps partiel environ 14h par semaine/ Smic horaire / indemnités kilométriques

Compétences attendues ?

LANGUES

Aucune langue attendue

SAVOIR-ÊTRE

Polyvalence

SAVOIR-FAIRE

Contrôle de la conformité

Entreprise

Découvrez un projet qui vous correspond vraiment. Rejoindre un acteur engagé pour un monde plus durable ? Participer activement au développement de l'activité et ce avec expertise, impartialité ? Bâtir une relation de confiance avec vos interlocuteurs ? Dans le cadre d'une création de poste, nous recrutons, en CDI un(e) Contrôleur Polyvalent - Temps Partiel (F-H-X) sur **Saint-Etienne** (des déplacements sont à prévoir dans le **département 42** et les **départements limitrophes**). Notre mission : "Bâtir un monde de confiance".

Notre raison d'être : "Transformer le monde dans lequel nous vivons."

Notre grande force : Les femmes et les hommes qui font chaque jour Bureau Veritas.

Notre culture : La confiance.

[Autres offres de l'entreprise](#) →

[Postuler sur le site de l'entreprise](#)

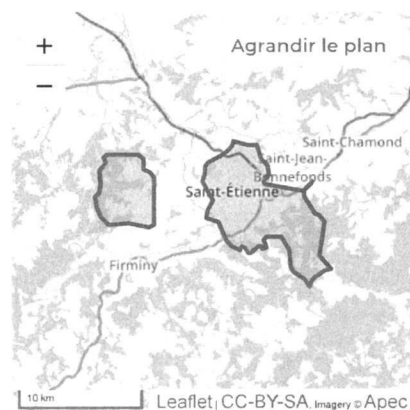
Découvrez l'entreprise →



BUREAU VERITAS
SERVICES FRANCE

“ Bâtissons ensemble un monde de confiance ! ”

Localisation du poste



Autres postes qui pourraient correspondre



Chargé de Recrutement en Insertion F/H

Hellowork

CDI **Lamballe-Armor - 22**

02/01/2024

Posez votre question à la communauté Apec



Manager restauration rapide - roanne mably - F/H

[cadremploi](#)

CDI **Mably - 42**

09/01/2024



FAQ

- Services de conseil
- Conditions générales
- Qui sommes nous ?
- Accessibilité
- Partenariats offres
- Nous rejoindre
- Site corporate
- Etudes Apec



« Vous avez une question ? »

Contactez-nous



Offre n° 9337441

UN COORDONNATEUR(TRICE) DE DISPOSITIFS DE FORMATION F/H - Formation initiale et continue (H/F)

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 09 janvier 2024

Descriptif du poste:

Votre mission :

Sous la responsabilité de nos conseillers en formation, votre mission sera de coordonner un ensemble d'actions de formation au niveau administratif, pédagogique et organisationnel. Avec le soutien d'un assistant de formation, vous êtes garant du bon déroulement de nos dispositifs au démarrage de chaque formation jusqu'à son terme.

Vous avez la responsabilité de la gestion pédagogique :

- Vous assurez la mise en œuvre de la progression pédagogique prévue selon le cahier des charges,
- vous animez l'équipe des formateurs et veillez à la mise à disposition des ressources pédagogiques.
- Vous assurez le recrutement des stagiaires et les accompagnez dans leur parcours.

Vous assurez l'organisation de nos dispositifs de formation :

- Vous élaborez l'organisation et la planification des actions.
- Vous gérez les emplois du temps des formations et assurez le remplacement des formateurs.
- Vous veillez à apporter des solutions en cas de difficultés liées à la gestion des locaux, des matériels et des équipements spécifiques aux enseignements en lien avec le CFC et/ou le chef des travaux.

Vous êtes en charge de la gestion administrative :

- Vous garantissez le lien administratif et organisationnel avec les employeurs, les services publics ou les financeurs.
- Vous réalisez les bilans administratifs et pédagogiques.
- Vous suivez la réalisation du service rendu et veillez au respect des procédures administratives et du processus qualité.
- Vous utilisez les différents outils des systèmes d'information nécessaires au suivi des actions.

