

N°d'offre	Référence Pôle Emploi	Offre diffusée par une société privée	contrat affiché	Temps partie l	L'offre n'existe pas, ou lien mort	contrat conforme à la réalité (CDI à la place d'intérim ou CDD, plusieur mentions incohérentes)	CDD ou intérim : Durée du contrat non conforme à la réalité (contrôle en contact l'employeur)	Temps partie l : nombre d'heures non précisés, ou infos contradictoires	Mentions susceptibles d'induire en erreur (renouvellement, évolution...)	Incohérence lieu de travail	Incohérence métier	Mention discriminatoire	Doublon, triplo n, quadruplon...	Incohérence expérience	Vente de commerce	OFFRE ILLEGALE
1	179RCRF	pe	CDD - 12 Mois													0
2	179RBCP	pe	CDD - 12 Mois	X				X								0
3	179QXHP	pe	CDD - 10 Mois	X		X		X								0
4	179QQBG	pe	CDD - 10 Mois	X		X		X								0
5	179PLFB	pe	CDD - 36 Mois													0
6	179RWXT	pe	CDI													0
7	179QLDZ	pe	Intérim - 3 Mois						X							0
8	179QGZX	pe	CDI													0
9	179PSVQ	pe	CDD - 3 Mois													0
10	179PSSK	pe	CDI													0
11	179SRBQ	pe	CDI			X								X		0
12	179SQPL	pe	CDI			X								X		0
13	179SNYM	pe	CDD - 3 Mois													0
14	179RXHS	pe	CDD - 12 Mois													0
15	179RWTN	pe	CDI													0
16	179RPGS	pe	CDI					X								0
17	179RKVM	pe	CDI					X								0
18	179RFDM	pe	CDI													0

19	179RBBSB	pe	CDD - 2 Mois	X														X																					0		
20	179RBLF	pe	CDI	X																																					0
21	179QXDL	pe	Intérim - 3 Mois																																					0	
22	179QSKV	pe	CDI											X																										0	
23	179QRWS	pe	CDI																																					0	
24	179QJLT	pe	CDD - 12 Mois																																					0	
25	179QBND	pe	CDI																																					0	
26	179PYKF	pe	CDD - 12 Mois																																					0	
27	179PVXC	pe	CDI																																					0	
28	179PTPB	pe	CDI					X																																0	
29	179PNGH	pe	CDI	X				X																																0	
30	179PNFR	pe	CDI	X																																				0	
31	179PHND	pe	CDD - 4 Mois																																					0	
32	179SSPD	pe	CDD - 10 Jour(s)																																					0	
33	179SLFG	pe	CDI	X				X																																0	
34	179SLDN	pe	CDI	X				X																																0	
35	179SLCY	pe	CDI	X				X																																0	
36	179SLCP	pe	CDI	X				X																																0	
37	179RWMY	pe	CDI	X				X																																0	
38	179RSNP	pe	CDI	X				X																																0	
39	179RRRN	pe	CDD - 10 Mois																																					0	
40	179QWHY	pe	CDI	X				X																																0	
41	179QWFQ	pe	CDI	X				X																																0	
42	179QWBB	pe	CDI	X				X																																0	
43	179QVRD	pe	CDI	X				X																																0	
44	179QVNG	pe	CDI																																					0	
45	179QNHF	pe	Intérim - 2 Mois	X				X																																0	
46	179QHVM	pe	CDD - 12 Mois																																					0	
47	179QCKB	pe	CDD - 12 Mois																																					0	
48	179SSGB	pe	CDI	X																																				0	

49	179SNVZ	pe	CDD - 3 Mois																					0
50	179SFRF	pe	CDI				X									X								0
51	179SFRD	pe	CDI				X									X								0
52	179SFQG	pe	CDI				X									X								0
53	179SFQF	pe	CDI				X									X								0
54	179RPMQ	pe	CDD - 12 Jour(s)				X																	0
55	179RKV	pe	CDI																					0
56	179QYPG	pe	CDD - 18 Jour(s)																					0
57	179QYKJ	pe	CDI				X									X								0
58	179QPGJ	pe	CDI				X									X								0
59	179QLGR	pe	CDI				X									X								0
60	179PTRY	pe	CDI																					0
61	179PTLH	pe	CDI				X									X								0
62	179PSNQ	pe	CDI				X									X								0
63	179PFFS	pe	CDI				X									X								0
64	2643705	LOI COLLECTIV	cdi																					0
65	2576563	INDEED	cdi				X									X								0
66	2572875	KIOSKEMPLOI	cdi																					0
67	2558200	HELLOWORK	cdd																					0
68	2659463	RD_COMPLETU	cdd																					0
69	2659328	RD_COMPLETU	cdd				X									X								0
70	2655733	APEC	cdi																					0
71	2650867	HANDICAP	cdd																					0
72	2641419	TALENTPLUG	cdi				X									X								0
73	2640275	TALENTPLUG	cdi				X									X								0
74	2638688	TALENTPLUG	cdi													X								0
75	2634171	PMEJOB	cdi																					0
76	2611570	METEOJOB	cdi																					0
77	2611379	METEOJOB	cdi																					0
78	2596181	METEOJOB	cdi																					0



# Offre n° 179RCRF

## Animateur.rice coordinateur.rice (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Sous la supervision de la direction et du coordinateur du programme horiZon, l'animateur.rice coordinateur.rice sera en charge d'accompagner les 13 - 25 ans dans les différents ateliers, de proposer et conduire ces ateliers en respectant la pédagogie mise en place par l'association, être en lien direct avec les intervenants.es externes pour les sensibiliser à la pédagogie adoptée et les accompagner pendant leur intervention.

### Votre profil:

Diplômé.e en animation (BPJEPS, DUT carrières sociales, BAFA, ou équivalent) avec une expérience significative d'au moins 2 ans auprès d'un public jeunes adolescents et jeunes adultes ;  
Tu es à l'aise avec l'outil informatique (Google Drive, Slack, etc.) ;  
Tu sais travailler en autonomie, prendre des initiatives, grande capacité d'adaptation, polyvalence, prise d'initiative ;  
Une expérience significative dans le milieu associatif ou le secteur de l'éducation est un plus ;  
Tu as un intérêt pour les pédagogies alternatives.

### Vos missions

Animation des ateliers et accompagnement les jeunes de 13 à 25 ans dans leurs projets (40%) :

Animer les ateliers du programme horiZon dans des collèges, lycées et structures jeunesse (groupes de 12 jeunes maximum) en accord avec le projet pédagogique de l'association ;  
Animer les ateliers d'expérimentation de métier en utilisant l'intelligence collective ;  
Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets (méthodologie, orientation vers d'autres acteurs etc.) ;  
Réaliser les entretiens individuels et le suivi des jeunes.

Coordination (40%) :

Rechercher les professionnels.elles afin de les faire participer à nos expérimentations métiers ;  
Préparer avec elles.eux les ateliers pour leurs interventions auprès de nos publics ;  
Coordonner les programmes avec les établissements scolaires / structures jeunesse ;  
Créer et développer le lien avec les partenaires jeunesse afin de les impliquer dans le programme et d'assurer ensemble le suivi des jeunes ;  
Faire un bilan du programme auprès des établissements scolaires et structures jeunesse ayant conventionnés un programme avec notre association.

Organisation pédagogique, administrative et logistique (20%) :

Elaborer et développer les programmes d'activités et les actions pédagogiques ;  
Préparer en amont la thématique de l'atelier, son déroulé et la logistique nécessaire (réservations et conduite de minibus, réservations de salle, achats matériels.) ;  
Bâtir des séances et créer des supports pédagogiques pour l'animation des groupes ;  
Assurer le reporting des actions : compte rendu des ateliers, listing des participants. ;  
Alimenter le fichier des intervenants ;  
Établir le bilan de l'action.

### Informations Pratiques :

Lieu : Dans nos locaux bordelais (Écosystème Darwin)

Permis B indispensable

Temps de travail : 35h par semaine

Date : A pourvoir le 23 septembre 2024

Contrat : Contrat à Durée Déterminée de 1 an

Rémunération : 1907,50€ brut + tickets restaurants (60% pris en charge par l'employeur) et mutuelle (50 % pris en charge par l'employeur).

Télétravail possible 1 fois par semaine en fonction des besoins ou du plan de charge.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à transmettre au plus tard le 30 août 2024 par courrier électronique « Animateur.rice coordinateur.rice 33 ».

Type de contrat

CDD - 12 Mois  
Contrat travail

Durée du travail  
35H

Salaire  
Salaire brut : Mensuel de 1767.0 Euros sur 12.0 mois  
Chèque repas

## Profil souhaité

### Expérience

- 2 An(s) Cette expérience est indispensable

### Compétences

- Mettre en oeuvre et animer des actions socio-culturelles Cette compétence est indispensable
- Adapter ses pratiques d'accueil et d'accompagnement selon les besoins particuliers des personnes
- Collecter et analyser des données, des informations
- Concevoir et gérer un projet
- Conseiller, accompagner une personne
- Créer une relation de confiance
- Créer, organiser ou coordonner un évènement
- Encadrer un public
- Favoriser l'entente, la collaboration
- Gestion budgétaire
- Gérer une situation conflictuelle
- Mettre en oeuvre des actions de communication
- Organiser et planifier une activité
- Projet d'animation
- Promouvoir une proposition, un projet
- Réaliser des actions de développement ou de maintien du lien social ou familial
- Sensibiliser un public
- Techniques d'animation de groupe
- Techniques pédagogiques
- Travailler en groupe, en réseau
- Utiliser les outils numériques
- Évaluer le résultat de ses actions

### Permis

- B - Véhicule léger

### Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Prendre des initiatives et être force de proposition
- S'adapter aux changements

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Autres enseignements

## Entreprise

**ASSOCIATION SOYONS LE CHANGEMENT**

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

## offre n°1

L'association Soyons le Changement a été créée en 2016 et reconnue d'intérêt général. Nous proposons à des publics en quête de sens, des parcours révélateurs de vocations professionnelles par l'expérimentation de métiers et le développement de la confiance en soi. A Bordeaux, nous recherchons notre prochain.e animateur.rice coordinateur.rice pour citiZchool-horiZon.

M. Administration Service

## Offre n° 179RBCP Animateur.rice socioéducatif.ve (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Avec un effectif de 15 salarié.e.s, notre association souhaite donc renforcer ses équipes. A ce titre, nous sommes à la recherche d'un.e animateur.rice socioéducatif.ve à Bordeaux.

Votre profil:

- Diplômé.e en animation (BPJEPS, DUT carrières sociales, BAFA, ou équivalent) ;
- Titulaire du permis B
- Profil impérativement expérimenté et autonome dans l'insertion professionnelle et dans l'accompagnement des différents publics ;
- A l'aise avec l'outil informatique (Google drive, Slack, etc.)
- En capacité d'évaluer et d'accompagner les publics en situation de difficulté sociale et éducative (rupture de parcours, risques psychosociaux, freins périphériques.) ;
- Ayant une connaissance des filières professionnelles et du tissu socio-économique du bassin d'emploi local ;
- Doté.e d'une grande capacité à travailler de manière autonome et en équipe, et à prendre des initiatives ;
- Ouvert.e aux nouvelles missions liées au poste et à l'évolution de l'association

Vos missions :

Sous la supervision de la direction et du coordinateur du programme ecoZion, l'animateur.rice socioéducatif.ve sera chargé.e d'accompagner les bénéficiaires dans les différents ateliers en lien avec le programme. L'animateur.rice socioéducatif.ve devra proposer et conduire ces ateliers en respectant la pédagogie mise en place par l'association, être en lien direct avec les intervenant.e.s externes pour les sensibiliser à la pédagogie adoptée et les accompagner pendant leur intervention.

Animation d'ateliers (60%) :

- Animation de la promotion en lien avec la personne en charge du programme ecoZion ;
- Proposition et animation d'ateliers : apprentissage des codes de l'entreprise, développement des savoirs-être, stratégie de développement de réseau professionnel, ateliers CV et lettre de motivation co-searching, gestion de projets ;
- Appui au recrutement des bénéficiaires grâce à la mobilisation de votre réseau ;
- Aide à la recherche d'intervenants.

Suivi individuel des jeunes (20%) :

- Co-construction d'un projet professionnel et d'un parcours d'insertion ;
- Réalisation de bilan personnel/professionnel ;
- Aide à la recherche de débouchés pour les jeunes de la promotion : stages, enquêtes métiers, jobs d'été, 1er emploi ;
- Suivi des jeunes dans leurs immersions professionnelles ;
- Actions de soutien psychologique et matériel ;
- Identification et suivi des problématiques sociales individuelles, orientation vers les organismes compétents (santé, logement, demande d'allocations diverses, problèmes de garde d'enfants), aide aux démarches administratives ;
- Développement de partenariats avec cette typologie de structure.

Organisation administrative, logistique et pédagogique (20%) :

- Reporting (suivi jeunes, mesure d'impact.) et bilans ;
- Proposition et formalisation d'outils pédagogiques ;
- Formalisation des fiches pédagogiques ;
- Co-construction du ruban pédagogique
- Aide à la préparation de la cérémonie de clôture ;
- Participation au séminaire pédagogique de l'association.

*SAS de PLANNING*

Type de contrat

CDD - 12 Mois  
Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

*COMBIEN ?*

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1413.53 Euros à 1766.0 Euros sur 12.0 mois  
Chèque repas



## Profil souhaité

### Expérience

- 2 An(s) Cette expérience est indispensable

### Formation

- Bac+2 ou équivalents Cette formation est indispensable

### Compétences

- Concevoir et gérer un projet Cette compétence est indispensable
- Mettre en oeuvre et animer des actions socio-culturelles Cette compétence est indispensable
- Sensibiliser un public Cette compétence est indispensable
- Accompagner le développement de l'autonomie d'une personne
- Adapter ses pratiques d'accueil et d'accompagnement selon les besoins particuliers des personnes
- Assurer une médiation
- Conseiller, accompagner une personne
- Créer une relation de confiance
- Encadrer un public
- Favoriser l'entente, la collaboration
- Mettre en oeuvre des actions de communication
- Organiser et planifier une activité
- Promouvoir une proposition, un projet
- Techniques d'animation de groupe
- Techniques pédagogiques
- Thématiques de prévention sanitaire et sociale
- Travailler en groupe, en réseau
- Utiliser les outils numériques
- Évaluer le résultat de ses actions

### Permis

- B - Véhicule léger

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve de créativité, d'inventivité
- Prendre des initiatives et être force de proposition
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Autres enseignements

## Entreprise

### ASSOCIATION SOYONS LE CHANGEMENT

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

---

L'association Soyons le Changement a été créée en 2016 et reconnue d'intérêt général. Nous proposons à des publics en quête de sens, des parcours révélateurs de vocations professionnelles par l'expérimentation de métiers et le développement de la confiance en soi. A Bordeaux, le programme eCloZion continue à se développer pour les 18-30 ans.

Entre 2022 et 2024 : 46 bénéficiaires, 240 ateliers réalisés, 16 entrées en formation, 10 entrées en emploi ou encore 113 professionnels intervenant.e.s

Mme Administration Service

BORDEAUX Okms

# Offre n° 179QXHP Primaire St-Genès (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

L'ensemble scolaire privé Saint-Genès La Salle à Bordeaux recherche pour ses écoles primaires de Bordeaux et Talence plusieurs personnels d'éducation pour l'année 2024-2025.

Sous la responsabilité de la Cheffe d'Etablissement, et au sein d'une équipe chaleureuse, vous aurez en charge la surveillance de la cour de récréation et de la cantine le midi ainsi que la garderie du soir ou du portail le matin et de la cantine- récréation du midi.

Dans un cadre de travail agréable et une ambiance bienveillante, vous travaillerez dans une école primaire accueillante au sein d'un ensemble scolaire étendu et réputé.

CDD du 2 septembre 2024 à début juillet 2025, travail sur 4 jours (lundi-mardi-jeudi-vendredi), hors vacances scolaires.

Horaires:

8/8h30

11h45/13h30

16h30/18h

Les horaires varient en fonction des sites (soit matin et midi soit midi et soir)

Type de contrat

CDD - 10 Mois

Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

Salaire

Salaire brut : CE

Smic horaire

Déplacements

Déplacements : Jamais

## Profil souhaité

### Expérience

- 1 An(s) Cette expérience est indispensable

### Compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures Cette compétence est indispensable
- Repérer des dégradations ou incidents Cette compétence est indispensable
- Règlement intérieur, consignes de sécurité, règles de vie collective Cette compétence est indispensable

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve de réactivité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Enseignement secondaire général

INCORÉRENCE HORAIRES  
VARIABILITÉ des HORAIRES

**Entreprise**

**OGEC SAINT GENES**

100 à 199 salariés

---

Mme Colomba CARRUESCO

# Offre n° 179QQBG

## Saint-Michel peri-scolaire (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

L'ensemble scolaire privé Saint-Genès La Salle à Bordeaux recherche pour son site de l'école Saint-Michel à Bordeaux centre un(e) personnel d'éducation pour l'année 2024-2025.

Sous la responsabilité de la Cheffe d'Etablissement, et au sein d'une équipe chaleureuse, vous aurez en charge la surveillance de la cour de récréation et de la cantine le midi ainsi que la garderie du soir.

Dans un cadre de travail agréable et une ambiance bienveillante, vous travaillerez dans une école primaire d'une centaine d'élève au sein d'un ensemble scolaire étendu et réputé.

CDD du 2 septembre 2024 à début juillet 2025, travail sur 4 jours (lundi-mardi-jeudi-vendredi), hors vacances scolaires.  
Horaires: 12h/13h30 puis 16h30/18h

Type de contrat

CDD - 10 Mois

Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

Salaire

Salaire brut : CE

Smic horaire

Déplacements

Déplacements : Jamais

## Profil souhaité

### Expérience

- 1 An(s) Cette expérience est indispensable

### Compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures Cette compétence est indispensable
- Repérer des dégradations ou incidents Cette compétence est indispensable
- Règlement intérieur, consignes de sécurité, règles de vie collective Cette compétence est indispensable

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve de réactivité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Enseignement secondaire général

## Entreprise

**OGEC SAINT GENES**

100 à 199 salariés

offre n°4

Mme Colomba CARRUESCO

# Offre n° 179PLFB

## Médiateur adulte relais facilitant l'accès aux droits (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 19 août 2024

L'association familiale Laïque de Bordeaux Nord accueille et accompagne les habitants de Bacalan, l'un des 6 quartiers prioritaires de la ville de Bordeaux. Le taux de pauvreté de la population du quartier s'élève à 35% (INSEE 2013), nombreux sont donc les habitants, souvent étrangers et/ou issus de l'immigration, vivant dans une situation précaire. L'AFL intervient alors sur le terrain afin d'aider ces personnes, souvent isolées, à s'intégrer et à recréer du lien que ce soit avec les institutions françaises ou bien d'autres familles isolées. Pour répondre à ces besoins, l'AFL propose des cours de français - d'alphabétisation au niveau B1-, des ateliers de lien social (manifestations socioculturelles) et un accompagnement de médiation et aides administratives dispensé par l'adulte relais.

Missions :

Les principales missions de la personne salariée en poste « Adulte relais » s'inscrivent dans le projet social de la structure et répondent aux enjeux d'accès aux droits. Son action est donc variée et pourra se décliner sur des temps individuels comme collectifs :

- Accueillir les habitants se présentant à l'association
- Accompagner ces personnes dans leurs démarches administratives notamment par l'information
- Orienter les personnes vers les organismes et institutions correspondantes et/ou aider à leur mise en relation (CAF, France Travail.)
- Mettre en place des ateliers afin de traiter les besoins repérés (atelier lien parent /enfant/institution, atelier interculturel et culturel, atelier numérique, atelier sociolinguistique...)
- Animation du café des parents dans l'école Point du Jour et école primaire Anne Sylvestre en binôme avec le médiateur scolaire.
- Poursuivre des actions d'éducation populaire et de soutien à la parentalité en luttant contre toutes les formes d'exclusion
- Accompagner les habitants vers de plus en plus d'autonomie dans leur vie quotidienne et professionnelle
- Créer du lien avec l'environnement social et culturel pour assurer une ouverture vers l'extérieur
- Animer et développer le réseau de partenaires
- Identifier et renforcer les liens avec les acteurs du Territoire
- Organiser des temps d'informations dans la structure et sur le quartier pour rendre accessible l'information de l'offre au plus grand nombre

Missions transversales :

- Promouvoir le projet associatif et ses valeurs
- Participer à la vie quotidienne de l'association
- Prendre part aux instances de réflexions et de construction de projets ou temps forts en lien avec les missions (ex : rencontres partenariales)
- Contribuer à l'analyse des besoins des habitants en termes d'accès aux droits
- Travailler en collaboration étroite avec l'ensemble des acteurs de terrain (médiateurs et adultes relais du territoire, travailleurs sociaux, enseignants, associations, partenaires...)

Conditions de travail :

- Matériel mis à disposition : ordinateur portable et téléphone professionnels.
- 35h par semaine, du lundi au vendredi, de 9 h 00 à 17 h 00.
- Travail sur le terrain en autonomie et travail d'équipe sur les différentes manifestations.

Plan de formation intégré dont formations obligatoires et à déterminer en fonction du candidat :  
Montée en compétences par le biais de formations en relation avec l'évolution souhaitée de l'adulte relais (Formation possible à l'université, en centre de formation, etc...).