Caractéristiques du poste :

Le poste est à pourvoir sur Saint Etienne et alentours

Temps plein. Statut : cadre (catégorie A)

La rémunération est évaluée sur une fourchette de 27k - 32k brut annuel. Celle-ci est fixée selon la grille en vigueur du ministère de l'Éducation Nationale en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle.

Profil recherché:

Votre profil :

De formation Bac+3 minimum, vous avez idéalement une expérience professionnelle en lien avec les compétences attendues.

Vos compétences :

Vous savez faire preuve de réactivité et d'adaptabilité pour gérer l'organisation au quotidien.

offre n°17

Vous êtes doté(e) d'un bon sens relationnel, vous aimez travailler en équipe et vous savez vous adapter à différents publics.

Autonome, rigoureux et organisé, vous êtes capable d'analyser et de synthétiser de nombreuses informations en respectant des procédures administratives.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et êtes capable d'utiliser différents outils.

Vous avez une bonne aptitude à manager une équipe pédagogique et administrative.

La connaissance du réseau de la formation professionnelle est un plus.

Type de contrat

Contrat à durée déterminée - 12 Mois

Contrat travail

Salaire

Salaire brut : 27 - 32 k€ brut annuel

Profil souhaité

Expérience

- Expérience exigée de 1 An(s) Cette expérience est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Formation continue d'adultes

Entreprise

GRETA CFA LOIRE

Le GRETA CFA LOIRE recrute !

Organisme de formation de l'Éducation Nationale et acteur majeur de la formation professionnelle sur le territoire. Le GRETA CFA Loire accompagne des salariés, des demandeurs d'emploi et des jeunes dans leur projet d'évolution professionnelle. Il propose une offre de formations qualifiantes, professionnalisantes pour construire une offre de formation adaptée à l'économie locale.

Dans un contexte de renforcement de nos équipes, nous recherchons :

...



Rechercher une offre

UN COORDONNATEUR(TRICE) DE DISPOSITIFS DE FORMATION F/H

Ref. Apec : 172739199W



GRETA CFA LOIRE 1 CDD de 12 mois Saint-Étienne - 42

Publiée le 08/01/2024

Actualisée le 08/01/2024

Postuler

**Salaire**

27 - 32 k€ brut annuel

Prise de poste

01/02/2024

Expérience

Minimum 1 an

Métier

Responsable de formation

Statut du poste

Cadre du secteur public / Armées

Zone de déplacement

Départementale

Secteur d'activité du poste

FORMATION CONTINUE D'ADULTES

[Signaler cette offre](#)**Descriptif du poste**

Votre mission :

Sous la responsabilité de nos conseillers en formation, votre mission sera de coordonner un ensemble d'actions de formation au niveau administratif, pédagogique et organisationnel.

Avec le soutien d'un assistant de formation, vous êtes garant du bon déroulement de nos dispositifs au démarrage de chaque formation jusqu'à son terme.

Vous avez la responsabilité de la gestion pédagogique :

- Vous assurez la mise en œuvre de la progression pédagogique prévue selon le cahier des charges,
- vous animez l'équipe des formateurs et veillez à la mise à disposition des ressources pédagogiques.
- Vous assurez le recrutement des stagiaires et les accompagnez dans leur parcours.

Vous assurez l'organisation de nos dispositifs de formation :

- Vous élaborez l'organisation et la planification des actions.
- Vous gérez les emplois du temps des formations et assurez le remplacement des formateurs.
- Vous veillez à apporter des solutions en cas de difficultés liées à la gestion des locaux, des matériels et des équipements spécifiques aux enseignements en lien avec le CFC et/ou le chef des travaux.

Vous êtes en charge de la gestion administrative :

- Vous garantissez le lien administratif et organisationnel avec les employeurs, les services publics ou les financeurs.
- Vous réalisez les bilans administratifs et pédagogiques.
- Vous suivez la réalisation du service rendu et veillez au respect des procédures administratives et du processus.
- Vous utilisez les différents outils des systèmes d'information nécessaires au suivi des actions.