Conditions d'éligibilité :

- Avoir au moins 26 ans
- Résider en Quartier Politique de la Ville

- Etre sans emploi ou en en contrat CAE
- Permis de conduire apprécié

**Savoir-faire :**

- Bonne connaissance du pack office, messagerie
- Bonne capacité de rédaction
- Pratique d'une langue étrangère appréciée
- Bonne organisation et rigueur
- Connaissance des dispositifs d'accès aux droits et des institutions

**Savoir-être :**

- Capacité à travailler en autonomie et en équipe
- Polyvalence, adaptation, patience et discrétion
- Capacité d'écoute, d'empathie et d'accompagnement
- Dynamisme et engagement
- Respect de la confidentialité

**Type de contrat**

CDD - 36 Mois  
Contrat travail

**Durée du travail**

35H

**Salaire**

Salaire brut : Mensuel de 1895.00 Euros sur 12 mois

## **Profil souhaité**

### **Expérience**

- 1 An(s) Cette expérience est indispensable

### **Compétences**

- Accueillir, orienter, informer une personne
- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Entrer en contact avec la population et promouvoir les initiatives (réunions de concertation, consultations, ...)
- Organisation du système sanitaire et social
- Organiser une médiation sociale

### **Permis**

- B - Véhicule léger

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Action sociale sans hébergement n.c.a.

## **Entreprise**

**ASS FAMILIALE LAIQUE BORDEAUX NORD**

3 à 5 salariés

## Offre n° 179RWXT

### Accompagnant éducatif et social / Accompagnante éducative et sociale en structure collective (H/F)

33 - Bordeaux - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 20 août 2024

Amelis, c'est rejoindre une entreprise avec un fort impact humain, où l'on prend soin de ses collaborateurs autant que de ses bénéficiaires.

Dans le cadre de la colocation portée par l'association Le Club des Six où cohabitent 6 à 7 personnes en situation de handicap, Amelis recrute des Accompagnant(e) éducatif(ve) et social(e) en CDI, pour y intervenir et pouvoir les accompagner dans leur quotidien.

Nos Intervenants se relaient au sein de la colocation sur la base d'un roulement jour/nuit et d'une amplitude journalière de 10h.

En tant qu'intervenant, vos missions sont :

. Participer à l'accompagnement des gestes de la vie quotidienne auprès de personnes en situation de handicap : aide aux courses, préparation de repas, entretien du domicile, Aide à la toilette, change, transfert etc

. Accompagner les habitants de la Villa dans les activités sociales et de loisirs et stimuler les fonctions cognitives,

. Coordonner les activités et la vie de la maison.

Devenir collaborateur Amelis, c'est bénéficier de nombreux avantages :

- Une reconnaissance par un salaire garanti et réévalué régulièrement.
- Vos frais kilométriques pris en charge conformément à nos accords d'entreprise négociés avec nos représentants du personnel.

Un équipement professionnel complet ainsi qu'un smartphone professionnel

- Des avantages proposés par notre Comité Social et Economique
- Une mutuelle pour vous et votre famille
- Le 1% logement.

Vous aurez aussi :

Accès à la formation continue, à nos ateliers de travail pour développer vos compétences pour vous ouvrir des opportunités de carrière vers des postes de chargés de qualités par exemple ou en postulant au sein du groupe Sodexo.

Un environnement de travail où l'esprit d'équipe & la reconnaissance priment (Evénements et échanges réguliers en agence, programme d'intégration, groupes de parole).

Rejoignez une société pour qui le bien-être au travail est une priorité.

Vous êtes :

- Dynamique, souriant(e), attentionné(e), ponctuel(le)
- Capacité d'adaptation et de communication aimant le travail en équipe
- Un professionnel passionné par votre métier et vous placez l'humain au cœur de vos interventions
- Diplômé (DEAS, DEAES, DEAMP) et/ou justifiant d'une expérience confirmée dans l'accompagnement de personnes en situation d'handicap

C'est le moment de postuler ! On vous recontacte sous 24h (hors week-end et jour férié)

Type de contrat

CDI

Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire



## offre n°6

Salaire brut : Horaire de 11.7 Euros à 12.2 Euros sur 0.0 mois  
CE  
Mutuelle

### Déplacements

Déplacements : Ponctuels Zone départementale

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Compétences

- Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne Cette compétence est indispensable
- Analyser la situation et les besoins de la personne Cette compétence est indispensable
- Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement Cette compétence est indispensable
- Repérer les modifications de l'état de santé d'une personne Cette compétence est indispensable

### Permis

- B - Véhicule léger

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Gérer son stress
- S'adapter aux changements

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Aide à domicile

## Entreprise

**AMELIS DOMICILE SERVICES**

20 à 49 salariés

---

X Bordeaux Amelis

[Voir la page entreprise](#)

# Offre n° 179QLDZ

## Moniteur / Monitrice d'auto-école (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

CONNECTT, Réseau d'agences d'intérim et de placement à taille humaine, vous ouvre toutes les portes de l'emploi : intérim, CDD, CDI.

Votre agence CONNECTT AQUITAINE située à Bordeaux, vous propose de valoriser votre savoir-faire et de développer vos compétences dans les domaines du BTP, de la SANTÉ et du TRANSPORT.

Notre agence CONNECTT Aquitaine, recrute pour le compte d'un client auto-école, 1 MONITEURS AUTO ECOLE H/ F

Sous la responsabilité du responsable de l'agence, vous réaliserez l'instruction des candidats à la sécurité routière en vue de l'obtention du Permis B.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Évaluer le nombre d'heures de conduite,
- Former à la conduite d'un véhicule,
- Évaluer les acquis d'apprentissage,
- Accompagner l'apprentissage de la conduite routière,
- Accueillir, orienter, informer les élèves,
- Assurer la gestion administrative (suivi des heures, carnet de conduite.) des élèves,
- Déterminer les capacités des candidats à la conduite de véhicules,
- Enseigner, transmettre les connaissances, développer les compétences,
- Effectuer le suivi des élèves planifiés, .

Titulaire d'une formation CCP ECSR ou TP ECSR, vous justifiez d'une expérience réussie sur ce poste.

Vous maîtrisez les techniques du métier en toute autonomie.

Votre rigueur, votre pédagogie et votre polyvalence seront vos meilleurs atouts pour réussir à ce poste.

Le permis B et l'autorisation d'enseigner à jour sont indispensables

Rémunération selon expérience et qualification + Avantages intérim 10% IFM + 10% CP .

Disponibilités variables selon planning : Du Lundi au Samedi (35h/ hebdomadaire sur 5 jours).

Poste à pourvoir dès que possible.

Mission de 3 mois renouvelable.

Agence CONNECTT Aquitaine

Type de contrat

Intérim - 3 Mois

Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Primes

13-14

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

## **Compétences**

- Former à la conduite d'un véhicule
- Règles de conduite et de sécurité routière
- Évaluer la conduite d'un élève
- Évaluer le nombre d'heures de code, de conduite ou de pilotage

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités des agences de travail temporaire

## **Entreprise**

### **CONNECTT AQUITAINE**

1 ou 2 salariés

---

Mme NAWAL BADECHE

[Voir la page entreprise](#)

## Offre n° 179QGZX

### Chef(fe) d'équipe en Chantier d'insertion (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 19 août 2024

Vous êtes un.e manager de terrain, aguerri aux prestations de services et à l'organisation des chantiers ? Vous recherchez un poste avec une dimension sociale forte dans une structure à taille humaine ?

Nous recrutons un.e chef.fe d'équipe en CDI pour encadrer notre activité de collecte des encombrants.

#### - Présentation

La Régie de quartier Habiter Bacalan est une association-chantier d'insertion qui œuvre à améliorer le cadre de vie et à renforcer le lien social, tout en participant à l'insertion de publics vulnérables. L'association est composée d'une trentaine de permanents et de 80 salariés en transition professionnelle qui interviennent sur des missions de nettoyage, entretien des espaces verts et propreté urbaine.

La Régie de quartier recrute un(e) chef(fe) d'équipe à temps complet pour encadrer l'activité de collecte d'encombrants, en collaboration avec l'Encadrante Technique, et le Responsable des opérations.

#### - Missions

- Planifie et supervise les tournées de collecte, organise les moyens humains, matériels et techniques, entretient le matériel et la flotte de véhicules
- Assure la gestion quotidienne de l'équipe (suivi des absences, retards, problèmes), fait respecter les consignes (règles d'hygiène et de sécurité) et contrôle la qualité du travail effectué
- Participe avec l'équipe à la réalisation des prestations demandées et forme les salariés en situation de travail, facilite l'apprentissage des savoirs être
- Coordonne les prestations avec les donneurs d'ordre opérationnels, effectue les chiffrages nécessaires à l'élaboration des devis
- Est force de proposition pour améliorer les méthodes de travail, l'organisation, la sécurité...
- Remplace, si nécessaire, l'encadrante technique

#### - Compétences recherchées

- Expérience dans l'encadrement d'équipe, idéalement dans le secteur de l'insertion, et forte appétence pour la dimension sociale du poste
- Compétences dans l'organisation des chantiers
- Excellent relationnel
- Capacités d'organisation et rigueur ; bonne gestion du stress ; capacités d'adaptation
- Maîtrise de l'outil informatique
- Permis B indispensable

#### - Modalités

- A pourvoir dès que possible
- Horaires : 35h hebdomadaires du lundi au vendredi avec ½ journée non travaillée
- Rémunération selon expérience suivant la convention collective des Régies de Quartier : coefficient 190-200, soit 1900-2000€ bruts mensuels + participation aux frais de transport

#### Type de contrat

CDI  
Contrat travail

#### Durée du travail

35H

#### Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1900.0 Euros à 2000.0 Euros sur 12.0 mois

#### Déplacements

Déplacements : Jamais

## Profil souhaité

### Expérience

- 6 Mois Cette expérience est indispensable

### Compétences

- Élaborer et planifier un programme de production, d'exploitation Cette compétence est indispensable
- Conseiller, accompagner une personne
- Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
- Organiser le travail d'une équipe
- Recruter et intégrer les nouveaux arrivants
- Évaluer et développer les compétences de ses collaborateurs

### Permis

- B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

### Savoir-être professionnels

- Gérer son stress
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Action sociale sans hébergement n.c.a.

## Entreprise

### REGIE DE QUARTIER HABITER BACALAN

50 à 99 salariés

---

Merci d'envoyer votre candidature par mail en indiquant CHEF D'EQUIPE dans l'objet du mail.

## Offre n° 179PSVQ

### Accompagnant éducatif et social / Accompagnante éducatif et sociale en structure collective (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 19 août 2024

VOIR ENSEMBLE est une association reconnue d'utilité publique, gestionnaire de 31 établissements et services médico sociaux spécialisés dans la déficience sensorielle. Au sein du pôle Gironde, notre foyer d'hébergement et foyer de vie, situé à Bordeaux, accompagne des adultes en situation d'handicap sensoriel avec troubles du comportement associés, ainsi que des personnes ayant un handicap mental ou psychique et travaillant en ESAT.

Nous sommes à la recherche pour notre foyer d'un accompagnant éducatif et social (F/H) en CDD pour effectuer des remplacements réguliers.

Les missions du poste à pourvoir sont les suivantes :

- Veiller à la qualité de l'accueil des personnes du foyer, dans leur quotidien, bien-être et épanouissement
- Assurer le développement de compétences et favoriser leur autonomie
- Participer à l'élaboration des Projets Personnalisés
- Assurer une relation éducative au sein d'espaces collectifs et favoriser l'accès aux ressources de l'environnement (sportives, culturelles, citoyennes...)
- Planifier et organiser des activités éducatives
- Garantir la bonne transmission des informations
- Contribuer, dans le cadre de l'équipe pluriprofessionnelle, à la mise en œuvre de projets personnalisés.
- Participer aux diverses réunions de l'équipe éducative

Nous recherchons une personne expérimentée (3 ans minimum) qui possède une grande qualité relationnelle lui permettant d'entrer avec aisance en contact avec autrui. Si vous aimez travailler en équipe, dans une ambiance agréable et bienveillante, et que vous savez prendre des initiatives et faire preuve de créativité, alors il se pourrait que ce poste soit fait pour vous.

Nous avons besoin à nos côtés d'une personne empathique, souriante et motivée, capable de faire preuve d'initiative et qui soit force de proposition pour être pleinement ressource sur ce poste clé.

Vous maîtrisez l'outil informatique (pack office, messagerie Outlook et internet) et vous avez nécessairement de réelles compétences rédactionnelles pour la gestion des dossiers relatifs aux usagers (Projet personnalisé, rapports divers). Enfin, vous possédez des connaissances et de l'expérience dans les champs du handicap psychique et/ou de la déficience sensorielle ; et nécessairement, vous connaissez les outils de la loi 2002-2 et la réglementation du secteur médico-social.

La pratique de la LSF est un atout supplémentaire.

Le salaire sera proposé selon la grille de la CCN 66, avec reprise d'ancienneté.

Le poste est à pourvoir au plus tôt.

Type de contrat  
CDD - 3 Mois  
Contrat travail

Durée du travail  
35H

Salaire  
Salaire brut : Mensuel de 2000.0 Euros à 2300.0 Euros sur 12.0 mois  
Restauration

### Profil souhaité

#### Expérience

- 2 An(s) Cette expérience est indispensable

INCOHERENCE EXPERIENCE

## **Formation**

- Bac ou équivalent - DEAES / DEAMP Cette formation est indispensable

## **Compétences**

- Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne Cette compétence est indispensable
- Analyser la situation et les besoins de la personne Cette compétence est indispensable
- Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement Cette compétence est indispensable
- Repérer les modifications de l'état de santé d'une personne Cette compétence est indispensable

## **Permis**

- B - Véhicule léger

## **Savoir-être professionnels**

- Prendre des initiatives et être force de proposition
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement social pour handicapés physiques

## **Entreprise**

### **foyer d'hebergement le phare**

20 à 49 salariés

Site internet

<http://www.voirensemble.asso.fr>

---

Foyer d'Hébergement pour personnes adultes en situation de handicap (déficience sensorielle, maladie psychique, déficience intellectuelle, handicap physique) travaillant en ESAT  
Mme Célia LECUYER

[Voir la page entreprise](#)

## Offre n° 179PSSK

### Accompagnant éducatif et social / Accompagnante éducatif et sociale en structure collective (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

VOIR ENSEMBLE est une association reconnue d'utilité publique, gestionnaire de 31 établissements et services médico sociaux spécialisés dans la déficience sensorielle. Au sein du pôle Gironde, notre foyer d'hébergement et foyer de vie, situé à Bordeaux, accompagne des adultes en situation d'handicap sensoriel avec troubles du comportement associés, ainsi que des personnes ayant un handicap mental ou psychique et travaillant en ESAT.

Nous sommes à la recherche pour notre foyer d'un accompagnant éducatif et social OU Moniteur-Educateur (F/H) en CDI à temps complet.

Les missions du poste à pourvoir sont les suivantes :

- Veiller à la qualité de l'accueil des personnes du foyer, dans leur quotidien, bien-être et épanouissement
- Assurer le développement de compétences et favoriser leur autonomie
- Participer à l'élaboration des Projets Personnalisés
- Assurer une relation éducative au sein d'espaces collectifs et favoriser l'accès aux ressources de l'environnement (sportives, culturelles, citoyennes...)
- Planifier et organiser des activités éducatives
- Garantir la bonne transmission des informations
- Contribuer, dans le cadre de l'équipe pluriprofessionnelle, à la mise en œuvre de projets personnalisés.
- Participer aux diverses réunions de l'équipe éducative

Nous recherchons une personne expérimentée (3 ans minimum) qui possède une grande qualité relationnelle lui permettant d'entrer avec aisance en contact avec autrui. Si vous aimez travailler en équipe, dans une ambiance agréable et bienveillante, et que vous savez prendre des initiatives et faire preuve de créativité, alors il se pourrait que ce poste soit fait pour vous.

Nous avons besoin à nos côtés d'une personne empathique, souriante et motivée, capable de faire preuve d'initiative et qui soit force de proposition pour être pleinement ressource sur ce poste clé.

Vous maîtrisez l'outil informatique (pack office, messagerie Outlook et internet) et vous avez nécessairement de réelles compétences rédactionnelles pour la gestion des dossiers relatifs aux usagers (Projet personnalisé, rapports divers ). Enfin, vous possédez des connaissances et de l'expérience dans les champs du handicap psychique et/ou de la déficience sensorielle ; et nécessairement, vous connaissez les outils de la loi 2002-2 et la réglementation du secteur médico-social.

La pratique de la LSF est un atout supplémentaire.

Le salaire sera proposé selon la grille de la CCN 66, avec reprise d'ancienneté.  
Le poste est à pourvoir au plus tôt.

Type de contrat  
CDI  
Contrat travail

Durée du travail  
35H

Salaire  
Salaire brut : Mensuel de 2000.0 Euros à 2300.0 Euros sur 12.0 mois  
Restauration

### Profil souhaité

#### Expérience

- 2 An(s) Cette expérience est indispensable



## **Formation**

- Bac ou équivalent - DEAES / DEAMP / DEME Cette formation est indispensable

## **Compétences**

- Accompagner une personne dans les gestes de la vie quotidienne Cette compétence est indispensable
- Analyser la situation et les besoins de la personne Cette compétence est indispensable
- Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement Cette compétence est indispensable
- Repérer les modifications de l'état de santé d'une personne Cette compétence est indispensable

## **Permis**

- B - Véhicule léger

## **Savoir-être professionnels**

- Prendre des initiatives et être force de proposition
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Hébergement social pour handicapés physiques

## **Entreprise**

**foyer d'hébergement le phare**

20 à 49 salariés

---

Mme Célia LECUYER

[Voir la page entreprise](#)

# Offre n° 179SRBQ

## AGENT DE SECURITE SSIAP 1 (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 21 août 2024

Nous cherchons 2 agents SSIAP 1 (H/F), pour encadrer nos événements artistiques (théâtre, festivals, etc.)

Contrats en CDI et CDD proposés

Type de contrat

CDI

Contrat travail

CDI et CDD.  
ON TIRE à la COURTE PAILLE ?

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Horaire de 12.00 Euros à 15.00 Euros

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Compétences

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes Cette compétence est indispensable
- Relayer de l'information Cette compétence est indispensable
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients Cette compétence est indispensable

#### Langue

- Français

#### Savoir-être professionnels

- Faire preuve de curiosité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

#### Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

#### Entreprise

ANGEL'S WHITE

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

# Offre n° 179SQPL

## Agent de sécurité ADS (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 21 août 2024

Nous cherchons 3 agents ADS (H/F), pour encadrer nos événements artistiques (théâtre, festivals, etc.).

Contrats en CDI et CDD proposés

Type de contrat  
CDI  
Contrat travail

CDI ou CDD  
ON le FAIT à PIERRE/FEUILLE/CISEAUX

Durée du travail  
35H

Salaire  
Salaire brut : Horaire de 12.67 Euros

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Compétences

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes Cette compétence est indispensable
- Relayer de l'information Cette compétence est indispensable
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients Cette compétence est indispensable

#### Langue

- Français

#### Savoir-être professionnels

- Faire preuve de curiosité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

#### Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

#### Entreprise

ANGEL'S WHITE

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

# Offre n° 179SNYM

## SSIAP 1 EVENEMENTIEL (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 21 août 2024

La société Inorix est en quête de professionnels qualifiés pour rejoindre son équipe en tant qu'agent de sécurité incendie SSIAP 1 pour un site événementiel.

Les missions incluent la surveillance des installations, la prévention des risques d'incendie, l'assistance aux personnes et la gestion des alarmes et évacuations en cas d'urgence.

Travailler chez Inorix offre de multiples opportunités de développement professionnel grâce à des programmes de formation continue et des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.

C'est une chance unique de contribuer à la sécurité d'événements majeurs tout en évoluant dans votre carrière.

Avantages :

Formation

Heures supplémentaires payées au mois

Nous offrons une rémunération compétitive pour ce poste de SSIAP 1 (H/F).

Type de contrat

CDD - 3 Mois

Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1825.95 Euros sur 12.0 mois

Primes

Déplacements

Déplacements : Jamais

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Formation

- CAP, BEP et équivalents prévention sécurité - SSIAP1 / TFP APS Cette formation est indispensable

### Compétences

- Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes de niveau 1 (SSIAP1) Cette compétence est indispensable
- Accueillir, orienter et renseigner un client
- Adapter son discours selon l'interlocuteur
- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Déclencher les mesures d'urgence en cas d'incident
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Gérer une situation conflictuelle
- Habilitation Agent de prévention et de sécurité
- Protection des biens

## offre n°13

- Protection des personnes
- Prévenir et résoudre les conflits
- Relayer de l'information
- Rendre compte de son action, de risques ou d'anomalies au responsable
- Renseigner les supports de contrôle et de constat
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Évacuer les personnes, les mettre en sécurité en cas d'accident, d'incendie et guider les secours

### **Savoir-être professionnels**

- Avoir le sens du service
- Faire preuve d'autonomie
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Autres enseignements

### **Entreprise**

#### **INORIX**

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

---

M. Lucas Gomes Teixeira

## **Offre n° 179RXHS**

### **Directeur du site hébergement Crous de Bordeaux**

### **Campus centre H/F (H/F)**

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Le Crous de Bordeaux-Aquitaine recrute sa/son futur Directeur.trice du site hébergement campus centre!

Le/ la Directeur.trice du site hébergement campus centre assure la gestion matérielle, administrative, managériale et financière de son unité de gestion.

A ce titre il /elle :

Assure la gestion matérielle et financière d'un site constitué de 7 résidences universitaires pour un parc total d'environ 2300 logements.