Posez votre question
à la communauté Apec

Caractéristiques du poste :

Le poste est à pourvoir sur Saint Etienne et alentours

Temps plein. Statut : cadre (catégorie A)

La rémunération est évaluée sur une fourchette de 27k - 32k brut annuel. Celle-ci est fixée selon la grille en vigueur du ministère de l'Éducation Nationale en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle.

Profil recherché

Votre profil :

De formation Bac+3 minimum, vous avez idéalement une expérience professionnelle en lien avec les compétences attendues.

Vos compétences :

Vous savez faire preuve de réactivité et d'adaptabilité pour gérer l'organisation au quotidien.

Vous êtes doté(e) d'un bon sens relationnel, vous aimez travailler en équipe et vous savez vous adapter à différents publics.

Autonome, rigoureux et organisé, vous êtes capable d'analyser et de synthétiser de nombreuses informations en respectant des procédures administratives.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et êtes capable d'utiliser différents outils.

Vous avez une bonne aptitude à manager une équipe pédagogique et administrative.

La connaissance du réseau de la formation professionnelle est un plus.

Compétences attendues ?

LANGUES

Aucune langue attendue

SAVOIR-ÊTRE

Autonomie

Capacité d'adaptation

[Voir plus](#)

SAVOIR-FAIRE

Bureautique

Actions de formation

[Voir plus](#)

Entreprise

Le GRETA CFA LOIRE recrute !

Organisme de formation de l'Éducation Nationale et acteur majeur de la formation professionnelle sur le territoire. Le GRETA CFA Loire accompagne des salariés, des demandeurs d'emploi et des jeunes dans leur projet d'évolution professionnelle. Il propose une offre de formations qualifiantes, professionnalisantes pour construire une offre de formation adaptée à l'économie locale.

Dans un contexte de renforcement de nos équipes, nous recherchons :

UN COORDONNATEUR(TRICE) DE DISPOSITIFS DE FORMATION

Vous êtes passionné(e) par le domaine de la formation professionnelle, vous avez envie de rejoindre une organisation dynamique qui a à cœur

- L'Accompagnement de ceux qui lui font confiance pour la réalisation de leurs projets professionnels,
- La Réussite de ses collaborateurs et surtout celle de ses bénéficiaires,
- La Diversité des compétences et des expériences professionnelles,
- Le Sens du Service Public et l'égalité des chances pour TOUS,

Posez votre question
à la communauté Apec



- L'Esprit d'équipe où chacun trouve sa place

Alors, prêt à rejoindre notre équipe ?

[Autres offres de l'entreprise](#) →

Processus de recrutement

Processus de recrutement :

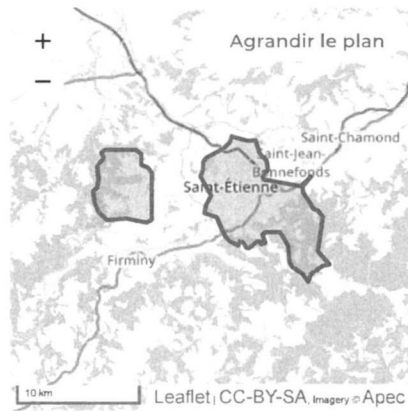
Pour postuler, envoyer votre candidature avant le 19 janvier 2024 (CV et lettre de motivation indispensable) à Madame Véronique BOURBOULON, directrice des Ressources Humaines par mail à servicerh.xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

Personne en charge du recrutement

Véronique Bourboulon - *Directrice administrative & RH*

[Postuler](#)

Localisation du poste



Autres postes qui pourraient correspondre



Conducteur formateur F/H

Transports LTR Vialon

CDI **Andrézieux-Bouthéon - 42**

02/01/2024

Posez votre question à la communauté Apec

Chargé d'études en CDI F/H

KALIXENS RH LOIRE SUD

CDI **Saint-Étienne - 42**

04/01/2024



FAQ

Services de conseil

Conditions générales

Qui sommes nous ?