- Résidence Montesquieu : 204 lits
- Résidence Émile Durkheim : 356 lits
- Résidence Pierre Gilles de Gennes : 235 lits
- Village 2 : 443 lits
- Village 5 : 583 lits
- Village 6 : 234 lits
- Résidence Claudette Colvin : 233 lits

Encadre une équipe des 23 à 40 agents administratifs et techniques (selon période) et programme leurs activités (emplois du temps annuels), participe à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (plan de formation, recrutement) et suit la consommation d'emplois du site en lien avec le service des ressources humaines

Prépare, exécute et suit le budget du site en lien avec le service des affaires financière et dans le cadre des objectifs fixés par la direction générale

Veille à l'application des règles d'hygiène et de sécurité, tant par les agents que par les publics logés, tient la direction générale informée de l'état de sécurité de ses structures (biens et personnes)

Assure le suivi des opérations immobilières (réhabilitation/construction) depuis la définition du programme jusqu'à la réception du chantier en lien avec les services du patrimoine et du développement immobilier.

Garanti la qualité de services aux étudiantes et étudiants, s'assure du respect du règlement intérieur, sensibilise les équipes à la détection des étudiantes et étudiants en difficulté et suit l'activité des étudiantes et étudiants référent.e.s chargé.e.s de la médiation avec les résident.e.s.

Représente la direction auprès des Universités et autres partenaires.

Initie et soutient les projets participant à la dynamisation de la vie en résidence

Propose et expérimente des services innovants participant à la qualité de vie en résidence

Conditions de recrutement:

## offre n°14

Poste de catégorie A (fonction publique d'Etat)

Recrutement ouvert aux fonctionnaires titulaires et aux contractuels

Poste à pourvoir dès que possible

Date limite de candidature: 25 septembre 2024

### Profil

Connaissances professionnelles spécifiques :

- Gestion financière et comptable
- Maîtrise des outils bureautiques et connaissance des logiciels informatiques spécifiques (Heberg, Orion, Epona, / formations possibles)
- Connaissances des règles de sécurité (ERP, habitation)
- Connaissance des missions et de l'organisation des œuvres universitaires
- Connaissance de l'environnement universitaire et institutionnel

Compétences et qualités requises :

- Aptitude au management d'une équipe de personnels ayant des statuts différents et des fonctions très diverses, autorités et sens des responsabilités
- Savoir gérer des situations conflictuelles et rendre des arbitrages.
- Qualités relationnelles avérées en raison des interlocuteurs très divers (étudiants - personnels -universitaires- fournisseurs - entreprises..) et sens du dialogue
- Savoir communiquer, accueillir en veillant à la satisfaction des usagers
- Avoir une capacité à gérer le stress
- Savoir négocier une situation de crise
- Savoir être organisé, méthodique et rigoureux

Type de contrat

CDD - 12 Mois

Contrat travail

Durée du travail

37H30

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 3665.0 Euros sur 12.0 mois

Déplacements

Déplacements : Ponctuels Zone régionale

## **Profil souhaité**

### **Expérience**

- 48 Mois Cette expérience est indispensable

### **Compétences**

- Animer, coordonner une équipe
- Code des marchés publics
- Législation sociale
- Piloter une activité

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Action sociale sans hébergement n.c.a.

## **Entreprise**

### **CROUS**

100 à 199 salariés

---

Mme Inès RAHAL

[Voir la page entreprise](#)



## Offre n° 179RWTN Intervenants sociaux (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 20 août 2024

Rejoindre Amelis, c'est rejoindre une entreprise avec un fort impact humain, où l'on prend soin de ses collaborateurs autant que de ses bénéficiaires.

Vous ne nous connaissez pas encore ? (Aucun soucis, vous avez gardé le meilleur pour la fin)

Nos 1 500 auxiliaires de vie accompagnent dans leur quotidien les personnes dépendantes pour leur permettre de rester libres et autonomes à leur domicile. Composée de plus de 40 agences en France, la société connaît actuellement un fort développement de son activité opérationnelle. Pour soutenir cette croissance, Amelis recherche un(e) Intervenante sociale spécialisée dans le handicap et TSA en CDI.

Disponibilité : 08H-20H

Quelles seront vos missions auprès des bénéficiaires ? (Alors oui, vous les connaissez déjà, mais c'est toujours bien d'en parler dans une offre d'emploi).

- Accompagner des enfants et adolescents atteints d'autisme ou de troubles apparentés
- Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne (aide à la toilette, habillage, repas )
- Mise en place d'activités éducatives et de loisirs (organiser un planning d'activités)
- Utiliser des outils de communication adaptés (pictogrammes, photos )
- Participer au temps de coordination avec les différents partenaires
- Travail de réflexion sur les problématiques liées aux troubles du spectre autistique (somatiques)

Notre objectif : vous construire un planning stable personnalisé selon vos disponibilités et un parcours d'intégration complet (nos équipes font de leur mieux pour réaliser cet objectif).

Quels sont les avantages à travailler chez Amelis ? (Promis, on ne vous vend pas du rêve) :

- Une reconnaissance par un salaire garanti et réévalué régulièrement
- Vos intermissions, temps de trajet, frais kilométriques, titre de transport pris en charge conformément à nos accords d'entreprise négociés avec nos représentants du personnel.
- Un équipement professionnel complet ainsi qu'un smartphone professionnel !
- Des avantages proposés par notre Comité d'Entreprise
- Une mutuelle pour vous et votre famille
- Le 1% logement.

Vous aurez aussi :

Accès à la formation continue, à nos ateliers de travail pour développer vos compétences pour vous ouvrir des opportunités de carrière vers des postes de chargés de qualités par exemple ou en postulant au sein du groupe Sodexo.

Un environnement de travail où l'esprit d'équipe, le "prendre soin" & la reconnaissance priment (Evénements et échanges réguliers en agence, programme d'intégration, cafés conviviaux pour échanger avec vos collègues faisant le même métier et confrontés aux mêmes situations).

Vous êtes :

- Souriant(e), attentionné(e), ponctuel(le)
- Un professionnel passionné par votre métier et vous placez l'humain au cœur de vos interventions
- Diplômé(e) (ADVF, Educateur Spécialisé, Moniteur éducateur, DEAES) ou justifiez d'un minimum de 3 ans d'expérience comme auxiliaire de vie auprès de personnes en situation de handicap et notamment atteint de trouble autistique.

Amelis est une entreprise handi-accueillante. Nous sommes à votre écoute

Type de contrat

CDI

Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaires

Salaire brut : Horaire de 11.7 Euros à 12.2 Euros sur 12.0 mois  
CE  
Mutuelle

Déplacements

Déplacements : Quotidiens Zone départementale

## **Profil souhaité**

### **Expérience**

- Débutant accepté

### **Compétences**

- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Orienter une personne vers des partenaires relais

### **Permis**

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve d'autonomie
- S'adapter aux changements
- Gérer son stress

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Aide à domicile

## **Entreprise**

**AMELIS DOMICILE SERVICES**

20 à 49 salariés

---

X BORDEAUX AMELIS

[Voir la page entreprise](#)

# Offre n° 179RPGS

## Baby-sitter pour périscolaire (H/F) Barrière Arès

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Mouton Vole recrute un(e) baby-sitter (h/f) pour prendre en charge l'accompagnement et le suivi de trois enfants âgés de 3 ans, 9 ans et 11 ans sur les horaires périscolaires.

Cette garde se déroule au domicile des enfants à Bordeaux (proche barrière d'Arès).

### Planning

- les lundis de 16h45 à 18h45,
- les mardis de 16h45 à 18h45,
- les jeudis de 16h45 à 18h45.

MENTION CONTRADICTOIRE

Possibilité de compléter ce planning avec d'autres missions de garde d'enfants au sein de Mouton Vole.

### Vos missions

- Vous veillez à la sécurité et au bien-être des enfants.
- Vous allez les chercher à leur école.
- Vous les accompagnez dans le suivi des devoirs.

### Profil

- Nous recherchons un(e) baby-sitter passionné(e) pour travailler auprès d'enfants.
- Vous êtes dynamique, organisé(e), responsable et autonome.

### Contrat

- Début du contrat : 02/09/2024
- Salaire : 83,52 € brut/semaine
- Le paiement de toutes les heures prévues dans votre contrat de travail (même quand la famille annule une garde).
- Des formations portant sur la sécurité (PSC1), le bien-être des enfants et la mise en place d'activités.
- Un accompagnement au quotidien.
- L'accès à la mutuelle d'entreprise.

### Type de contrat

CDI  
Contrat travail

### Durée du travail

temps partiel

### Salaire

Salaire brut : Horaire de 13.92 Euros

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Compétences

- Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil Cette compétence est indispensable
- Procurer à l'enfant des éléments de confort, de réconfort Cette compétence est indispensable
- Préparer et donner un repas, une boisson à l'enfant Cette compétence est indispensable

### Savoir-être professionnels

- Avoir le sens du service
- Faire preuve de réactivité

- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Accueil de jeunes enfants

## **Entreprise**

**MOUTON VOLE**

3 à 5 salariés

---

Mme Mylène Duruisseau

[Voir la page entreprise](#)

# Offre n° 179RKVM

## Baby-sitter pour périscolaire (H/F) NANSOUTY

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Mouton Vole recrute un(e) baby-sitter (h/f) pour prendre en charge l'accompagnement et le suivi de deux enfants âgés de 6 ans et 11 ans au rythme de 11h00 par semaine.

Cette garde se déroule au domicile des enfants à Bordeaux (quartier Nansouty).

### Planning

- les lundis de 16h45 à 19h00,
- les mardis de 16h45 à 19h00,
- les mercredis de 17h00 à 19h00,
- les jeudis de 16h45 à 19h00,
- les vendredis de 16h45 à 19h00.

MENTION CONTRADICTOIRE  
NON PRÉCIS

Possibilité de compléter ce planning avec d'autres missions de garde d'enfants au sein de Mouton Vole.

### Vos missions

- Vous veillez à la sécurité et au bien-être des enfants.
- Vous allez les chercher à leur école.
- Vous les accompagnez dans les actes de la vie courante.
- Vous organisez des activités ludiques.

### Profil

- Nous recherchons un(e) baby-sitter passionné(e) pour travailler auprès d'enfants.
- Vous êtes dynamique, organisé(e), responsable et autonome.

### Contrat

- Début du contrat : septembre 2024
- Salaire : 140,97 € brut/semaine
- Le paiement de toutes les heures prévues dans votre contrat de travail (même quand la famille annule une garde).
- Des formations portant sur la sécurité (PSC1), le bien-être des enfants et la mise en place d'activités.
- Un accompagnement au quotidien.
- L'accès à la mutuelle d'entreprise.