Accessibilité

Partenariats offres

Nous rejoindre

Site corporate

Études Apec



« Vous avez une question ? »

Contactez-nous

Posez votre question à la communauté Apec

Offre n° 9292747

Technicien Eau H/F

42 - ST ETIENNE - Localiser avec Mappy

Publié le 08 janvier 2024

POSTE : Technicien Eau H/F

DESCRIPTION : Présentation de l'établissement :

L'entreprise liée dans les réseaux d'eau propose des solutions de gestion du grand cycle de l'eau :

- Protection de la ressource et des milieux naturels
- Production d'eau potable
- Dépollution des eaux usées
- Gestion performante du patrimoine réseau
- Solutions smart pour optimiser les usages
- Préserver durablement la ressource en eau

Les équipes de cette activité contribuent aux métiers et services de proximité, de l'exploitation d'usines et de réseaux, d'ingénierie sociale et environnementale jusqu'à la gestion de la relation clientèle.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Effectuer des déplacements quotidiens sur des sites de production d'eau potable
- Garantir l'exécution des analyses dans les délais et l'intégration des données dans le progiciel (laboratoire)
- Effectuer des visites de vérification des installations
- Évaluation de la qualité de l'eau des sites en extérieurs
- Assurer la maintenance du site
- Exploitation des usines de production eau potable et assainissement en fonction des besoins du service

Informations complémentaires :

- Horaires de travail : du lundi au vendredi de 7h45 à 12h00 et de 13h30 à 16h45 (sauf les vendredis à 16h15)
- Temps de travail : 37 heures avec RTT
- Démarrage dès que possible
- Site : SAINT-ETIENNE / poste itinérant où il sera demandé d'effectuer des prélèvements sur différents sites de la Loire
- Rémunération brute : 1832.31 € brut mensuel (adapté selon l'expérience du candidat)
- 13ème mois (mensualisé)

offre n°18

- Diverses primes (prime d'eau, prime de performance en fin de contrat)
- Tickets restaurants

PROFIL : Profil recherché :

Vous êtes une personne ayant des bases dans les métiers de l'eau ou souhaitant se reconvertir dans ce secteur.

Les critères requis :

- Posséder le Permis B
- Savoir se servir d'une tablette tactile

Les savoirs être :

- Rigoureux/euse
- Discipliné/e
- Sérieux/euse
- Avoir le sens de la précision

Cette offre vous intéresse ? Vous avez des questions ?

Postulez directement à notre annonce pour que notre équipe puisse vous recontacter pour un premier échange.

Si vous préférez vous pouvez également nous contacter par téléphone / par mail ou venir directement à notre rencontre.

Notre Team RAS SERVICES de Saint Etienne est à votre disposition, nous avons hâte d'échanger avec vous !

Ref : 3un8yvs0mz

Type de contrat

Mission intérimaire - 1 Mois
Contrat travail

Profil souhaité

Expérience

- Expérience exigée Cette expérience est indispensable

Permis

- B - Véhicule léger

Informations complémentaires

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Activités des agences de travail temporaire

Entreprise

Vous souhaitez vivre une expérience de recrutement unique ? Faites confiance à nos

offre n°18

différences !

R.A.S Intérim, réseau d'agences d'emploi de plus de 170 agences, propose des centaines d'opportunités d'emploi dans tous les secteurs d'activité, en intérim, CDD et CDI.

Votre nouvelle Agence R.A.S SERVICES à Saint Etienne, recrute :

UN/E TECHNICIEN/NE D'EAU H/F en Intérim sur SAINT-ETIENNE dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie.

31

04 77 92 42 31

04 81 12 03 40

Technicien Eau H/F

Les missions du poste

Vous souhaitez vivre une expérience de recrutement unique ? Faites confiance à nos différences !

R.A.S Intérim, réseau d'agences d'emploi de plus de 170 agences, propose des centaines d'opportunités d'emploi dans tous les secteurs d'activité, en intérim, CDD et CDI.

Votre nouvelle Agence R.A.S SERVICES à Saint Etienne, recrute :

UN/E TECHNICIEN/NE D'EAU H/F en Intérim sur SAINT-ETIENNE dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie.