### Type de contrat

CDI  
Contrat travail

### Durée du travail

temps partiel

### Salaire

Salaire brut : Horaire de 12.82 Euros

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Compétences

- Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil Cette compétence est indispensable
- Procurer à l'enfant des éléments de confort, de réconfort Cette compétence est indispensable
- Préparer et donner un repas, une boisson à l'enfant Cette compétence est indispensable

### **Savoir-être professionnels**

- Avoir le sens du service
- Faire preuve de réactivité
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Accueil de jeunes enfants

### **Entreprise**

**MOUTON VOLE**

3 à 5 salariés

---

Mme Mylène Duruisseau

[Voir la page entreprise](#)

# Offre n° 179RFDM

## Educateur spécialisé week end (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 20 août 2024

La MECS GODARD ST FERDINAND recrute pour son internat :

Un(e) éducateur (trice) diplômé(e) / Animateur(trice)

A temps partiel (17h30) en CDI

Poste est à pourvoir dès que possible

Le candidat interviendra sur un groupe d'internat

(enfants et adolescents de 5 à 18 ans). Exclusivement sur les temps de weekend ( semaine 1 vendredi / dimanche, semaine 2 Vendredi / Samedi)

Permis de conduire souhaité

Type de contrat

CDI

Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

selon convention CC 66

Salaire

Salaire brut : selon convention CC 66

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Formation

- Bac+3, Bac+4 ou équivalents action sociale - DEES Cette formation est indispensable

#### Compétences

- Accompagner la mise en oeuvre d'un projet socioéducatif et proposer des axes d'adaptation à la personne
- Guider ou accompagner une personne dans ses démarches
- Mettre en oeuvre des actions de communication interne
- Organiser le travail d'une équipe
- Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne

#### Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- S'adapter aux changements

#### Informations complémentaires

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Hébergement social pour enfants en difficultés

**Entreprise**

**EDUCATIVE D INSERTION SOCIALE**

50 à 99 salariés



# Offre n° 179RBSB

## AGENT DE SECURITE (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Notre agence de Bordeaux recrute un Agent de sécurité H/F pour renforcer ses équipes sur le Port de Bordeaux

CDD à temps partiel - Coefficient 140 - Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Horaires : jour / nuit / week-end ; entre 06h30 et 18h30

Heures supplémentaires payées au mois le mois.

Débutant(e) accepté(e)

Connaissance du secteur souhaitée.

Missions principales:

- Rondes
- Rédaction de rapport
- Filtrage

### PROFIL REQUIS

Vous êtes titulaire d'un TFP APS, vous possédez une carte professionnelle de surveillance humaine valide, d'un diplôme SST à jour.

### CQP APS

Vous êtes réactif, avez un bon relationnel et le goût du travail en équipe.

### PIÈCES A FOURNIR POUR L'ENTRETIEN

- Curriculum vitae (CV)
- Permis de conduire
- TFP APS
- Carte professionnelle valide
- SST

Type de contrat

CDD - 2 Mois  
Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

Salaire

Salaire brut : Horaire de 12.21 Euros sur 12.0 mois

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Formation

- CAP, BEP et équivalents surveillance protection gardiennage Cette formation est indispensable

### Compétences

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Relayer de l'information
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve de réactivité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités liées aux systèmes de sécurité

### **Entreprise**

**WEESURE PROTECTION**

## Offre n° 179RBLF

### Educateur/éducatrice de jeunes enfants (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

L'association P'tit Bout'Chou est une petite entreprise située à Bordeaux, qui gère actuellement 3 EAJE, le troisième venant d'ouvrir ses portes dans un Ehpad proche de Bordeaux centre, en proposant certaines places en horaires atypiques pour les enfants du personnel soignant.

Notre association est professionnelle, en évolution perpétuelle et valorisante, et notre objectif est de proposer un accueil individualisé et bienveillant à chaque enfant qui nous est confié.

Points clés de notre environnement de travail :

Opportunités d'évolution  
Environnement dynamique  
Formation sur le terrain

Nous recherchons un/une éducateur/éducatrice de jeunes enfants pour rejoindre nos équipes en CDI à temps plein pour notre structure Le Petit Village.

Le candidat retenu pour ce poste aura la responsabilité de fournir un environnement sûr et stimulant pour les enfants et de les aider à développer leurs compétences sociales, leur langage et leur autonomie. Les jeunes diplômés seront accompagnés et le candidat idéal aura une formation et une expérience pertinentes, des compétences en matière de communication et d'adaptabilité.

Missions:

Promouvoir une réflexion pédagogique adaptée aux besoins et aux intérêts des enfants avec les équipes de professionnelles dynamiques et pluridisciplinaires.

Fournir un environnement sûr et stimulant pour les enfants.

Etre sensible à la qualité environnementale des lieux de vie.

Encourager l'autonomie et l'indépendance des enfants.

Avoir à cœur de créer un lien de confiance avec les enfants ainsi qu'avec leurs parents.

Organiser des activités d'apprentissage et de divertissement pour les enfants.

Animer les réunions programmées entre professionnelles et avec la psychologue.

Faire remonter les besoins nécessaires à un accueil de qualité.

Type d'emploi : Temps plein, Temps partiel, CDI

Salaire : à partir de 2 019,37€ par mois

35 HEURES

Avantages :

Prise en charge du transport quotidien

Programmation :

Du lundi au vendredi

Travail en journée

Types de primes et de gratifications :

Heures supplémentaires majorées

Prime annuelle

Diplôme d'EJE (Requis)

Lieu du poste : En présentiel

Date de début prévue : septembre 2024

Type de contrat

CDI

Contrat travail

Durée du travail  
35H

Salaire  
Salaire brut : Primes  
à partir de 2019,37€

Déplacements  
Déplacements : Jamais

## **Profil souhaité**

### **Expérience**

- Débutant accepté

### **Formation**

- Bac+3, Bac+4 ou équivalents - DEEJE Cette formation est indispensable

### **Compétences**

- Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité Cette compétence est indispensable
- Aménager le lieu de vie, d'accueil des enfants et vérifier la sécurité des équipements Cette compétence est indispensable
- Concevoir un projet éducatif Cette compétence est indispensable
- Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil Cette compétence est indispensable

### **Savoir-être professionnels**

- Travailler en équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de créativité, d'inventivité

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Accueil de jeunes enfants

## **Entreprise**

**P'TIT BOUT'CHOU**

20 à 49 salariés

---

Mme Bénédicte PERROMAT

# Offre n° 179QXDL

## Agent / Agente d'entretien (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

Notre agence TRIANGLE LORMONT recrute DES AGENTS DE NETTOYAGE H/F

Poste à pourvoir en soirée / nuit de 19h à 00h du lundi au vendredi.

Le job : Participer au nettoyage des Bus et/ou Tram

Rattaché au responsable d'équipe, vos principales missions seront les suivantes :

- Dépoussiérage des fauteuils et mobiliers des bus
- Aspiration/Nettoyage des sols
- Nettoyage des vitres des bus et tram

Poste qui nécessite d'avoir une bonne condition physique.

Avantages de la mission :

- Horaire fixe en soirée
- Majoration des heures de nuit
- Formation sur première journée de prise de poste
- Mission qui implique de travailler en autonomie rapidement
- Possibilité d'heures complémentaires selon l'activité certains dimanches soirs
- Indemnité de panier si +6h de travail

Type de contrat

- Intérim - 3 Mois
- Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11.74 Euros

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Compétences

- Baliser les zones glissantes
- Caractéristiques des produits d'entretien
- Entretien un équipement, une machine, une installation
- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Préparer du matériel en prévision d'un travail

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités des agences de travail temporaire

## Entreprise

**TRIANGLE 13**

---

M. JULIETTE MORTAGNE

## Partenariat



Cette offre fait partie du partenariat "Jeux Olympiques Paris 2024".  
Retrouvez l'ensemble des offres disponibles pour cette [opération de recrutement](#).

# Offre n° 179QSKV

## Agent / Agente de sécurité (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

L'agence bordelaise de notre entreprise GARDIENNAGE ECLIPSE SURETE recherche pour un de ses clients des Agents de Sécurité (H/F) pour rejoindre notre équipe :

Contrat :

- CDI
- Temps plein
- Coefficient : AE 140
- Heures supplémentaires à 25% et 50% rémunérées mensuellement
- MERIGNAC

INCOHERENCE  
- EXPERIENCE  
- LIEU.

Missions :

- Assurer la sécurité des biens et des personnes du magasin
- Effectuer des rondes de surveillance régulières
- Contrôler les accès et vérifier les identités
- Intervenir en cas d'incident ou d'intrusion
- Rédiger des rapports d'activités

Qualifications :

Vous devez obligatoirement être à jour des diplômes suivants :

- Carte professionnelle (Surveillance humaine ou Surveillance par des Systèmes Électronique de Sécurité)
- Carte SST (Sauveteur Secouriste du Travail) (à jour de recyclage)
- SSIAP 1
- CQP APS ou TFP APS

Profil :

- Expérience réussie sur un poste similaire
- Bonne connaissance et pratique des règles du métier
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement

Grâce à notre politique de formation en interne, nous vous garantissons que votre intégration au sein de notre équipe dynamique sera une réussite.

A compétences égales, toutes les offres proposées par notre Société sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez soumettre votre candidature dès maintenant à : [anthony.zamaron@groupe-eclipse.fr](mailto:anthony.zamaron@groupe-eclipse.fr)

Type de contrat

CDI  
Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Horaire de 12.21 Euros sur 12.0 mois  
Mutuelle

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Compétences

- Carte professionnelle Cette compétence est indispensable
- Carte SST Cette compétence est indispensable

- Cette compétence est indispensable
- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Relayer de l'information
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

### **Savoir-être professionnels**

- Avoir le sens du service
- Faire preuve de réactivité
- Gérer son stress

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

### **Entreprise**

#### **GARDIENNAGE ECLIPSE SURETE**

250 à 499 salariés

---

#### **M. EXPLOITATION RESPONSABLE**

[Voir la page entreprise](#)



# Offre n° 179QRWS

## Agent / Agente de sécurité - Opérateur Vidéo (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

GARDIENNAGE ECLIPSE SURETE entreprise spécialisée dans la sûreté et la sécurité incendie, fondée en 2003, emploie à ce jour plus de 500 agents sur le territoire national.

L'antenne bordelaise de notre entreprise GARDIENNAGE ECLIPSE SURETE recherche pour un de ses clients un Agent de sécurité : "Opérateur Vidéo" (H/F) pour rejoindre notre équipe :

Contrat :

- CDI
- Temps plein
- Coefficient : AE 140
- MERIGNAC
- Heures supplémentaires à 25% et 50% rémunérées mensuellement

INCOHÉRENCE LIEU.

Missions :

- Assurer la sécurité des biens et des personnes du magasin
- Contrôler les accès
- Surveiller l'arrière caisse
- Intervenir en cas d'incident ou d'intrusion
- Rédiger des mains courantes

Qualifications :

Vous devez obligatoirement être à jour des diplômes suivants :

- Carte professionnelle (Surveillance humaine ou Surveillance par des Systèmes Électronique de Sécurité)
- Carte SST (Sauveteur Secouriste du Travail) (à jour de recyclage)
- CQP APS ou TFP APS

Profil :

- Bonne connaissance et pratique des règles du métier
- Conscience professionnelle, Réactivité et Esprit d'équipe.

Grâce à notre politique de formation en interne, nous vous garantissons que votre intégration au sein de notre équipe dynamique sera une réussite.