Présentation de l'établissement :

L'entreprise liée dans les réseaux d'eau propose des solutions de gestion du grand cycle de l'eau :

- Protection de la ressource et des milieux naturels
- Production d'eau potable
- Dépollution des eaux usées
- Gestion performante du patrimoine réseau
- Solutions smart pour optimiser les usages
- Préserver durablement la ressource en eau

Les équipes de cette activité contribuent aux métiers et services de proximité, de l'exploitation d'usines et de réseaux, d'ingénierie sociale et environnementale jusqu'à la gestion de la relation clientèle.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Effectuer des déplacements quotidiens sur des sites de production d'eau potable
- Garantir l'exécution des analyses dans les délais et l'intégration des données dans le progiciel (laboratoire)
- Effectuer des visites de vérification des installations
- Évaluation de la qualité de l'eau des sites en extérieurs
- Assurer la maintenance du site
- Exploitation des usines de production eau potable et assainissement en fonction des besoins du service

Informations complémentaires :

- Horaires de travail : du lundi au vendredi de 7h45 à 12h00 et de 13h30 à 16h45 (sauf les vendredis à 16h15)
- Temps de travail : 37 heures avec RTT
- Démarrage dès que possible

offre n°18 Hellowork 9292747

- Site : SAINT-ETIENNE / poste itinérant où il sera demandé d'effectuer des prélèvements sur différents sites de la Loire
- Rémunération brute : 1832.31 € brut mensuel (adapté selon l'expérience du candidat)
- 13ème mois (mensualisé)
- Diverses primes (prime d'eau, prime de performance en fin de contrat)
- Tickets restaurants

Le profil recherché

Profil recherché :

Vous êtes une personne ayant des bases dans les métiers de l'eau ou souhaitant se reconvertir dans ce secteur.

Les critères requis :

- Posséder le Permis B
- Savoir se servir d'une tablette tactile

Les savoirs être :

- Rigoureux/euse
- Discipliné/e
- Sérieux/euse
- Avoir le sens de la précision

Cette offre vous intéresse ? Vous avez des questions ?

Postulez directement à notre annonce pour que notre équipe puisse vous recontacter pour un premier échange.

Si vous préférez vous pouvez également nous contacter par téléphone / par mail ou venir directement à notre rencontre.

Notre Team RAS SERVICES de Saint Etienne est à votre disposition, nous avons hâte d'échanger avec vous !

Ref : 3un8yvs0mz

Bienvenue chez RAS Intérim

Vous souhaitez vivre une expérience de recrutement unique ? Faites confiance à nos différences !

R.A.S Intérim, réseau d'agences d'emploi de plus de 170 agences, propose des centaines d'opportunités d'emploi dans tous les secteurs d'activité, en intérim, CDD et CDI.

Votre nouvelle Agence R.A.S SERVICES à Saint Etienne, recrute :

UN/E TECHNICIEN/NE D'EAU H/F en Intérim sur SAINT-ETIENNE dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie.

Offre n° 9308836

Auxiliaire de Vie H/F

42 - ST ETIENNE - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 09 janvier 2024

POSTE : Auxiliaire de Vie H/F

DESCRIPTION : Chez les Jardins d'Arcadie, les auxiliaires de vie ont à coeur de préserver l'autonomie des résidents.

Au sein de la résidence, vos missions seront les suivantes :

- Accompagner et aider nos résidents dans les activités ordinaires et les actes essentiels de la vie quotidienne (entretien du linge, du logement, aide à la toilette) ;
- Accompagner et aider nos résidents dans les activités sociales et relationnelles (soutien physique et moral, associer le résident à la réalisation de tâches dès que possible) ;
- Suivre les besoins des résidents.

C'est quoi la vie côté Jardins ?

- Un seul lieu de travail ;
- Une équipe à taille humaine ;
- Beaucoup d'entraide et de solidarité ;
- Des formations régulières dispensées par des professionnels.

PROFIL : Vous êtes titulaire d'un CAP / BEP (Carrière Sanitaire et Sociale) ou un Diplôme d'Etat dans le secteur de l'aide sociale ou familiale (AVS, ADVF, AMP) ?

Vous n'avez pas ce diplôme, mais une expérience de 3 ans sur un poste similaire ?
Venez participer au quotidien des Jardins, rejoignez-nous !