A compétences égales, toutes les offres proposées par notre Société sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez soumettre votre candidature dès maintenant à : [anthony.zamaron@groupe-eclipse.fr](mailto:anthony.zamaron@groupe-eclipse.fr)

Type de contrat

CDI  
Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Horaire de 12.21 Euros sur 12.0 mois  
Mutuelle

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Compétences

- Carte professionnelle Cette compétence est indispensable

- Carte SST Cette compétence est indispensable
- ssaip 1 Cette compétence est indispensable
- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Relayer de l'information
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

### **Savoir-être professionnels**

- Avoir le sens du service
- Faire preuve de réactivité
- Gérer son stress

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

### **Entreprise**

#### **GARDIENNAGE ECLIPSE SURETE**

250 à 499 salariés

---

M. EXPLOITATION RESPONSABLE

[Voir la page entreprise](#)

## Offre n° 179QJLT Intendant/e social/e (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 20 août 2024

### INTENDANT.E SOCIAL.E

Depuis 2018, Toutes à l'Abri propose un accueil de jour aux femmes en situation de précarité résidant sur la Métropole et la Ville de Bordeaux. Grâce à l'appui d'une quarantaine de bénévoles, nous proposons 3 fois par semaine une permanence où les femmes peuvent prendre une douche, partager un repas, laver leur linge ou encore dormir en journée, en toute sécurité. Elles peuvent aussi récupérer des produits d'hygiène ou des vêtements, pour elles et leurs enfants. Beaucoup d'entre elles viennent simplement se reposer au chaud, rompre leur isolement et participer à des activités. Autre activité de Toutes à l'abri : l'organisation d'une maraude hebdomadaire à Bordeaux permettant la distribution itinérante de quelque 60 repas chauds ainsi que des kits d'hygiène et des vêtements. En 2021, ce sont ainsi 2 400 repas qui ont été distribués.

Depuis septembre 2021 - et notre arrivée dans un local plus grand et indépendant à Bacalan - notre action connaît une expansion importante. Nous souhaitons aujourd'hui pérenniser et développer notre activité, et élargir nos partenariats. Nous avons déjà des relations étroites avec le 115, le CAIO, Solinium, la Fondation Abbé Pierre, La Banque alimentaire, La Bagagerie, le Samu social, Médecins du monde, mais également avec le SIAO, Femmes à la rue, La Maison des femmes, le CIDFF, La Maison d'Ela, Solinium, le Planning familial, l'APAFED, le FSL de la Gironde ou encore PromoFemmes.

Notre action est possible grâce à des partenaires privés, au premier rang desquels figure la Fondation Abbé Pierre et la Fondation Lecordier.

### Missions et activités

Les missions se répartissent en 2 axes principaux :

1. Accompagnement des locataires et lien avec les acteurs sociaux
2. Participation à la vie du local de Toutes à l'abri, à la préparation de la maraude et à l'animation de l'accueil de jour

Axe 1 : Missions en lien avec la fonction d'intendant.e social.e

Accompagner chaque locataire dans son installation puis dans la gestion au quotidien de son logement, en s'adaptant à chaque situation et en s'appuyant sur les potentialités de la personne ;

Soutenir la personne pour qu'elle se sente bien « chez soi » ;

Aider la personne à s'équiper ;

Accompagner la personne dans son statut de locataire, à travers une aide administrative, technique, prise en main des équipements, entretien, gestion des déchets. ;

Favoriser la vie sociale du locataire au sein de la résidence et en dehors ;

L'aider à prendre ses marques dans le quartier ;

L'accompagner dans la concrétisation de ses envies dans les domaines de la culture, du sport, des loisirs. ;

Faire le lien avec le ou les acteurs sociaux et médico-sociaux chargés de l'accompagnement du locataire ;

Assurer l'interface au quotidien entre les locataires, les personnes qui les accompagnent, les associations, le bailleur, Emmaüs Connect. ;

Veiller à la tranquillité et à la sécurité des lieux, ainsi qu'au respect par les locataires des règles de vie en collectivité ;

En amont de l'accompagnement, recenser les demandes de logement des femmes sans abri, en lien avec les acteurs associatifs, et les instruire en vue d'une présentation en commission;

Axe 2 : Participation à la vie et l'animation du local (environ 20% du temps de travail)

Participation à l'animation de l'accueil de jour : accueil des bénéficiaires ; encadrement de la préparation des repas, conception et organisation des animations.

Participation à l'entretien du local

Mener des entretiens avec les femmes de l'accueil de jour, pour identifier de futurs profils pour les logements de l'intendance sociale

Logistique : participation à la gestion de l'approvisionnement des denrées (alimentaires et d'hygiène) nécessaires à la maraude et au local ; préparation et nettoyage des chariots utilisés pour les maraudes

### Type de contrat

CDD - 12 Mois

Contrat travail

Durée du travail  
35H

Salaire  
Salaire brut : Mensuel de 1800.0 Euros sur 12.0 mois  
Mutuelle  
Pc portable

## **Profil souhaité**

### **Expérience**

- Débutant accepté

### **Compétences**

- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Orienter une personne vers des partenaires relais

### **Permis**

- B - Véhicule léger

### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve d'autonomie
- Gérer son stress
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

## **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Action sociale sans hébergement n.c.a.

## **Entreprise**

### **Toutes à l'abri**

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

# Offre n° 179QBND

## Enseignant(e) de la conduite /Secrétaire Commerciale(H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 19 août 2024

L'auto-école GALLIEN FORMATIONS/ESPACE CONDUITE recherche, à la suite d'une augmentation de son activité, son, ou sa nouvel(elle) enseignant(e) de conduite en permis B et son, ou sa nouvel(elle) secrétaire.

Vos missions:

- Vous enseignerez à mi-temps la conduite automobile aux élèves de l'auto-école selon un planning défini à l'avance, en boîte manuelle et automatique.
- Vous serez au secrétariat à mi-temps et assurerez les plannings des stagiaires- le suivi des dossiers administratifs..

Vos compétences et expériences:

- Vous êtes titulaire du BEPCASER / Titre pro (ECSR)
- Vous avez une autorisation d'enseigner en cours de validité
- Bonnes qualités relationnelles
- Ponctuel/le, Responsable et Autonome, vous aimez transmettre.

Compte tenu de l'activité, vos missions sont largement évolutives.

Le poste est à pourvoir dès que possible, avec un planning régulier

Vous êtes pédagogue, vous savez faire preuve de réactivité ;

Vous êtes commercial.e et savez utiliser les outils informatiques.

La perspective de rejoindre une équipe dynamique et soudée vous attire. Alors n'hésitez plus et envoyez nous votre candidature !  
ticket restaurant , participation,primes

Type de contrat

CDI  
Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 2100.00 Euros à 2600.0 Euros sur 12.0 mois  
Primes  
Participation/action

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Formation

- Bac ou équivalent conduite auto - BEPCASER ou du Titre Pro

#### Compétences

- Titulaire du BEPCASER ou du Titre Pro Cette compétence est indispensable
- Former à la conduite d'un véhicule

- Règles de conduite et de sécurité routière
- Évaluer la conduite d'un élève
- Évaluer le nombre d'heures de code, de conduite ou de pilotage

### **Permis**

- B - Véhicule légerCe permis est indispensable

### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Enseignement de la conduite

# Offre n° 179PYKF

## Professeur(e) de sécurité privée en lycée professionnel (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 19 août 2024

Nous recherchons un(e) professionnel(-le) disponible dès maintenant pour assurer un poste de professeur(e) en sécurité privée au sein de notre lycée professionnel privé catholique La Ruche situé à Bordeaux (33, Gironde).

Matières enseignées : sécurité privée et économie/droit.

Vous enseignerez auprès de classes de Bac Professionnel mention "Métiers de la sécurité".

Contrat à durée déterminée avec l'Education Nationale à temps partiel (poste à mi-temps : 9h00 de cours par semaine en classes).

Poste à pourvoir dès le 30/08/2024, date de pré-rentree scolaire, et pour l'année scolaire complète (fin au 31/08/2025).

Profil requis :

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+2 ou titre professionnel équivalent + formation SSIAP 2 ou 3
- Avoir une expérience professionnelle significative dans les métiers de la sécurité
- Ne pas avoir été radié(e) des listes de l'Éducation Nationale
- Avoir obtenu l'autorisation d'enseigner en France par le Rectorat pour les candidats n'étant pas de ressortissants de l'Union Européenne

Type de contrat

CDD - 12 Mois  
Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1100.0 Euros sur 12.0 mois

Déplacements

Déplacements : Jamais

## Profil souhaité

### Expérience

- 2 An(s) Cette expérience est indispensable

### Formation

- Bac+2 ou équivalents prévention sécurité

### Compétences

- SSIAP 2 Cette compétence est indispensable
- Accueillir, orienter et renseigner un client
- Actions et techniques de prévention, de sécurité et de secourisme
- Animer, coordonner une équipe
- Communiquer à l'oral en milieu professionnel
- Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Mettre en place les mesures conservatoires d'un bien ou d'un lieu
- Rendre compte de son action, de risques ou d'anomalies au responsable
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Évacuer les personnes, les mettre en sécurité en cas d'accident, d'incendie et guider les secours

### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Travailler en équipe

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Technicien
- Secteur d'activité : Activités des organisations religieuses

### **Entreprise**

#### **ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE LA GIRONDE**

10 à 19 salariés

---

Mme Rendé Alison

[Voir la page entreprise](#)



# Offre n° 179PVXC

## AGENT DE SECURITE ET PREVENTION

### BORDEAUX (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 19 août 2024

Aperçu du poste :

Nous recherchons un Agent ou une Agente de sécurité pour la fermeture d'un établissement recevant des travailleurs. Vous devez obligatoirement être titulaire d'une carte professionnelle (CNAPS) en cours de validité ainsi que du certificat SST.

horaire: 17H30-21h30 du lundi au vendredi ( férie est week-end non travailles)  
Complément d'heures

vos principales responsabilités seront les suivantes :

- Ronde de fermeture du site et assurer la bonne herméticité du bâtiment.
- Gestion alarme intrusion
- Rédiger des rapports détaillés sur les incidents ou les infractions constatées sur la main courante électronique

Pour être considéré(e) pour ce poste, vous devez posséder les compétences suivantes :

- Expérience préalable dans le domaine de la sécurité ou des forces de l'ordre est un plus
- Connaissance des procédures de sécurité et des protocoles d'intervention d'urgence

Nous offrons une rémunération compétitive ainsi que des avantages sociaux attractifs.

Si vous êtes une personne motivée, responsable et prête à relever les défis du métier d'Agent de Sécurité, nous serions ravis d'examiner votre candidature.

Type de contrat

CDI  
Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

Salaire

Salaire brut : Horaire de 11.65 Euros à 12.0 Euros

## Profil souhaité

### Expérience

- 1 An(s) Cette expérience est indispensable

### Compétences

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Détecter les comportements suspects
- Relayer de l'information
- Rendre compte de son action, de risques ou d'anomalies au responsable
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Évacuer les personnes, les mettre en sécurité en cas d'accident, d'incendie et guider les secours

### Langue

- Anglais

### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Gérer son stress

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Manœuvre
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

# Offre n° 179PTPB Agent(e) d'entretien (H/F) 21h / semaine Bordeaux (H/ F)

33 - Bordeaux - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 19 août 2024

Nous recherchons un agent(e) d'entretien confirmé(e) pour le nettoyage de résidences et bureaux, en multi-sites sur Bordeaux (quartier Fondaudège) à mi-temps, de 6h00 à 13h00 du lundi au vendredi. Le planning étant fixe.

Rejoindre notre équipe c'est donner du sens à son métier en améliorant le cadre vie des occupants !

Si vous souhaitez vous investir auprès de notre société, nous en ferons de même en vous offrant une place dans une entreprise socialement engagée (primes, titres restaurant, mutuelle) et proposant aux salariés en poste des formations pour leur montée en compétence.

Intéressé(e) ?

Contactez-nous !

Type de contrat  
CDI  
Contrat travail

Durée du travail  
temps partiel

Salaire  
Salaire brut : Horaire de 12.13 Euros sur 0.0 mois  
Chèque repas  
Mutuelle

## Profil souhaité

### Expérience

- 1 Mois Cette expérience est indispensable

### Compétences

- Caractéristiques des produits d'entretien Cette compétence est indispensable
- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local Cette compétence est indispensable

### Langue

- Français Cette langue est indispensable

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Avoir le sens du service

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel

## Entreprise

### BIONETT INDUSTRIE

10 à 19 salariés

---

X Ind BIONETT

[Voir la page entreprise](#)

## Partenariat



Cette offre fait partie du partenariat "Jeux Olympiques Paris 2024".  
Retrouvez l'ensemble des offres disponibles pour cette [opération de recrutement](#).

# Offre n° 179PNGH

## AGENT D'ENTRETIEN (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 19 août 2024

Nous recherchons des agents d'entretien en CDD/CDI.

### VOS MISSIONS :

Entretien & Nettoyage des parties communes d'immeubles d'habitations.

(Dépoussiérage, aspiration des sols, lavage des sols, nettoyage de vitres, vidage des corbeilles etc )

Possibilité de travailler à temps partiel.

Tournée prévue en continue et en binôme.

Vous serez encadré par votre responsable de site pour vous guider, vous former à nos méthodes et à l'utilisation des produits ecolabel.

Permis exigé - Véhicule de service à votre disposition pour faciliter votre prise de poste.

Type de contrat

CDI

Contrat travail

ON MET DANS UN POT et

Durée du travail

35H

TU TIRE UN PAPIER.

Salaire

Salaire brut : Horaire de 12.13 Euros

### Profil souhaité

DOMMAGE TU AS le CDI.

### Expérience

3# SEMAINE !

- Débutant accepté

### Compétences

- Baliser les zones glissantes
- Caractéristiques des produits d'entretien
- Entretien d'un équipement, une machine, une installation
- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Préparer du matériel en prévision d'un travail

### Permis

- B - Véhicule léger

### Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- S'adapter aux changements
- Travailler en équipe

### Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Nettoyage courant des bâtiments

## Entreprise

### ALIENOR NETTOYAGE

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

---

Implantée dans la région depuis 2011 (Bordeaux CUB et ses alentours), nous sommes une entreprise spécialisée dans le nettoyage industriel. Nous intervenons principalement dans les parties communes de résidences et sommes en lien direct avec de nombreux syndicats de copropriétés.

## Partenariat



Cette offre fait partie du partenariat "Jeux Olympiques Paris 2024".  
Retrouvez l'ensemble des offres disponibles pour cette [opération de recrutement](#).

# Offre n° 179PNFR

## Agent de Sécurité (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 19 août 2024

Nous recherchons pour un de nos clients magasin de Luxe situé à Bordeaux (33), un Agent de Sécurité H/F. Au sein de ce poste, vous serez en charge de l'accueil des clients, du filtrage, contrôle d'accès, rondes de sécurité. Vous êtes impérativement doté(e) d'une carte professionnelle à jour et du SST.

Horaires variables : 08H00-19H30 du lundi au samedi

Le coefficient est 150 soit 1922.27 euros brut par mois.

CDI en temps complet à pourvoir rapidement.

Dans le cadre de sa politique inclusive, Torann-France étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Vous êtes reconnu pour votre conscience professionnelle, vous faites preuve de rigueur, de ponctualité et d'implication.

REF : IND33

Type de contrat

CDI

Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Mensuel de 1922.0 Euros à 1922.0 Euros sur 12.0 mois

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

## Entreprise

### TORANN-FRANCE

50 à 99 salariés

---

Rejoindre TORANN-FRANCE, c'est faire partie d'une entreprise indépendante, leader sur le marché de la sécurité privée, où plus de 2 500 collaborateurs et collaboratrices experts de leurs domaines, grandissent ensemble pour contribuer au développement de l'entreprise et instaurer une véritable culture sécurité dans leur périmètre d'intervention. Mme Virginie BOSSIS

[Voir la page entreprise](#)

# Offre n° 179PHND

## AGENT DE SECURITE SSIAP 3 (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 19 août 2024

Notre agence de Bordeaux recrute un Agent de sécurité SSIAP 3 - H/F pour renforcer ses équipes pour l'un de ses clients basés à Bordeaux (33).

Coefficient 235 -

Poste à pourvoir le plus rapidement possible Du 1er Septembre 2024 au 31 Décembre 2024

Heures supplémentaires payées au mois le mois.

Débutant(e) accepté(e)

Connaissance du secteur « commerce » souhaitée.

Missions principales:

- Rondes incendie
- Rédaction de rapport
- Contrôles incendie

### PROFIL REQUIS

Vous êtes titulaire d'un TFP APS, vous possédez une carte professionnelle surveillance humaine valide, d'un diplôme SSIAP 1 à jour, d'une habilitation électrique H0 B0 à jour et d'un diplôme SST à jour.  
CQP APS

Vous êtes réactif, avez un bon relationnel et le goût du travail en équipe.

### PIÈCES A FOURNIR POUR L'ENTRETIEN

- Curriculum vitae (CV)
- TFP APS
- Carte professionnelle valide
- Diplôme SSIAP 1 à jour
- Habilitation électrique
- SST

Type de contrat

CDD - 4 Mois  
Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

Salaire

Salaire brut : Horaire de 20.4 Euros sur 12.0 mois

## Profil souhaité

### Expérience

- Débutant accepté

### Formation

- CAP, BEP et équivalents surveillance protection gardiennage Cette formation est indispensable

### Compétences

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Relayer de l'information
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients



### **Savoir-être professionnels**

- Faire preuve de réactivité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

### **Informations complémentaires**

- Qualification : Agent de maîtrise
- Secteur d'activité : Activités liées aux systèmes de sécurité

### **Entreprise**

**WEESURE PROTECTION**

# Offre n° 179SSPD

## Maître chien de sécurité (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Publié le 21 août 2024

Nous cherchons 1 maître chien de sécurité (H/F), pour le gardiennage et la surveillance des équipements et matériels sur un festival en site fermé.

Vous devez posséder votre agrément et votre carte professionnelle à jour.

Type de contrat

CDD - 10 Jour(s)

Contrat travail

Durée du travail

35H

Salaire

Salaire brut : Horaire de 13.00 Euros

+ majoration horaire de nuit

### Profil souhaité

#### Expérience

- Débutant accepté

#### Compétences

- Protection des biens
- Protection des personnes
- Relayer de l'information
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

#### Langue

- Français

#### Savoir-être professionnels

- Faire preuve de curiosité
- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

#### Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités de sécurité privée

#### Entreprise

ANGEL'S WHITE

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

## Offre n° 179SLFG Garde d'enfant à domicile - 20h/mois - Caudéran (H/F)

33 - BORDEAUX - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 21 août 2024

Vous adorez raconter des histoires ! Vous êtes expert en dessin, pâte à sel ou jeux de cartes ? Vous aimez les enfants au point d'en faire votre job?

Rejoignez l'équipe Babychou Services, réseau spécialiste de la garde d'enfants à domicile, et devenez l'un ou l'une de nos nouvelles super babychou-sitters !

- Ce que Babychou Services recherche :

Vous justifiez d'une expérience de baby-sitter pour des bébés, vous êtes une personne sérieuse, dynamique, impliquée, postulez dès maintenant.

Après un premier échange téléphonique, vous serez reçu(e) en agence pour un entretien ! Selon vos disponibilités, votre prise de poste peut être rapide.

- Votre planning :

QUI ? Une fille de 2 ans

QUAND ? Rentrée scolaire septembre 2024

Les mardis, mercredi, jeudis et vendredis de 17h45 à 19h15

OÙ ? Caudéran (33200)

- Déplacement :

Transports en commun

- Ce que Babychou Services vous apporte :

Notre équipe en agence mettra à votre service son savoir-faire et sa réactivité pour vous confier du baby-sitting régulier, en adéquation avec votre personnalité, vos aspirations et vos disponibilités.

Vous aurez le choix de gardes proches de votre domicile, école, ou autre lieu de travail

- Ce que Babychou Services fait pour vous :

Notre agence s'occupe de tout :

- Missions

- Plannings

- Contrat de travail (CDI)

- Rémunération

Vous serez, tout au long de notre collaboration, encadré et suivi par une équipe bienveillante favorisant au maximum votre équilibre vie personnelle et professionnelle.

- Devenir Babychou-sitters c'est :

- Un emploi en CDI ou à temps partiel

- Des horaires sur mesures et la possibilité de cumuler des missions pour augmenter vos heures.

- Un emploi déclaré, la protection d'une assurance responsabilité civile et d'une mutuelle.

- Des sessions de formations régulières (PSC1 et petite enfance).

- Des groupes de parole pour échanger avec d'autres intervenants.

Un petit aperçu de votre quotidien de babychou-sitters : <https://www.facebook.com/brutofficial/videos/2403237019815871/>

<https://www.facebook.com/BabychouServicesOfficiel/videos/827392781716303>

N'hésitez plus pour postuler !

Venez rejoindre notre grande famille Babychou Services !

Type de contrat

CDI

Contrat travail

Durée du travail

temps partiel

INCOHERENCE \* LIEU  
\* HORAIRES \* DURÉE  
\* CUMUL PLUSIEURS MISSIONS

**Salaire**

Salaire brut : Horaire de 11.85 Euros

**Profil souhaité**

**Expérience**

- 1 An(s) Cette expérience est indispensable

**Compétences**

- Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité
- Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil
- Procurer à l'enfant des éléments de confort, de réconfort
- Procéder à la toilette et aux soins de l'enfant
- Préparer et donner un repas, une boisson à l'enfant

**Savoir-être professionnels**

- Faire preuve de créativité, d'inventivité
- S'adapter aux changements
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

**Informations complémentaires**

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Accueil de jeunes enfants

**Entreprise**

**BABYCHOU SERVICES**

0 salarié (n'ayant pas d'effectif au 31/12 mais ayant employé des salariés au cours de l'année de référence)

---

Mme Loan BOLLET