Type de contrat

- Contrat à durée déterminée - 8 Mois
- Contrat travail

Salaire

Salaire brut : Horaire de 12,00 Euros à 13,00 Euros

Profil souhaité

Expérience

- Expérience exigée Cette expérience est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement social pour personnes âgées

Entreprise

Depuis 2006, le Groupe ACAPACE, via la marque Les Jardins d'Arcadie développe des Résidences Services destinées aux seniors autonomes et semi-autonomes. Le confort, les services et les activités proposés permettent d'entretenir l'autonomie et la sérénité indispensables au bien-vieillir.

Les Jardins d'Arcadie s'engagent à :

offre n°19

Sélectionner des emplacements en coeur de ville ou sur des sites d'exception
Réunir des professionnels compétents de la construction...

Auxiliaire de Vie H/F

Les missions du poste

Depuis 2006, le Groupe ACAPACE, via la marque Les Jardins d'Arcadie développe des Résidences Services destinées aux seniors autonomes et semi-autonomes. Le confort, les services et les activités proposés permettent d'entretenir l'autonomie et la sérénité indispensables au bien-vieillir.

Les Jardins d'Arcadie s'engagent à :

Sélectionner des emplacements en coeur de ville ou sur des sites d'exception
Réunir des professionnels compétents de la construction à l'exploitation de la résidence
Obtenir une autorisation des conseils départementaux pour proposer du service à la personne
Faire évoluer régulièrement son offre de services selon les besoins des résidents

En 2014, Bouygues Immobilier et le Groupe ACAPACE ont signé un accord de partenariat stratégique pour le développement des Jardins d'Arcadie. Cet accord permet :

À Bouygues Immobilier de se développer sur le marché des seniors, en s'appuyant sur un opérateur et un gestionnaire de renom.
Aux Jardins d'Arcadie de consolider son leadership avec la construction et l'ouverture de 10 à 15 résidences par an partout en France.

Chez les Jardins d'Arcadie, les auxiliaires de vie ont à coeur de préserver l'autonomie des résidents.

Au sein de la résidence, vos missions seront les suivantes :

- Accompagner et aider nos résidents dans les activités ordinaires et les actes essentiels de la vie quotidienne (entretien du linge, du logement, aide à la toilette...);
- Accompagner et aider nos résidents dans les activités sociales et relationnelles (soutien physique et moral, associer le résident à la réalisation de tâches dès que possible);
- Suivre les besoins des résidents.

C'est quoi la vie côté Jardins ?

- Un seul lieu de travail ;
- Une équipe à taille humaine ;
- Beaucoup d'entraide et de solidarité ;
- Des formations régulières dispensées par des professionnels.

Le profil recherché

Vous êtes titulaire d'un CAP / BEP (Carrière Sanitaire et Sociale) ou un Diplôme d'Etat dans le secteur de l'aide sociale ou familiale (AVS, ADVF, AMP) ?

Vous n'avez pas ce diplôme, mais une expérience de 3 ans sur un poste similaire ?
Venez participer au quotidien des Jardins, rejoignez-nous !

Bienvenue chez La Société Les Jardins d'Arcadie

Depuis 2006, le Groupe ACAPACE, via la marque Les Jardins d'Arcadie développe des Résidences Services destinées aux seniors autonomes et semi-autonomes. Le confort, les services et les activités proposés permettent d'entretenir l'autonomie et la sérénité indispensables au bien-vieillir.

Les Jardins d'Arcadie s'engagent à :

Sélectionner des emplacements en coeur de ville ou sur des sites d'exception
Réunir des professionnels compétents de la construction à l'exploitation de la résidence
Obtenir une autorisation des conseils départementaux pour proposer du service à la personne
Faire évoluer régulièrement son offre de services selon les besoins des résidents

offre n°19 Hellowork 9308836

En 2014, Bouygues Immobilier et le Groupe ACAPACE ont signé un accord de partenariat stratégique pour le développement des Jardins d'Arcadie. Cet accord permet :

À Bouygues Immobilier de se développer sur le marché des seniors, en s'appuyant sur un opérateur et un gestionnaire de renom.

Aux Jardins d'Arcadie de consolider son leadership avec la construction et l'ouverture de 10 à 15 résidences par an partout en France.